



**แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
(ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570
และแผนปฏิบัติการ
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีบัญชี 2569
(ทบทวนปี พ.ศ. 2568)**



สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
Bureau of Veterinary Biologics

คำนำ

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพ ที่เหมาะสมกับการบริหารราชการและเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ถือเป็นภารกิจสำคัญ ตามแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว (พ.ศ. 2566 - 2570) สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน การบริหารทรัพยากรบุคคลมีเป้าหมายให้ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เป็นที่รวมของคนดีและคนเก่ง สามารถปฏิบัติงาน และเตรียมพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตอย่างมืออาชีพ โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีขีดสมรรถนะสูง สามารถรองรับภารกิจที่ท้าทายของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ เพื่อวางรากฐานและกำหนดทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ให้สอดคล้องและสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจและการบริหารราชการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้ สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และเป็นแนวทางให้ทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีน จำหน่าย ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ โดยการระดมความคิด เห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อรวบรวมข้อเสนอแนะ ประกอบการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 ฉบับดังกล่าว ให้มีความสมบูรณ์และเหมาะสมกับบริบทของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มากยิ่งขึ้น โดย เนื้อหาของแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารอัตรากำลังสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้อง ตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร

ดังนั้น แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 ดังกล่าว จึงเปรียบเสมือนแนวทางการพัฒนาบุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ในช่วง 5 ปีข้างหน้าอย่างมีทิศทางที่ชัดเจน ทั้งนี้ ได้รับความอนุเคราะห์จากผู้บริหารเงินทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย คณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย และคณะกรรมการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ในการให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ ต่อการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ ฉบับนี้เป็นอย่างมากจึงขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

คณะผู้จัดทำ

คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

สรุปการจัดทำ/ทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
(ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570

และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2569

| เดิม | ทบทวนใหม่ |
|--|--|
| <p>วิสัยทัศน์</p> <p>ทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย มีความเป็นเลิศด้านความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ ในการพัฒนาผลิตวัคซีน และงานที่เกี่ยวข้อง สามารถดำเนินงานตามยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด</p> | คงเดิม |
| <p>พันธกิจ</p> <p>พัฒนาศักยภาพของทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ในทุกด้านอย่างเป็นมืออาชีพ พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต</p> | คงเดิม |
| <p>เป้าประสงค์</p> <p>พัฒนาทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ให้สามารถทำงานได้ดี มีความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ พัฒนาผู้อื่นได้ รวมถึงนำมาพัฒนาการผลิตชีวภัณฑ์ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีความเป็นผู้นำและเตรียมพร้อมให้บุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต</p> | <p>เป้าประสงค์</p> <p>พัฒนาทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ให้สามารถทำงานโดยมีความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญเป็นเลิศ และพัฒนาผู้อื่นได้ รวมถึงนำมาพัฒนาการผลิตชีวภัณฑ์ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีความเป็นผู้นำและเตรียมพร้อมให้บุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต</p> |

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

ปัจจัยแวดล้อมภายใน (Internal Environment Scanning)

| เดิม | ทบทวนใหม่ |
|---|-----------|
| <p>จุดแข็ง(Strengths) มี 12 ข้อ</p> <ol style="list-style-type: none"> ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในการพัฒนาองค์กร มีโครงสร้างและอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจ บุคลากรมีความมุ่งมั่นตั้งใจ รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน และทำงานภายใต้แรงกดดันได้ บุคลากรมีทักษะประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในงานของตน บุคลากรมีความหลากหลายทางวิชาชีพ ทำให้สามารถสร้างองค์ความรู้และแก้ไขปัญหาได้หลายมิติ | คงเดิม |

| | |
|---|---------------|
| <p>6. วัสดุอุปกรณ์ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีความทันสมัย</p> <p>7. บุคลากรมีการทำงานเป็นทีม</p> <p>8. บุคลากรมีความกระตือรือร้นและมีความต้องการในการพัฒนาตนเอง</p> <p>9. บุคลากรสนับสนุนการทำงานและการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็ว</p> <p>10. มีเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายที่สามารถนำมาบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล</p> <p>11. หน่วยงานมีองค์ความรู้ บุคลากรได้รับการอบรม มีประสบการณ์การทำงานมาเป็นระยะเวลานาน และความชำนาญเฉพาะทางสูง</p> <p>12. องค์กรมีบุคลากรและที่ปรึกษาในการบริหารจัดการการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย</p> | <p>คงเดิม</p> |
|---|---------------|

- สรุปจุดแข็ง(Strengths) ก่อนทบทวนมี 12 ข้อ หลังจากการทบทวนแล้ว มี 12 ข้อ

1. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในการพัฒนาองค์กร
2. มีโครงสร้างและอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจ
3. บุคลากรมีความมุ่งมั่นตั้งใจ รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน และทำงานภายใต้แรงกดดันได้
4. บุคลากรมีทักษะประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในงานของตน
5. บุคลากรมีความหลากหลายทางวิชาชีพ ทำให้สามารถสร้างองค์ความรู้และแก้ไขปัญหาได้หลายมิติ
6. วัสดุ , อุปกรณ์ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีความทันสมัย
7. บุคลากรมีการทำงานเป็นทีม
8. บุคลากรมีความกระตือรือร้นและมีความต้องการในการพัฒนาตนเอง
9. บุคลากรสนับสนุนการทำงานและการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็ว
10. มีเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายที่สามารถนำมาบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล
11. หน่วยงานมีองค์ความรู้ บุคลากรได้รับการอบรม มีประสบการณ์การทำงานมาเป็นระยะเวลานาน และความชำนาญเฉพาะทางสูง
12. องค์กรมีบุคลากรและที่ปรึกษาในการบริหารจัดการการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

| <p>เดิม</p> <p>จุดอ่อน (Weaknesses) มี 4 ข้อ</p> | <p>ทบทวนใหม่</p> <p>จุดอ่อน (Weaknesses) มี 4 ข้อ</p> |
|--|---|
| <p>1. การบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลยังไม่ต่อเนื่อง</p> <p>2. บุคลากรส่วนใหญ่ถนัดงานประจำและขาดการทำงานเชิงรุกด้านการวิจัยและพัฒนางานวิชาการ</p> <p>3. ระบบสารสนเทศยังไม่สนับสนุนการทำงานด้านการพัฒนาบุคลากร</p> <p>4. ขาดบุคลากรด้านการพัฒนาโปรแกรมระบบสารสนเทศด้านงานบริหารทรัพยากรบุคคล</p> | <p style="text-align: center;">ข้อ 1 - 3 คงเดิม</p> <p>4. บุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีอยู่ยังขาดความรู้ความเข้าใจและความเชี่ยวชาญ ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง</p> |

- สรุปจุดอ่อน (Weaknesses) ก่อนทบทวนมี 4 ข้อ หลังจากมีการทบทวนแล้ว มี 4 ข้อ และแก้ไขรายละเอียดข้อ 4

1. การบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลยังไม่ต่อเนื่อง
2. บุคลากรส่วนใหญ่ถนัดงานประจำและขาดการทำงานเชิงรุกด้านการวิจัยและพัฒนางานวิชาการ
3. ระบบสารสนเทศยังไม่สนับสนุนการทำงานด้านการพัฒนาบุคลากร
4. บุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีอยู่ยังขาดความรู้ความเข้าใจและความเชี่ยวชาญ ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง

| เดิม โอกาส (Opportunities) มี 2 ข้อ | ทบทวนใหม่ โอกาส (Opportunities) มี 2 ข้อ |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none">1. การบริหารจัดการภาครัฐให้การสนับสนุนหน่วยงานนำความรู้ไปเป็นเครื่องมือในการยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานและมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพมาตรฐาน เสมอภาคโปร่งใสและเป็นธรรม2. เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายสามารถทบทวนโครงสร้างการบริหาร กรอบอัตรากำลัง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ ได้ทุกปีตามภารกิจ | คงเดิม |

- สรุปโอกาส (Opportunities) ก่อนทบทวนมี 2 ข้อ หลังจากมีการทบทวนแล้ว มี 2 ข้อ

1. การบริหารจัดการภาครัฐให้การสนับสนุนหน่วยงานนำความรู้ไปเป็นเครื่องมือในการยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานและมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน เสมอภาคโปร่งใสและเป็นธรรม
2. เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สามารถทบทวนโครงสร้างการบริหาร กรอบอัตรากำลัง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ ได้ทุกปีตามภารกิจ

| ของเดิม อุปสรรค (Threats) มี 2 ข้อ | ทบทวนใหม่ อุปสรรค (Threats) คงเหลือ 1 ข้อ |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none">1. ค่าตอบแทนอ้างอิงตามระเบียบราชการไม่จูงใจในตำแหน่งที่มีความสำคัญ เช่น วิศวกร2. ขาดความก้าวหน้าในอาชีพ | <ol style="list-style-type: none">1. ค่าตอบแทนอ้างอิงตามระเบียบราชการไม่จูงใจในตำแหน่งที่มีความสำคัญ เช่น ตำแหน่งวิศวกร |

- สรุปอุปสรรค (Threats) ก่อนทบทวนมี 2 ข้อ หลังจากมีการทบทวนแล้ว คงเหลือ 1 ข้อ

1. ค่าตอบแทนอ้างอิงตามระเบียบราชการไม่จูงใจในตำแหน่งที่มีความสำคัญ เช่น ตำแหน่งวิศวกร

แผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) พ.ศ.2566-2570

| ของเดิม มี 5 ยุทธศาสตร์ | ทบทวนใหม่ คงเหลือ 4 ยุทธศาสตร์ |
|---|--|
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง | คงเดิม |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส | คงเดิม |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้อง ตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ | คงเดิม |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ | - ยกเลิก ยุทธศาสตร์ที่ 4 นำไปรวมอยู่ในแผนปฏิบัติการดิจิทัลเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาระบบสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการอย่างบูรณาการ |
| ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร | - ไม่มีแก้ไข |

- สรุปแผนยุทธศาสตร์ ก่อนทบทวนมี 5 ยุทธศาสตร์ หลังจากการทบทวนแล้ว คงเหลือ 4 ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้อง ตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร

โครงการที่บรรจุอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570

| ของเดิม | ทบทวนใหม่ |
|--|-----------|
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลงมีโครงการฯ(ระยะยาว) 7 โครงการ</p> <ul style="list-style-type: none">- แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตอบสนองการดำเนินการภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 25701. โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 25702. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 25703. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 25704. โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตอบสนอง การดำเนินการ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 25705. โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 25706. โครงการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 25707. โครงการส่งบุคลากรไปศึกษาดูงานต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 | คงเดิม |
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส มีโครงการฯ(ระยะยาว) 1 โครงการ</p> <ul style="list-style-type: none">1. โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 | คงเดิม |

| ของเดิม | ทบทวนใหม่ |
|---|--|
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้อง ตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีโครงการฯ(ระยะยาว) 1 โครงการ</p> <p>1. แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> | <p>คงเดิม</p> |
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>1. โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2567 - 2570</p> | <p>ยกเลิก</p> <p>1. โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2567 - 2570</p> <p>หมายเหตุ : ได้นำไปดำเนินการอยู่ในโครงการพัฒนาระบบ Intranet Web Application ซึ่งอยู่ในแผนปฏิบัติการดิจิทัลเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2567 - 2568 และจะแล้วเสร็จในปี พ.ศ. 2568</p> |
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร มีโครงการฯ(ระยะยาว) 2 โครงการ</p> <p>1. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORK PLACE (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> <p>2. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> | <p>คงเดิม</p> |

- สรุปโครงการที่บรรจุอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 ก่อนทบทวนมี 12 โครงการ หลังจากมีการทบทวน คงเหลือ 11 โครงการ

1. โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570
2. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570
3. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570
4. โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตอบสนอง การดำเนินการ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570
5. โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

6. โครงการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570
7. โครงการส่งบุคลากรไปศึกษาดูงานต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570
8. โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570
9. แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570
10. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORK PLACE (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570
11. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570


โครงการที่บรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2569 เป็นโครงการต่อเนื่องซึ่งอยู่ในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 จำนวน 10 โครงการ และขอเพิ่มเติมในปี 2569 จำนวน 1 โครงการ

| โครงการประชุมวิชาการ/โครงการฝึกอบรม ประจำปีบัญชี 2569 | งบประมาณ |
|--|-----------------|
| 1. โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์” ประจำปี พ.ศ. 2569 | 952,760 บาท |
| 2. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ประจำปี พ.ศ. 2569 | 100,200 บาท |
| 3. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs ประจำปี พ.ศ. 2569 | 50,100 บาท |
| 4. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาทักษะพื้นฐานเพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ” ประจำปี พ.ศ. 2569 | 787,700 บาท |
| 5. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและการจัดทำรายงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน เพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ. 2569 (ขอเพิ่มเติม) | 63,850 บาท |
| 6. โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2569 | 33,650 บาท |
| 7. โครงการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2569 | 1,027,000 บาท |
| 8. โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2569 | ไม่มีค่าใช้จ่าย |
| 9. โครงการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2569 | ไม่มีค่าใช้จ่าย |
| 10. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE ประจำปี พ.ศ. 2569 | ไม่มีค่าใช้จ่าย |
| 11. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” ประจำปี พ.ศ. 2569 | 38,000 บาท |

- สรุปโครงการที่บรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2569 ก่อนทบทวนมี 10 โครงการ หลังจากการทบทวนแล้ว มี 11 โครงการ

| | หน้า |
|---|------|
| บทสรุปสำหรับผู้บริหาร | 1 |
| บทที่ 1 หลักการและเหตุผล | 6 |
| บทที่ 2 ศักยภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย | 7 |
| 2.1 วัตถุประสงค์ | 7 |
| 2.2 ผลที่คาดว่าจะได้รับ | 7 |
| 2.3 สถานสภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายในปัจจุบัน | 7 |
| - ข้อมูลพื้นฐาน | 7 |
| - โครงสร้างการบริหาร | 8 |
| - กรอบอัตรากำลัง | 9 |
| - อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบตามกรอบโครงสร้างเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย | 13 |
| - ข้อมูลบุคลากร , ระเบียบการพัฒนากุศลกรที่เกี่ยวข้องฯ , เงินทุนและงบประมาณ | 21 |
| 2.4 การวิเคราะห์และสรุปปัญหา อุปสรรค ผลการดำเนินงานในอดีต จากแผนยุทธศาสตร์ (เดิม) | 22 |
| 2.5 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย | 23 |
| - ปัจจัยแวดล้อมภายใน | 23 |
| - ปัจจัยแวดล้อมภายนอก | 24 |
| TOWS Matrix | 25 |
| 2.6 การประเมิน วิเคราะห์สภาพแวดล้อม โดยวิธี TOWS Matrix | 26 |
| 2.7 สภาวะปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคตของการบริหารทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย | 27 |
| ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์และนโยบายสำคัญที่เกี่ยวข้องกับแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล | 29 |
| 2.8 กรอบแนวคิดสำหรับการวิเคราะห์ | 30 |
| 2.9 ความสอดคล้องเชื่อมโยงของแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ กับแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย | 32 |
| บทที่ 3 แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 (วิสัยทัศน์ , พันธกิจ , เป้าประสงค์) | 33 |
| ➢ ผลผลิตและผลลัพธ์ | 34 |
| ➢ ค่านิยม , ประเด็นยุทธศาสตร์ | 38 |
| ➢ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ แผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัด เป้าหมายการดำเนินการ และแผนปฏิบัติการ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 | 48 |
| ➢ โครงการประชุมวิชาการ/โครงการฝึกอบรม (ระยะยาว) | 54 |
| ■ แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตอบสนองการดำเนินการภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 | 55 |
| ■ โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 | 59 |

| | | |
|---|---|-----|
| ▪ | โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 | 63 |
| ▪ | โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 | 71 |
| ▪ | โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตอบสนองการดำเนินการ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 | 77 |
| ▪ | โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 | 81 |
| ▪ | โครงการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 | 85 |
| ▪ | โครงการส่งบุคลากรไปศึกษาดูงานต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ.2566-2570 | 89 |
| ▪ | โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 | 94 |
| ▪ | แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 | 98 |
| ▪ | โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 | 104 |
| ▪ | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 | 111 |
| ➤ | แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2569 | 116 |
| ❖ | ภาคผนวก (โครงการประชุมวิชาการ/โครงการฝึกอบรม ประจำปีบัญชี 2569) | 123 |
| ❖ | โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์” ประจำปี พ.ศ. 2569 | 124 |
| ❖ | โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ประจำปี พ.ศ. 2569 | 129 |
| ❖ | โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs ประจำปี พ.ศ. 2569 | 135 |
| ❖ | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาทักษะพื้นฐานเพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ” ประจำปี พ.ศ. 2569 | 139 |
| ❖ | โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและการจัดทำรายงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน เพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ. 2569 | 144 |
| ❖ | โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2569 | 149 |
| ❖ | โครงการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2569 | 153 |
| ❖ | โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2569 | 158 |
| ❖ | โครงการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคนของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2569 | 162 |
| ❖ | โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE ประจำปี พ.ศ. 2569 | 166 |
| ❖ | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” ประจำปี พ.ศ. 2569 | 171 |

| | หน้า |
|--|------|
| ➤ สรุปแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี | 176 |
| บทที่ 4 การติดตามและประเมินผล | 181 |
|  คำสั่งสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ที่ 24/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล | 182 |

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ความเป็นมา

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 เป็นการวางกรอบในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล และพัฒนาบุคลากรให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กับสถานการณ์ภายในและภายนอกที่เปลี่ยนแปลงไป โดยหวังผลให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพลังขับเคลื่อนในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่มีความสมดุลกับการปฏิบัติงานตามพันธกิจ รวมทั้งการสนับสนุนให้เกิดระบบพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ การให้ความสำคัญถึงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานที่เสริมสร้างประสิทธิภาพและเอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ดังนั้นต้องได้รับความร่วมมือจากผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อสร้าง พัฒนา และปรับปรุงให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่องต่อไป

ปัจจุบันบริบทสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเตรียมความพร้อมทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีศักยภาพ คุณภาพชีวิตที่ดี มีความภาคภูมิใจในองค์กร รวมทั้งมีคุณธรรมจริยธรรมสามารถขับเคลื่อนภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ต่อไป

กรอบแนวคิดสำหรับการวิเคราะห์ ในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570

การจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 เป็นการกำหนดทิศทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีศักยภาพสูง ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยมีเป้าประสงค์หลักเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้สามารถ 1) ทำงานได้ 2) ทำงานดี 3) มีผลงาน 4) พัฒนาผู้อื่นได้ และ 5) พร้อมเป็นผู้นำ

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 ได้มีการระดมความคิดเห็นประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ผ่านมาของผู้บริหารและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีกรอบแนวคิดที่เชื่อมโยงสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ต่างๆ ดังนี้

- (1) แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580
- (2) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 - 2570
- (3) แผนปฏิรูปประเทศ
- (4) ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ 20 ปี พ.ศ. 2560 - 2579
- (5) ยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์ พ.ศ. 2566 - 2570
- (6) แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมปศุสัตว์ พ.ศ. 2567 - 2570

(7) แผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว (พ.ศ. 2566 - 2570)

(8) แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2569

(9) มาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนัก ก.พ. (HR Scorecard Standard for Success)

รวมทั้ง ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้บริหารและคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อกำหนดเป็นแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570

การจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570

ขั้นตอนการดำเนินการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

เพื่อให้การจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ รวมทั้งมาตรฐานความสำเร็จของสำนักงาน ก.พ. จึงได้กำหนดขั้นตอนการดำเนินการแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 จัดทำดังนี้

1. ชั้นเตรียมการ ประกอบด้วย

- 1.1 แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 1.2 การจัดประชุม

2. ชั้นดำเนินการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ประกอบด้วย

- 2.1 การประเมินสถานภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 2.2 กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 2.3 ทำ HR Swot เพื่อวิเคราะห์สภาพแวดล้อมปัจจัยภายในและภายนอก จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค (SWOT) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล สภาวะปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคตของการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- 2.4 กำหนดเป้าประสงค์และตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของแต่ละเป้าประสงค์
- 2.5 จัดทำรายละเอียดแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ และจัดทำแผนงาน/โครงการรองรับ
- 2.6 สื่อสารแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570 ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

3. ชั้นนำไปปฏิบัติและติดตามประเมินผล ประกอบด้วย

- 3.1 ติดตามผลการดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ
- 3.2 ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570

การวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 ได้นำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.พ. มาเป็นแนวทางการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ต้องมีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นกลยุทธ์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและกลยุทธ์ อย่างชัดเจน โดยแบ่งออกเป็น 4 ยุทธศาสตร์ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ :

1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

เป้าประสงค์ :

1. มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม โปร่งใส

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้อง ตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ :

1. มีการบริหารอัตรากำลังที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน
2. มีการสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการอย่างเป็นระบบ
3. มีแผนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้องตามกรอบอัตรากำลัง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร

เป้าประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานและสร้างความผูกพันในองค์กร

จากการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 ได้ออกมา 4 ยุทธศาสตร์ ในแต่ละยุทธศาสตร์มีโครงการต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

➤ **ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง**

- แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตอบสนองการดำเนินการภายใน สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

2. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

3. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

4. โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตอบสนองการดำเนินการ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

4.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน” ประจำปี พ.ศ. 2566

4.2 โครงการฝึกอบรมระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2566

4.3 โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีน ประจำปี พ.ศ. 2566

4.4 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ” ประจำปี พ.ศ. 2567

4.5 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management)” ประจำปี พ.ศ. 2567

4.6 โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567

4.7 โครงการส่งบุคลากรไปฝึกงานในโรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2567

4.8 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “วิธีสร้างความสุขในการทำงาน ให้ยั่งยืน” ประจำปี พ.ศ. 2568

4.9 โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568

4.10 โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับกฎหมายด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุประจำปี พ.ศ. 2568

4.11 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาทักษะพื้นฐานเพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ” ประจำปี พ.ศ. 2569

4.12 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและการจัดทำ รายงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน เพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ. 2569

5. โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

6. โครงการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

6.1 โครงการส่งบุคลากรฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2566

6.2 โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2567

6.3 โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น และ ประเทศไต้หวัน ประจำปี พ.ศ. 2568

6.4 โครงการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2569

7. โครงการส่งบุคลากรไปศึกษาดูงานต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566-2570

7.1 โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง โรคปากและเท้าเปื่อย ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเจนตินา ประจำปี พ.ศ. 2566

7.2 โครงการศึกษาดูงานด้านการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมและป้องกันโรคระบาดสัตว์ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีนประจำปี พ.ศ. 2567

7.3 โครงการศึกษาดูงานด้านการผลิตและการใช้ Autogenous vaccine ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ประจำปี พ.ศ. 2568

➤ **ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส**

1. โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

➤ **ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้องตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ**

1. แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการวิเคราะห์การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง” ประจำปี พ.ศ. 2566

1.2 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การวางแผนการสืบทอดตำแหน่งสำคัญในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์” ประจำปี พ.ศ. 2567

1.3 โครงการวิเคราะห์ และวางแผนอัตรากำลังคนของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2568

1.4 โครงการวิเคราะห์ และวางแผนอัตรากำลังคนของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2569

➤ **ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร**

1. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

2. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

บทที่ 1 หลักการและเหตุผล

1.1 หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีภารกิจเกี่ยวกับการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ชนิดต่างๆ สำหรับจำหน่าย เพื่อควบคุม ป้องกันโรคระบาดสัตว์ ตามนโยบายของกรมปศุสัตว์ รวมทั้งการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สนองต่อความต้องการ ของเกษตรกร ประกอบยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์ พ.ศ. 2566 - 2570 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับความสามารถ บุคลากรด้านการปศุสัตว์สู่ความเป็นมืออาชีพ และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการองค์การ ให้มีความเป็นเลิศทุกมิติ สู่ความทันสมัยและสร้างสรรค์ มุ่งเน้นในการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรด้านการ ปศุสัตว์ให้เป็นผู้รู้คิด รู้รอบ รวมทั้งมีความเชี่ยวชาญในอาชีพ และมีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ สนับสนุนบทบาทของกรมปศุสัตว์ให้เป็นองค์กรชั้นนำและเป็นองค์กรที่นำการขับเคลื่อนการปศุสัตว์ไทย เพื่อพร้อมรับ การเปลี่ยนแปลงจากการต่อยอดพื้นฐานองค์ความรู้ที่มีอยู่เดิม

ประกอบกับระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการรายงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2553 ข้อ 4 (1) กำหนดให้ ส่วนราชการที่มีหน้าที่จัดทำรายงานดำเนินการวางแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลไว้ล่วงหน้า โดยจัดทำเป็น เอกสารที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับประเด็นกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดความสำเร็จของ เป้าประสงค์ แผนการดำเนินงาน ระยะเวลา งบประมาณที่ใช้ในแต่ละแผนงาน และผู้รับผิดชอบแผนงาน ซึ่งต้อง สอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา 8 (3)

นอกจากนี้ เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ระดับพื้นฐาน ฉบับที่ 2 ได้กำหนดกรอบ แนวทางการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร ซึ่งกำหนดแนวทางการ ดำเนินการ ประกอบด้วย

(1) สภาพแวดล้อมด้านบุคลากร ซึ่งส่วนราชการต้องจัดทำแผนด้านทรัพยากรบุคคลที่สนับสนุน ยุทธศาสตร์ และต้องมีการดูแลปัจจัยสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านสุขภาพ ความปลอดภัยและสวัสดิภาพในการ ทำงานของบุคลากร มีการประเมินและปรับปรุงปัจจัยดังกล่าว

(2) ความผูกพันบุคลากร ซึ่งส่วนราชการต้องมีการประเมินความผูกพันของบุคลากร มีวิธีการและตัววัด ที่ใช้ในการประเมินความผูกพันของบุคลากรที่มีความแตกต่างกันในแต่ละกลุ่มของบุคลากร และจะต้องจัดทำระบบ การเรียนรู้และการพัฒนาที่สนับสนุนความต้องการของส่วนราชการและการพัฒนาตนเอง รวมถึงมีวิธีการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบการเรียนรู้และการพัฒนา

ดังนั้น แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard จึงเป็นเครื่องมือสำคัญ ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้สามารถผลักดันการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลให้บรรลุผลสำเร็จ จึงได้จัดทำ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 และ แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2569 โดยได้ดำเนินการตามกรอบมาตรฐาน ความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อให้การบริหารทรัพยากร บุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ บรรลุผลสัมฤทธิ์และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิต วัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

บทที่ 2

ศักยภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ตั้งขึ้นโดยมีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2523 ให้กรมปศุสัตว์ นำเงินรายได้จากการจำหน่ายวัคซีนไปใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการขยาย การผลิตวัคซีน ให้เพียงพอ กับความต้องการของเกษตรกร โดยไม่ต้องนำเงินส่งกระทรวงการคลัง ซึ่งสำนักงบประมาณ ได้ตั้งงบประมาณเงินทุนหมุนเวียนให้ในพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ปี พ.ศ. 2524 จำนวน 6 ล้านบาท พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2525 จำนวน 4 ล้านบาท และพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2526 จำนวน 5 ล้านบาท รวมเป็นเงินทุนหมุนเวียนทั้งสิ้น 15 ล้านบาท

2.1 วัตถุประสงค์

2.1.1 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2.1.2 เพื่อเป็นเครื่องมือสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

2.1.3 เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ และรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

2.2 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

2.2.1 ทำให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีกรอบแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2.2.2 ทำให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาตินโยบายของรัฐบาล มาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ ยุทธศาสตร์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

2.2.3 ทำให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ และรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

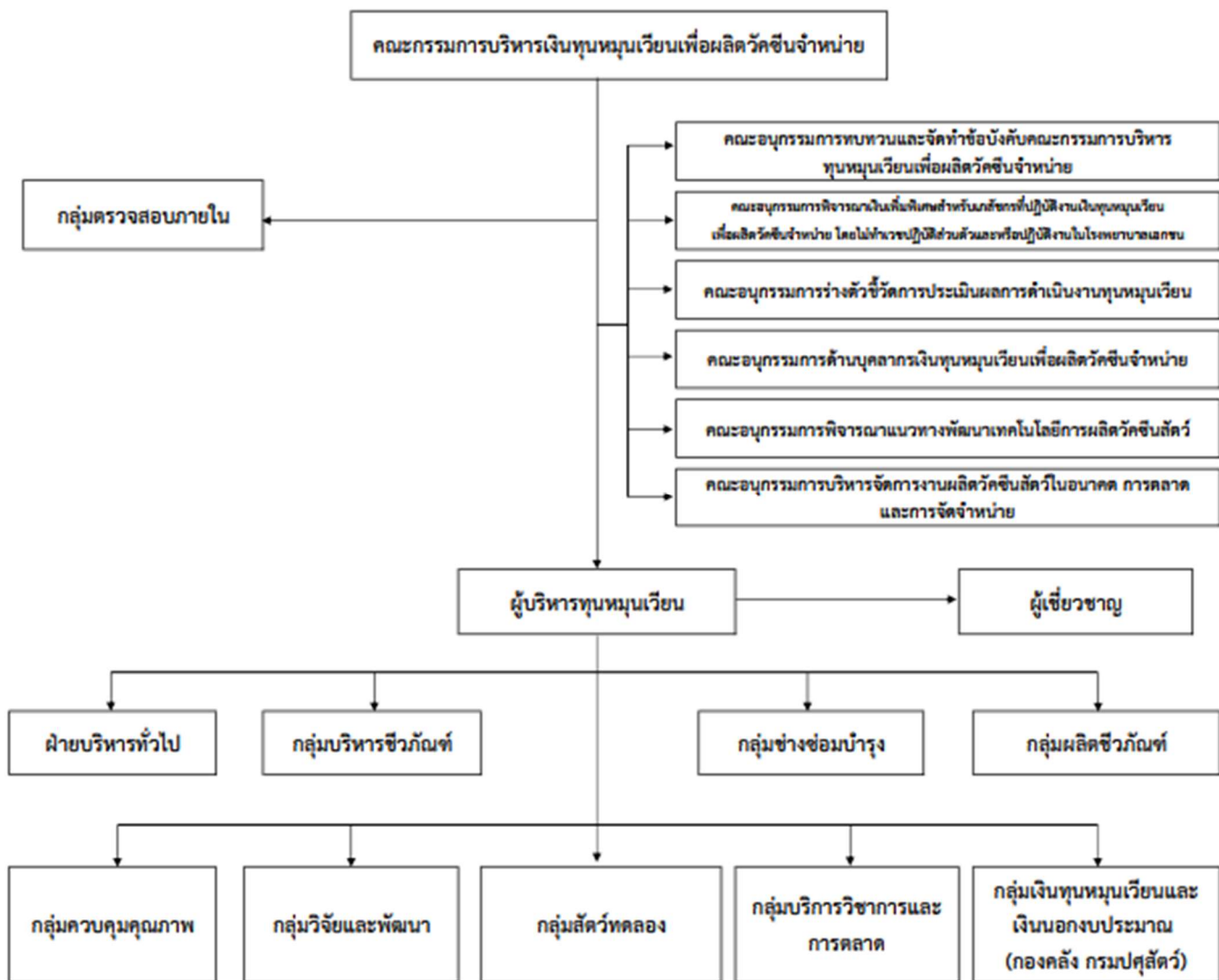
2.3 สถานสภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายในปัจจุบัน

2.3.1 ข้อมูลพื้นฐาน : โครงสร้างของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ซึ่งประกอบด้วย

1. ฝ่ายบริหารทั่วไป
2. กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์
3. กลุ่มช่างซ่อมบำรุง
4. กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์
5. กลุ่มควบคุมคุณภาพ
6. กลุ่มวิจัยและพัฒนา
7. กลุ่มสัตว์ทดลอง
8. กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด
9. กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนและเงินนอกงบประมาณ (กองคลังกรมปศุสัตว์)
10. กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์

โครงสร้างการบริหาร กรอบอัตรากำลัง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
บุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

1. โครงสร้างการบริหาร



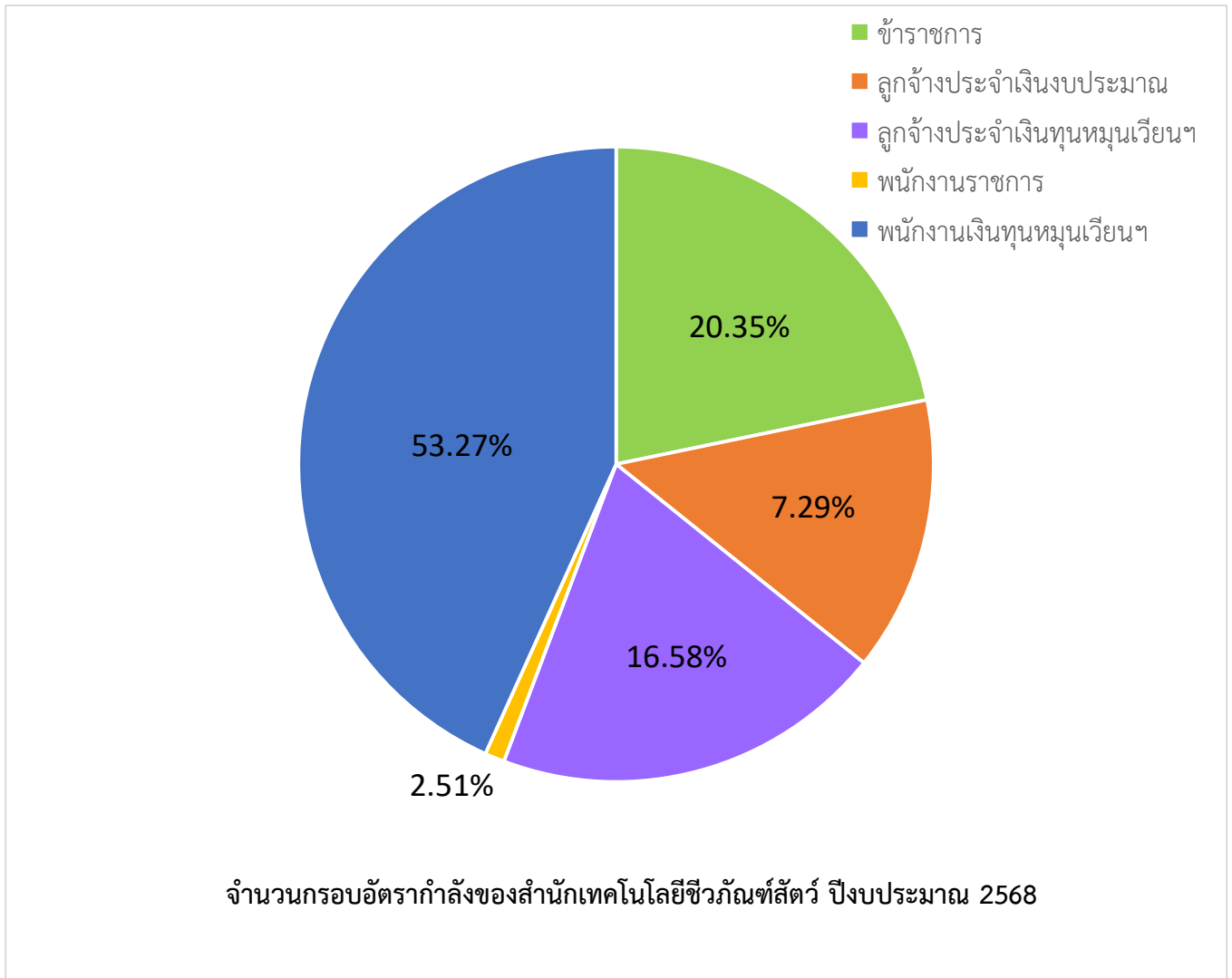
2.3.2 กรอบอัตรากำลัง

| กลุ่ม/ฝ่าย | สถานะ | ประจำปี พ.ศ. | หมายเหตุ |
|--|-----------------------|--------------|----------|
| | | 2568 | |
| ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ | ผู้บริหารทุนหมุนเวียน | 1 | |
| ผู้เชี่ยวชาญ | ข้าราชการ | 3 | |
| ฝ่ายบริหารทั่วไป | | 31 | |
| หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | ข้าราชการ | 1 | |
| | ข้าราชการ | 5 | |
| | ลูกจ้างประจำเงินงบฯ | 3 | |
| | ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ | 1 | |
| | พนักงานเงินลงทุนฯ | 21 | |
| กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ | | 52 | |
| หัวหน้ากลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ | ข้าราชการ | 1 | |
| | ข้าราชการ | 10 | |
| | ลูกจ้างประจำเงินงบฯ | 5 | |
| | ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ | 6 | |
| | พนักงานราชการ | 2 | |
| | พนักงานเงินลงทุนฯ | 28 | |
| กลุ่มช่างซ่อมบำรุง | | 38 | |
| หัวหน้ากลุ่มช่างซ่อมบำรุง | ข้าราชการ | 1 | |
| ฝ่ายช่างซ่อมบำรุงส่วนกลาง | ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ | 2 | |
| | พนักงานเงินลงทุนฯ | 3 | |
| ฝ่ายช่างซ่อมบำรุงโครงการ 1 | ข้าราชการ | 3 | |
| | ลูกจ้างประจำเงินงบฯ | 1 | |
| | พนักงานราชการ | 1 | |
| | พนักงานเงินลงทุนฯ | 13 | |
| ฝ่ายช่างซ่อมบำรุงโครงการ 2 | ข้าราชการ | 2 | |
| | ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ | 4 | |
| | พนักงานเงินลงทุนฯ | 8 | |

| กลุ่ม/ฝ่าย | สถานะ | ประจำปี พ.ศ. | หมายเหตุ |
|-------------------------------------|----------------------|--------------|----------|
| | | 2568 | |
| กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ | | 161 | |
| หัวหน้ากลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ | ข้าราชการ | 1 | |
| | ข้าราชการ | 25 | |
| | ลูกจ้างประจำเงินงบฯ | 12 | |
| | ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ | 43 | |
| | พนักงานราชการ | 4 | |
| | พนักงานเงินทุนฯ | 76 | |
| | | | |
| กลุ่มควบคุมคุณภาพ | | 54 | |
| หัวหน้ากลุ่มควบคุมคุณภาพ | ข้าราชการ | 1 | |
| | ข้าราชการ | 12 | |
| | ลูกจ้างประจำเงินงบฯ | 4 | |
| | ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ | 4 | |
| | พนักงานราชการ | 2 | |
| | พนักงานเงินทุนฯ | 31 | |
| | | | |
| กลุ่มวิจัยและพัฒนา | | 6 | |
| หัวหน้ากลุ่มวิจัยและพัฒนา | ข้าราชการ | 1 | |
| | ข้าราชการ | 3 | |
| | ลูกจ้างประจำเงินงบฯ | 1 | |
| | ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ | 1 | |
| | | | |
| กลุ่มสัตว์ทดลอง | | 28 | |
| หัวหน้ากลุ่มสัตว์ทดลอง | ข้าราชการ | 1 | |
| | ข้าราชการ | 4 | |
| | ลูกจ้างประจำเงินงบฯ | 2 | |
| | ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ | 4 | |
| | พนักงานราชการ | 1 | |
| | พนักงานเงินทุนฯ | 16 | |
| | | | |
| กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด | | 8 | |
| หัวหน้ากลุ่มบริการวิชาการ | ข้าราชการ | 1 | |
| | ข้าราชการ | 2 | |
| | ลูกจ้างประจำเงินงบฯ | 1 | |
| | ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ | 1 | |
| | พนักงานเงินทุนฯ | 3 | |
| | | | |

| กลุ่ม/ฝ่าย | สถานะ | ประจำปี พ.ศ. | หมายเหตุ |
|---|----------------------|--------------|----------|
| | | 2568 | |
| กลุ่มเงินลงทุนหมุนเวียนและเงินนอกงบประมาณ (กองคลังกรมปศุสัตว์) | | 13 | |
| หัวหน้ากลุ่มเงินลงทุนหมุนเวียนและเงินนอกงบประมาณ | ข้าราชการ | 1 | |
| | ข้าราชการ | 1 | |
| | ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ | - | |
| | พนักงานเงินทุนฯ | 11 | |
| | | | |
| กลุ่มตรวจสอบภายใน (กรมปศุสัตว์) | | 3 | |
| | ข้าราชการ | 1 | |
| | พนักงานเงินทุนฯ | 2 | |
| | | | |
| รวมทั้งสิ้น | | 398 | |
| | ข้าราชการ | 81 | |
| | ลูกจ้างประจำเงินงบฯ | 29 | |
| | ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ | 66 | |
| | พนักงานราชการ | 10 | |
| | พนักงานเงินทุนฯ | 212 | |

ตารางที่ 1 กรอบอัตรากำลังบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์



2.3.3 อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบตามกรอบโครงสร้างเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ศึกษา ค้นคว้า และวิจัยเกี่ยวกับการผลิตชีวภัณฑ์ และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ สำหรับสัตว์
- ผลิตและจัดหาชีวภัณฑ์และสารทดสอบโรคต่างๆ ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล
- ติดตามและประเมินผลคุณภาพชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อนำมาแก้ไขและปรับปรุงคุณภาพให้ได้มาตรฐานสากล

อย่างต่อเนื่อง

- ให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

1.1 ฝ่ายบริหารทั่วไป หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณและงานธุรการทั่วไป
- ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนงาน งบประมาณและเร่งรัดติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของเงินทุน

หมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

- ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารสนเทศข้อมูลสถิติ ศึกษาระเบียบวิธีและทฤษฎีทางสถิติ ศึกษาระเบียบวิธีและทฤษฎีทางสถิติที่เหมาะสมในการสำรวจและการวิเคราะห์ข้อมูล การรายงานผลข้อมูลผ่านสื่อต่างๆ ให้คำแนะนำปรึกษาทางด้านวิชาการสถิติและสารสนเทศ

- ดำเนินการเกี่ยวกับการดูแลงานยานยนต์ ตรวจสอบดูแลบำรุงรักษายานยนต์ เครื่องยนต์ รวมทั้งอุปกรณ์ต่างๆ ในความรับผิดชอบเพื่อให้รถยนต์พร้อมปฏิบัติงาน

- ดำเนินการเกี่ยวกับการดูแลอาคาร สถานที่บริเวณสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นไปด้วยความสะอาดเรียบร้อย และวางแผนดูแลการใช้ประโยชน์พื้นที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.1.1 งานธุรการและสารบรรณ

- (1) ดำเนินการเกี่ยวกับงานรับ-ส่งเอกสารภายใน ภายนอกหน่วยงาน
- (2) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดเก็บรักษา การยืมตลอดจนการทำลายหนังสือ
- (3) ดำเนินการเกี่ยวกับการร่างโต้ตอบหนังสือ งานประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบ กลั่นกรองงานสารบรรณหรือหนังสือราชการก่อนเสนอผู้บริหาร
- (5) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.1.2 งานบริหารทรัพยากรบุคคล

- (1) ดำเนินการจัดทำสถิติวันลาของบุคลากรทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
- (2) ดำเนินการสรรหา คัดเลือกพนักงานทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
- (3) ดำเนินการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- (4) ดำเนินการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับตำแหน่งลูกจ้างประจำเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย และเงินงบประมาณ
- (5) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำเงินบำเหน็จ บำนาญ เครื่องราชอิสริยาภรณ์
- (6) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำสวัสดิการ โอน ย้าย ลาออกของข้าราชการ พนักงานราชการ
- (7) ดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านวินัยตามระเบียบราชการ
- (8) ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร โดยการจัดประชุม สัมมนา ฝึกอบรมภายใน-ภายนอกหน่วยงาน และดำเนินการเกี่ยวกับการดูงาน - ฝึกงาน ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
- (9) ดำเนินการเกี่ยวกับรับนักศึกษาฝึกงาน
- (10) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.1.3 งานแผนงานและงบประมาณ

- (1) ศึกษาวิเคราะห์ จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
- (2) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
- (3) ดำเนินการเกี่ยวกับการของบประมาณประจำปี ทั้งเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายและเงินงบประมาณ
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับการติดตามตัวชี้วัดต่างๆ ของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
- (5) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดประชุมคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
- (6) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.1.4 งานเทคโนโลยีสารสนเทศ

- (1) ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้เกิดประสิทธิภาพและตอบสนองต่อผู้รับบริการได้ดี
- (2) ดำเนินการเกี่ยวกับงานบริการและเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศของสำนักทั้งภายในเครือข่ายและนอกเครือข่ายให้มีความถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน
- (3) ดำเนินการเกี่ยวกับการดูแลระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- (4) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.1.5 งานยานยนต์และสถานที่

- (1) ดำเนินการเกี่ยวกับการดูแลงานยานยนต์ ตรวจสอบดูแลบำรุงรักษายานยนต์ เครื่องยนต์ รวมทั้งอุปกรณ์ต่างๆ ในความรับผิดชอบ เพื่อให้รถยนต์พร้อมปฏิบัติงาน
- (2) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนซ่อมแซมบำรุงรักษาเครื่องยนต์ อุปกรณ์ต่างๆ ประจำปี
- (3) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดรถยนต์ไปราชการตามสถานที่ต่างๆ และจัดรถห้องเย็นเพื่อจัดส่งวัคซีน
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำรายงานการเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง
- (5) ดำเนินการเกี่ยวกับการบันทึกการใช้รถยนต์ประจำวัน/ประจำเดือน/ประจำปี
- (6) ดำเนินการเกี่ยวกับการดูแลอาคาร สถานที่ ให้เป็นไปด้วยความสะอาดเรียบร้อย
- (7) ดำเนินการเกี่ยวกับการวางแผนดูแลการใช้ประโยชน์พื้นที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- (8) ควบคุมดูแลการรักษาความสะอาด เก็บและกำจัดขยะทั่วไป
- (9) ดูแลรักษา ต้นไม้ ดอกไม้ ไม้ประดับ ดูแลสวน
- (10) ดูแลและซ่อมบำรุงรักษาเครื่องมือ-อุปกรณ์ ดูแลสวนให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ
- (11) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.2 กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ หน้าที่ความรับผิดชอบมี ดังนี้

- จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ วัตถุดิบที่ใช้ในกระบวนการผลิต ทดสอบคุณภาพชีวภัณฑ์ และกระบวนการอื่นๆ ที่สนับสนุนการผลิตชีวภัณฑ์
- ดำเนินการจัดทำรายงานแสดงฐานะทางการเงิน รายงานการเงินต่างๆ ดำเนินการกันเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ตรวจสอบดูแลจัดทำใบสำคัญเพื่อเบิกจ่ายเงิน และจัดทำบัญชีต้นทุน
- ดำเนินการผลิตน้ำประปา ส่งให้โรงงานผลิตวัคซีน และหน่วยสนับสนุน บำบัดน้ำและของเสียจากกระบวนการผลิต

โดยประกอบด้วยงานต่าง ๆ ดังนี้

1.2.1 ฝ่ายคลังวัสดุและครุภัณฑ์

- (1) ควบคุมการเบิก-จ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์
- (2) บันทึกบัญชีรับ-จ่าย วัสดุ และรายงานการตรวจสอบสภาพวัสดุ ครุภัณฑ์ สิ่งปลูกสร้าง
- (3) ควบคุมการจัดเก็บรักษาวัสดุการผลิต และดูแลสถานที่โรงเก็บวัสดุและอุปกรณ์
- (4) ขึ้นทะเบียนครุภัณฑ์
- (5) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.2.2 ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง

- (1) จัดทำแผนการจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ และสิ่งก่อสร้าง
- (2) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ ครุภัณฑ์ และสิ่งก่อสร้าง
- (3) จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- (4) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.2.3 ฝ่ายผลิตน้ำประปา

- (1) ดำเนินการจัดการผลิตน้ำประปา การควบคุมคุณภาพน้ำประปา และการจ่ายน้ำประปาภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- (2) ดำเนินการวางแผน และประสานงาน การซ่อมบำรุงรักษาระบบผลิตน้ำประปาและระบบจ่ายน้ำประปา
- (3) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.2.4 ฝ่ายการเงินและบัญชี

- (1) ดำเนินการรับ-จ่ายเงินและนำส่งเงิน
- (2) ตรวจสอบและปฏิบัติงานด้านงบประมาณของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้
- (3) ดำเนินการกันเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายให้ถูกต้อง ครบถ้วน ตรวจสอบได้และจัดทำบัญชีเงินงบประมาณ
- (4) ดำเนินการจัดทำรายงานแสดงฐานะทางการเงิน และรายงานทางการเงินต่างๆ
- (5) ประสานงานเกี่ยวกับบัญชีการเงินทั้งในส่วนเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายและเงินงบประมาณกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (6) ดำเนินการตรวจสอบ ดูแล จัดทำใบสำคัญเพื่อเบิกจ่ายเงิน
- (7) ดำเนินการจัดทำแผนและรายงานผลการใช้จ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายและเงินงบประมาณ
- (8) จัดทำบัญชีต้นทุนของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
- (9) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.2.5 ฝ่ายบำบัดของเสียและรักษาสิ่งแวดล้อม

- (1) รับของเสียจากกระบวนการผลิตวัคซีน ทดสอบวัคซีน วิจัยและพัฒนา คอกสัตว์ทดลอง ที่อยู่ในรูปของแข็ง (ซากสัตว์) มาทำการเผาควบคุมอุณหภูมิ และของเหลว (น้ำเสีย) มาทำการบำบัดให้เป็นไปตามคุณภาพน้ำตามมาตรฐานโรงงานอุตสาหกรรม
- (2) ตรวจสอบคุณภาพน้ำเสียที่ผ่านกระบวนการบำบัดน้ำเสีย
- (3) ดูแล รักษา ตรวจสอบเช็คเครื่องมืออุปกรณ์ และสารเคมีที่ใช้ในกระบวนการวิเคราะห์คุณภาพน้ำเสีย
- (4) วางแผนควบคุมคุณภาพน้ำทิ้ง ตามมาตรฐานของกรมโรงงานอุตสาหกรรม
- (5) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.3 กลุ่มช่างซ่อมบำรุง หน้าที่ความรับผิดชอบมี ดังนี้

1.3.1 ฝ่ายช่างซ่อมบำรุงส่วนกลาง

- งานสอบเทียบและวิศวกรรม

- (1) ดำเนินการสอบเทียบ เครื่องชั่งสำหรับชั่งสารเคมีที่ค่าความละเอียดสูง ซึ่งเป็นเครื่องชนิดดิจิทัล
- (2) ดำเนินการตรวจสอบสอบเทียบอุณหภูมิการทำความเย็นของตู้เย็นและห้องเย็นสำหรับแช่สารเคมีหรือเก็บวัคซีน
- (3) ดำเนินการตรวจสอบ สอบเทียบอุณหภูมิ ความชื้น ความเร็วลม ความดันอากาศ ระบบกรองอากาศ และจำนวนอนุภาคภายในห้องสะอาด
- (4) ดำเนินการจัดทำรายงานการจัดการพลังงานและประสานงาน กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
- (5) ดำเนินการตรวจสอบและประสานงานระบบจำหน่ายไฟฟ้าแรงสูง และไฟฟ้าแรงต่ำภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ และประสานกับไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- (6) กำหนดตรวจสอบระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิศวกรรม ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง
- (7) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

- งานธุรการ

- (1) ปฏิบัติงานในการรับ-ส่ง ลงทะเบียน แยกประเภทและจัดส่งหนังสือ เอกสารของราชการ เก็บและค้นหาหนังสือ ร่างหนังสือโต้ตอบ ตรวจสอบความถูกต้อง แจกเวียนหนังสือราชการ คำสั่ง ประกาศให้หน่วยงานภายใน และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบเพื่อถือปฏิบัติ
- (2) รับเอกสารการแจ้งซ่อมแซมเครื่องจักร และสาธารณูปโภคต่างๆ ภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ และขออนุมัติเบิกซื้อวัสดุเพื่อใช้ซ่อมแซม ขออนุมัติจ้างซ่อมเครื่องจักร จัดทำรายงานวัสดุประจำไตรมาส จัดทำประมาณการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และเบิกเงินการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการประจำกลุ่มช่างซ่อมบำรุง
- (3) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

- งานก่อสร้างและออกแบบ

สำรวจตรวจสอบแบบงานก่อสร้าง งานปรับปรุง งานซ่อมแซม เพื่อถอดแบบปริมาณวัสดุที่ใช้ในงานก่อสร้าง งานปรับปรุง งานซ่อมแซม เพื่อประมาณราคาก่อสร้างในเบื้องต้น และติดตามควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุงงานซ่อมแซม ให้เป็นไปตามหลักการช่างและเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด รวมทั้งรวบรวม และจัดเก็บข้อมูลแยกตามหัวข้อการปฏิบัติงาน และเอกสารที่ได้รับ การจัดเก็บที่เหมาะสม ง่ายต่อการสืบค้นและมีการทบทวนให้เป็นปัจจุบัน ซ่อมแซมอาคารโรงงานผลิต อาคารสถานที่ รวมทั้งบ้านพัก ภายในของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

1.3.2 ฝ่ายช่างซ่อมบำรุงโครงการ 1 (ประจำโรงงานผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและวัคซีนกาฬโรคเป็ด , โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก และโรงงานผลิตวัคซีนแบคทีเรีย,หน่วยสนับสนุนการผลิต ได้แก่ ฝ่ายบริหารทั่วไปกลุ่มบริหารชีวภัณฑ์,กลุ่มวิจัยและพัฒนา,กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด และกลุ่มสัตว์ทดลอง)

- (1) ควบคุมดูแลเครื่องมือเครื่องจักรที่ใช้ในการสนับสนุนกระบวนการผลิต เช่น เครื่องกำเนิดไอน้ำ เครื่องกำเนิดไฟฟ้า เครื่องทำน้ำหล่อเย็น ระบบปรับอากาศแบบรวมศูนย์ ระบบกรองอากาศทั้งในและนอกเวลาราชการ
- (2) บำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องมือเครื่องจักรที่ใช้ในกระบวนการผลิต เช่น เครื่องเฟอร์เมนเตอร์ เครื่องทำแห้งวัคซีน เครื่องนึ่งฆ่าเชื้อด้วยไอน้ำ เครื่องเซนติฟิวส์ เครื่องบรรจุวัคซีน เครื่องปิดฝาขวด เครื่องปิดฉลาก เป็นต้น
- (3) บำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องมือเครื่องจักรที่ใช้ในการสนับสนุนกระบวนการผลิต เช่น เครื่องกำเนิดไอน้ำ เครื่องกำเนิดไฟฟ้า เครื่องทำน้ำหล่อเย็น เครื่องอัดอากาศ ระบบปรับอากาศแบบรวมศูนย์ ระบบกรองอากาศ ระบบผลิตน้ำบริสุทธิ์ ระบบผลิตน้ำประปา ระบบคอกเลี้ยงสัตว์ทดลอง เป็นต้น

- (4) บำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องมือวิทยาศาสตร์ที่ใช้ในห้องทดลองและทดสอบในกระบวนการผลิต
- (5) บำรุงรักษาและซ่อมแซมระบบสาธารณูปโภค
- (6) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.3.3 ฝ่ายช่างซ่อมบำรุง โครงการ 2 (ประจำโรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยสำหรับโค-กระบือ และโรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยสำหรับสุกร)

(1) ควบคุมดูแลเครื่องมือเครื่องจักรที่ใช้ในการสนับสนุนกระบวนการผลิต เช่น เครื่องกำเนิดไอน้ำ เครื่องกำเนิดไฟฟ้า เครื่องทำน้ำหล่อเย็น ระบบปรับอากาศแบบรวมศูนย์ ระบบกรองอากาศทั้งในและนอกเวลา ราชการ

(2) บำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องมือเครื่องจักรที่ใช้ในกระบวนการผลิต เช่น เครื่องเฟอร์เมนเตอร์ เครื่องนิ่งฆ่าเชื้อด้วยไอน้ำ เครื่องเซนติฟิวส์ เครื่องบรรจุวัคซีน เครื่องปิดฝาขวด เครื่องปิดฉลาก เครื่องกรองไวรัส เป็นต้น

(3) บำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องมือเครื่องจักรที่ใช้ในการสนับสนุนกระบวนการผลิต เช่น เครื่องกำเนิดไอน้ำ เครื่องกำเนิดไฟฟ้า เครื่องทำน้ำหล่อเย็น เครื่องอัดอากาศ ระบบปรับอากาศแบบรวมศูนย์ ระบบกรองอากาศ ระบบผลิตน้ำบริสุทธิ์ ระบบคอกเลี้ยงสัตว์ทดลอง เป็นต้น

- (4) บำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องมือวิทยาศาสตร์ที่ใช้ในห้องทดลองและทดสอบในกระบวนการผลิต
- (5) บำรุงรักษาและซ่อมแซมระบบสาธารณูปโภค
- (6) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.4 กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับกระบวนการผลิตชีวภัณฑ์ในระดับโรงงานอุตสาหกรรม
- ดำเนินการผลิตชีวภัณฑ์และสารที่ใช้ในการทดสอบโรคชนิดต่างๆ ให้ได้มาตรฐานสากล โดยประกอบด้วยงานต่าง ๆ ดังนี้

1.4.1 ฝ่ายผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยและวัคซีนล้มปี สกีน

(1) ศึกษาวิจัยและพัฒนาการผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย วัคซีนโรคล้มปี สกีน และสารทดสอบโรค ที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล หรือร่วมการวิจัยและพัฒนาวัคซีน และสารทดสอบโรคกับหน่วยงานอื่นๆ

(2) ดำเนินการผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยสำหรับโค-กระบือ วัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย สำหรับสุกร และวัคซีนโรคล้มปี สกีน ให้มีปริมาณเพียงพอและตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

- (3) ผลิตน้ำบริสุทธิ์สำหรับผลิตวัคซีน
- (4) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.4.2 ฝ่ายผลิตวัคซีนสัตว์ปีก

(1) ศึกษาวิจัย และพัฒนาการผลิตวัคซีนสำหรับสัตว์ปีก และสารทดสอบโรค ที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล หรือร่วมการวิจัยและพัฒนาวัคซีน และสารทดสอบโรคกับหน่วยงานอื่นๆ

(2) ดำเนินการผลิตวัคซีนสำหรับสัตว์ปีก ได้แก่ วัคซีนนิวคาสเซิล วัคซีนหลอดลมอักเสบติดต่อกันในไก่ วัคซีนฝีดาษไก่ วัคซีนรวมนิวคาสเซิล และหลอดลมอักเสบติดต่อกันในไก่ ให้มีปริมาณเพียงพอและตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

- (3) ผลิตน้ำบริสุทธิ์สำหรับผลิตวัคซีน
- (4) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.4.3 ฝ่ายผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและวัคซีนกาฬโรคเป็ด

- (1) ศึกษาวิจัยและพัฒนาการผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและวัคซีนกาฬโรคเป็ด และสารทดสอบโรค ที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล หรือร่วมการวิจัยและพัฒนาวัคซีนและสารทดสอบโรคกับหน่วยงานอื่นๆ
- (2) ดำเนินการผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกร วัคซีนกาฬโรคเป็ด และน้ำยาละลายวัคซีน ให้มีปริมาณเพียงพอ และตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (3) ผลิตน้ำบริสุทธิ์สำหรับผลิตวัคซีน
- (4) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.4.4 ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย

- (1) ศึกษาวิจัยและพัฒนาการผลิตวัคซีนจากเชื้อแบคทีเรียและสารทดสอบโรค ที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล หรือร่วมการวิจัยและพัฒนาวัคซีนและสารทดสอบโรคกับ หน่วยงานอื่นๆ
- (2) ดำเนินการผลิตวัคซีนวัคซีนบรูเซลโลซิส วัคซีนอหิวาต์เป็ด-ไก่ วัคซีนเฮโมรายิกเซพติซีเมีย วัคซีนแบคคิลเลก วัคซีนแอนแทรกซ์ และสารทดสอบโรคให้มีปริมาณเพียงพอและตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (3) ผลิตน้ำบริสุทธิ์สำหรับผลิตวัคซีน
- (4) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.5 กลุ่มควบคุมคุณภาพ หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับการทดสอบคุณภาพชีวภัณฑ์
 - ดำเนินการเกี่ยวกับทดสอบคุณภาพชีวภัณฑ์ทุกชนิดรวมทั้งวัสดุวิทยาศาสตร์สารเคมี เครื่องมืออุปกรณ์ และวิธีการที่ใช้ในกระบวนการผลิต
 - กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามระบบคุณภาพเพื่อให้ชีวภัณฑ์มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล
 - ประสานงานและควบคุมการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับระบบคุณภาพชีวภัณฑ์ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของทางราชการ
 - ประสานงานและร่วมดำเนินงานวิจัยเพื่อพัฒนาชีวภัณฑ์ กระบวนการผลิต และการทดสอบให้เป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง
- โดยประกอบด้วยงานต่าง ๆ ดังนี้

1.5.1 ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยและวัคซีนล้มปี สกีน

- (1) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับการทดสอบคุณภาพวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย และทดสอบคุณภาพวัคซีนโรคล้มปี สกีน
- (2) ดำเนินการเกี่ยวกับการทดสอบคุณภาพวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย ทดสอบคุณภาพวัคซีนโรคล้มปี สกีน และวิธีการที่ใช้ในกระบวนการผลิต
- (3) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.5.2 ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ปีก

- (1) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ปีก
- (2) ดำเนินการเกี่ยวกับการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ปีก และวิธีการที่ใช้ในกระบวนการผลิต
- (3) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.5.3 ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัคซีนอหิวาต์สุกรและวัคซีนกาฬโรคเป็ด

- (1) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับการทดสอบคุณภาพวัคซีนอหิวาต์สุกรและวัคซีนกาฬโรคเป็ด
- (2) ดำเนินการเกี่ยวกับการทดสอบคุณภาพวัคซีนอหิวาต์สุกรและวัคซีนกาฬโรคเป็ด และวิธีการที่ใช้ในกระบวนการผลิต
- (3) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.5.4 ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัคซีนแบคทีเรีย

- (1) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับการทดสอบคุณภาพวัคซีนแบคทีเรีย
- (2) ดำเนินการเกี่ยวกับการทดสอบคุณภาพวัคซีนแบคทีเรีย และวิธีการที่ใช้ในกระบวนการผลิต
- (3) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.5.5 ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัตถุดิบการผลิต

- (1) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบคุณภาพวัตถุดิบการผลิต ตัวอย่างในระหว่างการผลิตวัคซีนชีววัตถุสำหรับสัตว์และน้ำที่ใช้ในกระบวนการผลิตชีววัตถุสำหรับสัตว์
- (2) รายงานผลการทดสอบคุณภาพวัตถุดิบการผลิต วัคซีน น้ำยาละลายวัคซีนและแอนติเจน
- (3) ตรวจสอบความถูกต้องของวิธีการทดสอบ การวิเคราะห์และการเก็บรักษาตัวอย่าง
- (4) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.5.6 ฝ่ายประกันคุณภาพ

- (1) ดำเนินการตามระบบคุณภาพ เพื่อให้ชีวภัณฑ์มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล
- (2) ประสานงานและควบคุมการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับระบบคุณภาพชีวภัณฑ์ของหน่วยงาน เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของทางราชการ
- (3) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.6 กลุ่มวิจัยและพัฒนา หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ศึกษา ค้นคว้า วิจัยและพัฒนาเกี่ยวกับชีวภัณฑ์ต่างๆ สำหรับสัตว์ และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ ให้ได้มาตรฐานสากล
- ดำเนินการเก็บรักษาเชื้อ และเซลล์เพาะเลี้ยงที่ใช้ในการผลิตและทดสอบคุณภาพชีวภัณฑ์ เพื่อเป็นเครือข่ายศูนย์รวบรวมจุลินทรีย์แห่งชาติ
- ให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านชีวภัณฑ์สัตว์และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ
- ประสานงานกำกับดูแลและบริหารงานวิจัย
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.7 กลุ่มสัตว์ทดลอง หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ศึกษา วิจัย ค้นคว้า และควบคุมคุณภาพของสัตว์ทดลอง ให้ตรงตามมาตรฐานสากล
- ผลิตจัดหาสัตว์ทดลองที่ได้มาตรฐานสากลเพื่อการผลิตชีวภัณฑ์ และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ สำหรับสัตว์
- ควบคุม ดูแล ตรวจสอบ ป้องกันการติดเชื้อและการแพร่กระจายของเชื้อโรคที่ใช้ในการผลิตชีวภัณฑ์ และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ สำหรับสัตว์ให้เป็นไปตามจรรยาบรรณการใช้สัตว์ทดลอง
- ให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดเทคโนโลยีเกี่ยวกับการดูแลและการปฏิบัติกับสัตว์ทดลอง โดยประกอบด้วยงานต่าง ๆ ดังนี้

1.7.1 ฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลอง

- (1) ศึกษา วิจัย ค้นคว้า และควบคุมคุณภาพของ สัตว์ทดลอง ให้ตรงตามมาตรฐานสากล
- (2) ผลิตจัดหาสัตว์ทดลองที่ได้มาตรฐานสากล เพื่อการผลิตชีวภัณฑ์ และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ สำหรับสัตว์
- (3) ป้องกันการติดเชื้อและการแพร่กระจายของเชื้อโรคที่ใช้ในการผลิตชีวภัณฑ์ และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ สำหรับสัตว์ให้เป็นไปตามจรรยาบรรณการใช้สัตว์ทดลอง
- (4) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.7.2 ฝ่ายผลิตไก่และไข่ปลอดเชื้อเฉพาะ

- (1) ศึกษา วิจัย ค้นคว้า และควบคุมคุณภาพของไก่และไข่ปลอดเชื้อเฉพาะ ให้ตรงตามมาตรฐานสากล
- (2) ผลิตจัดหาไก่และไข่ปลอดเชื้อเฉพาะที่ได้มาตรฐานสากล เพื่อการผลิตชีวภัณฑ์ และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ สำหรับสัตว์
- (3) ป้องกันการติดเชื้อและการแพร่กระจายของเชื้อโรคที่ใช้ในการผลิตชีวภัณฑ์ และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ สำหรับสัตว์ให้เป็นไปตามจรรยาบรรณการใช้สัตว์ทดลอง
- (4) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.8 กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ศึกษา วิเคราะห์ และวางแผนด้านการตลาด
- ดำเนินการด้านการบริการวิชาการด้านชีวภัณฑ์ รวมทั้ง วิเคราะห์ ข้อมูลด้านวัคซีน ให้แก่ นักวิชาการและ ผู้รับบริการ
- ดำเนินการด้านการบริหารวัคซีนด้านระบบลูกไก่ความเย็น และการจัดสรรวัคซีนตามความต้องการของตลาด
- ดำเนินการด้านการขนส่ง การจัดเก็บวัคซีน การกระจายผลิตภัณฑ์ และวิเคราะห์ศึกษาข้อมูลด้านความพึงพอใจจากผู้รับบริการ รวมทั้งการบริหารงานด้านลูกค้าสัมพันธ์
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.9 กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนและเงินนอกงบประมาณ (กองคลัง กรมปศุสัตว์) หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ศึกษา วิเคราะห์การปฏิบัติงานด้านบัญชีของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง
- ควบคุม กำกับ ดูแลเกี่ยวกับระบบรับและนำส่งรายได้ ระบบเบิกจ่าย และระบบบัญชีแยกประเภท และการจัดทำบัญชีเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย การตรวจสอบบัญชี การจัดทำรายงานทางการเงิน ตามระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)
- ตรวจสอบ วิเคราะห์การจัดทำประมาณการรายได้ ประมาณการรายจ่าย ควบคุมการใช้จ่าย การเบิกจ่าย ตรวจสอบควบคุมวัสดุคงคลัง และดำเนินการตัวชี้วัดเกี่ยวกับการเงินของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.10 กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์ หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
- ติดตามผลการตรวจสอบ เสนอแนะและให้คำปรึกษา เพื่อให้การปรับปรุงแก้ไขไปตามข้อเสนอแนะในรายงานผลการตรวจสอบของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
- ปฏิบัติงานในการให้คำปรึกษา เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดแก่เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

2.3.4 ข้อมูลบุคลากร

ปัจจุบันสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีบุคลากรรวมทั้งสิ้น จำนวน 398 คน ในจำนวนนี้ เป็นข้าราชการ จำนวน 81 คน (คิดเป็นร้อยละ 20.35) ลูกจ้างประจำเงินงบประมาณ จำนวน 29 คน (คิดเป็นร้อยละ 7.29) ลูกจ้างประจำเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย จำนวน 66 คน (คิดเป็นร้อยละ 16.58) พนักงานราชการ จำนวน 10 คน (คิดเป็นร้อยละ 2.51) และพนักงานเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย จำนวน 212 คน (คิดเป็นร้อยละ 53.27)

2.3.5 ระเบียบการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของการบริหาร

ทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เกี่ยวข้องและต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เป็นระเบียบหลายฉบับ ดังต่อไปนี้

1. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัยและดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ. 2549
2. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและประชุมระหว่าง ต่างประเทศ พ.ศ. 2549
3. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการทำสัญญาและการชดใช้เงินกรณีเงินทุน ลาศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และปฏิบัติงานองค์การระหว่างประเทศ พ.ศ. 2548
4. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการและจัดการประชุมของทางราชการ พ.ศ. 2528
5. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552
6. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุม ระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549
7. ระเบียบการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปศึกษาเพิ่มเติม
 - หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการให้ ข้าราชการพลเรือนสามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1013.8.5/ว 22 ลงวันที่ 15 กันยายน 2552)
 - ระเบียบกรมปศุสัตว์ ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนไปศึกษา เพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ พ.ศ. 2553
8. ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย พ.ศ. 2568

2.3.6 เงินทุนและงบประมาณ

ในปัจจุบันการดำเนินการดำเนินการผลิตวัคซีนของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ใช้งบประมาณจากเงินทุน ที่มีที่มา 2 แหล่งด้วยกัน คือ

- เงินงบประมาณจากรัฐบาล ซึ่งใช้เป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ให้แก่ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ เงินงบประมาณ
- เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เป็นเงินงบประมาณที่ใช้เป็นส่วนใหญ่ ซึ่งใช้เป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ให้แก่ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ และพนักงานเงินทุนฯ รวมทั้งใช้จ่ายสำหรับซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ

2.4 การวิเคราะห์และสรุปปัญหา อุปสรรค ผลการดำเนินงานในอดีต จากแผนยุทธศาสตร์ (เดิม)

2.4.1 ด้านการวัดและประเมินผล บริหารอัตรากำลัง

เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่หลักในการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อควบคุมป้องกันโรคระบาดในสัตว์ บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงต้องมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และความเชี่ยวชาญ รวมถึงพัฒนาการผลิตชีวภัณฑ์ให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล มีปริมาณเพียงพอ ให้คำปรึกษา แนะนำความรู้ที่ถูกต้องแก่เกษตรกร ดังนั้น การดำเนินการสรรหาบุคลากรเพื่อให้ตรงตามลักษณะงาน คุณสมบัติและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานจึงเป็นสิ่งสำคัญ เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ได้มีการวิเคราะห์ สรุปปัญหา เพื่อจัดทำโครงสร้างการบริหาร กรอบอัตรากำลัง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีการวางแผนการบริหาร กำลังคนเพื่อทดแทนตำแหน่งจากการเกษียณอายุราชการ การเสียชีวิต และการลาออกระหว่างปี ของลูกจ้างประจำ เพื่อจัดสรรอัตรากำลังคนให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจทั้งปัจจุบันและอนาคต จึงได้ดำเนินการขอความเห็นชอบทบทุนโครงสร้างการบริหาร กรอบอัตรากำลัง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย กรมบัญชีกลางพิจารณาเห็นชอบ โครงสร้างการบริหาร กรอบอัตรากำลัง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เป็นต้นไป สำหรับการขอทดแทน อัตรากำลังลูกจ้างประจำจากแหล่งเงินงบประมาณที่เกษียณอายุราชการ หรือลาออกจากราชการ เป็นพนักงาน เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย จะส่งผลให้มีค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในทุกๆ ปี ซึ่งเป็นภาระงบประมาณของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย จึงควรมีการกำหนดแนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลังด้วยความรอบคอบ โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสมและประหยัด เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

2.4.2 ด้านการพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลไม่ต่อเนื่อง จำเป็นต้องมีการติดตามและประเมินผลการนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ วิเคราะห์ผลแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เพื่อนำแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างแท้จริง และสามารถวัดความสัมฤทธิ์ผลของแผน ในขณะที่เดียวกันก็สามารถเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณ เชิงคุณภาพได้ เพื่อสรุปผลและให้ข้อเสนอแนะเชิงพัฒนาในการทบทวน ปรับปรุงแผนทรัพยากรบุคคล เสนอต่อผู้บริหารเงินทุนหมุนเวียน นำมาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป

2.4.3 ด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

ระบบสารสนเทศ เป็นระบบที่มีความสำคัญมากในปัจจุบัน การบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงจำเป็นต้องใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาเกี่ยวข้อง เพราะงานบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นศูนย์กลางรวบรวมข้อมูลต่างๆ เช่น ข้อมูลการฝึกอบรม ข้อมูลประวัติบุคลากร ข้อมูลสถิติวันลา ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เป็นต้น ซึ่งข้อมูลดังกล่าว เป็นข้อมูลที่มีความสำคัญในกระบวนการผลิต กระบวนการบริหาร และเป็นช่องทางที่ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน สามารถใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการได้อย่างสะดวก รวดเร็วและถูกต้อง สมบูรณ์ โดยในปัจจุบัน ยังไม่สามารถนำระบบมาใช้ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ หรือระบบยังไม่มีอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น จึงได้มีการศึกษา วิเคราะห์ จัดหาระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อนำมาใช้ในการบริหารจัดการ ให้ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นระบบ จัดเก็บง่าย สะดวกต่อการค้นหา รวดเร็ว ทันต่อการเปลี่ยนแปลงไปสู่เทคโนโลยีดิจิทัล

ในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลฉบับนี้ จึงมีการนำปัญหา อุปสรรค จากผลการดำเนินงานในอดีตมาใช้เป็นแนวทางการแผนบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2569 มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่ครอบคลุมในส่วนที่กล่าวมาทั้งหมด อันได้แก่ ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการวัดและประเมินผล ด้านการบริหารอัตรากำลัง ด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย และด้านการเสริมสร้างคุณภาพชีวิต มาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลต่อไป

2.5 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

จากการศึกษาระบบทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สามารถสรุปผลวิเคราะห์ ปัจจัยภายใน ภายนอก จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค SWOT ด้านทรัพยากรบุคคลของการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ได้ดังนี้

ปัจจัยแวดล้อมภายใน (Internal Environment Scanning)

S

จุดแข็ง(Strengths)

1. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในการพัฒนาองค์กร
2. มีโครงสร้างและอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจ
3. บุคลากรมีความมุ่งมั่นตั้งใจ รับผิดชอบในการปฏิบัติงานและทำงานภายใต้แรงกดดันได้
4. บุคลากรมีทักษะประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในงานของตน
5. บุคลากรมีความหลากหลายทางวิชาชีพ ทำให้สามารถสร้างองค์ความรู้และแก้ไขปัญหาได้หลายมิติ
6. วัสดุอุปกรณ์ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีความทันสมัย
7. บุคลากรมีการทำงานเป็นทีม
8. บุคลากรมีความกระตือรือร้นและมีความต้องการในการพัฒนาตนเอง
9. บุคลากรสนับสนุนการทำงานและการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็ว
10. มีเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายที่สามารถนำมาบริหารจัดการ ด้านทรัพยากรบุคคล
11. หน่วยงานมีองค์ความรู้ บุคลากรได้รับการอบรม มีประสบการณ์การทำงานมาเป็นระยะเวลานานและความชำนาญเฉพาะทางสูง
12. องค์กรมีบุคลากรและที่ปรึกษาในการบริหารจัดการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

W

จุดอ่อน (Weaknesses)

1. การบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลยังไม่ต่อเนื่อง
2. บุคลากรส่วนใหญ่ถนัดงานประจำและขาดการทำงานเชิงรุกด้านการวิจัยและพัฒนางานวิชาการ
3. ระบบสารสนเทศยังไม่สนับสนุนการทำงานด้านการพัฒนาบุคลากร
4. บุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีอยู่ยังขาดความรู้ความเข้าใจและความเชี่ยวชาญ ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง

ปัจจัยแวดล้อมภายนอก
(External Environment Scanning)



โอกาส (Opportunities)

1. การบริหารจัดการภาครัฐให้การสนับสนุนหน่วยงานนำความรู้ไปเป็นเครื่องมือในการยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานและมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม
2. เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายสามารถทบทวนโครงสร้างการบริหาร กรอบอัตรากำลัง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯได้ทุกปีตามภารกิจ



อุปสรรค (Threats)

1. ค่าตอบแทนอ้างอิงตามระเบียบราชการไม่จูงใจในตำแหน่งที่มีความสำคัญ เช่น ตำแหน่งวิศวกร

TOWS Matrix

ปัจจัยภายนอก

ปัจจัยภายใน

| | | | |
|---|--|---|--|
| <p>โอกาส (Opportunities = O)</p> <ol style="list-style-type: none"> การบริหารจัดการภาครัฐให้การสนับสนุนหน่วยงานนำความรู้ไปเป็นเครื่องมือในการยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงาน และมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพมาตรฐาน เสมอภาคไปง่ไกลและเป็นธรรม เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายสามารถพบหน่วยงานโครงสร้างการบริหาร ครอบคลุมกำลัง และมาตฐานกำหนดตำแหน่งฯ ได้ทุกปีตามภารกิจ | <p>จุดแข็ง (Strength = S)</p> <ol style="list-style-type: none"> ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในการพัฒนาองค์กร มีโครงสร้างและอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจ บุคลากรมีความมุ่งมั่นตั้งใจ รับผิดชอบในการปฏิบัติงานและทำงานภายใต้แรงกดดันได้ บุคลากรมีทักษะประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในงานของตน บุคลากรมีความหลากหลายทางวิชาชีพทำให้สามารถสร้างองค์ความรู้และแก้ไขปัญหาได้หลายมิติ วัสดุอุปกรณ์ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีความทันสมัย บุคลากรมีการทำงานเป็นทีม บุคลากรมีความกระตือรือร้นและมีความต้องการพัฒนาตนเอง บุคลากรสนับสนุนการทำงานและการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็ว มีเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายที่สามารถนำมาบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล หน่วยงานมีองค์ความรู้ บุคลากรได้รับการอบรม มีประสบการณ์การทำงานมาเป็นระยะเวลาและความชำนาญเฉพาะทางสูง องค์กรมีบุคลากรและที่ปรึกษาในการบริหารจัดการเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย | <p>จุดอ่อน (Weakness = W)</p> <ol style="list-style-type: none"> การบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลยังไม่ต่อเนื่อง บุคลากรส่วนใหญ่ยังทำงานประจำและขาดการทำงานเชิงรุกด้านวิจัยและพัฒนาทางวิชาการ ระบบสารสนเทศยังไม่สนับสนุนการทำงานด้านกาพัฒนาบุคลากร บุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีอยู่ยังขาดความรู้ความเข้าใจและความเชี่ยวชาญ ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง | |
| <p>อุปสรรค (Threats = T)</p> <ol style="list-style-type: none"> ค่าตอบแทนอ้างอิงตามระเบียบราชการไม่สูงในตำแหน่งที่มีความสำคัญ เช่น ตำแหน่งวิศวกร | <p>SO ยุทธศาสตร์เชิงรุก : ใช้จุดแข็งประสานกับโอกาส</p> <ol style="list-style-type: none"> การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง | <p>WO ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา : ใช้โอกาสมาปิดจุดอ่อน</p> <ol style="list-style-type: none"> การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร | |
| | | | <p>WT ยุทธศาสตร์เชิงปรับปรุงและแก้ไข : รมมีมาตรการ</p> <p>จุดอ่อนและหลบหลีกอุปสรรค</p> <ol style="list-style-type: none"> การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส |

2.6 การประเมิน วิเคราะห์สภาพแวดล้อม โดยวิธี TOWS Matrix

การประเมินและการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ทั้งภายในและภายนอกสามารถสรุปได้เป็นยุทธศาสตร์ด้านต่าง ๆ และประเด็นยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากร โดยใช้วิธี TOWS Matrix ดังต่อไปนี้

1. ยุทธศาสตร์เชิงรุก มี 1 ประเด็น (1)

- **ประเด็นยุทธศาสตร์ :** การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

มุ่งให้ความสำคัญในการพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารและการเปลี่ยนแปลง โดยมีการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 ที่สอดคล้องและสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

2. ยุทธศาสตร์เชิงป้องกัน มี 1 ประเด็น (3)

- **ประเด็นยุทธศาสตร์ :** การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้องตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มุ่งให้ความสำคัญในการบริหารกำลังคนที่มีทักษะและสมรรถนะสูง บริหารกำลังคน เพื่อดึงดูดให้ได้มาพัฒนาและรักษาไว้ของกลุ่มข้าราชการ และผู้ปฏิบัติงานที่มีทักษะหรือสมรรถนะสูง และในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพและมีความพร้อมและเหมาะสมสอดคล้องตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความต่อเนื่องในการบริหารงานของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

3. ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา มี 1 ประเด็น (4)

- **ประเด็นยุทธศาสตร์ :** การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร

มุ่งให้ความสำคัญในการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร สวัสดิการ และสิ่งอำนวยความสะดวกให้บุคลากร และสร้างความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน

4. ยุทธศาสตร์เชิงปรับปรุงและแก้ไข มี 1 ประเด็น (2)

- **ประเด็นยุทธศาสตร์ :** การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

มุ่งให้ความสำคัญในการบริหารผลการปฏิบัติงานไปใช้ ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจถึงความเชื่อมโยงระหว่างผลการปฏิบัติงานส่วนบุคคล และผลงานของทีมงาน ความสำเร็จหรือผลงานของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

2.7 สถานะปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคตของการบริหารทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

2.7.1 สถานะปัจจุบัน ของการบริหารทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

เนื่องจากสถานการณ์ในปัจจุบัน การบริหารทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย มีบทบาทสำคัญในความสำเร็จขององค์กร ในโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วเช่นทุกวันนี้ การบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องมีการรับมือกับความท้าทายใหม่ๆ มีการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้กับแนวทางการทำงาน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการปรับตัวให้เข้ากับการทำงานไฮบริด รวมทั้งการพัฒนาทักษะของพนักงานเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ได้มีการสำรวจแนวโน้มสำคัญในการจัดการทรัพยากรบุคคลที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ที่จะนำมาวิเคราะห์เชิงคาดการณ์ และวางแผนการดำเนินงานของเงินทุนหมุนเวียนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

2.7.2 แนวโน้มในอนาคตของการบริหารทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

1. ปัญญาประดิษฐ์ (AI) และระบบอัตโนมัติที่มีบทบาทเพิ่มขึ้น

การนำ (AI) และระบบอัตโนมัติ มาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย จะมีบทบาทที่ชัดเจนยิ่งขึ้น ตั้งแต่การสรรหาบุคลากร คัดเลือก การฝึกอบรม โครงสร้าง กรอบอัตราค่าจ้าง และช่วยลดขั้นตอนการทำงานที่เป็นขั้นตอนซ้ำๆ สามารถค้นหาข้อมูลได้แบบเรียลไทม์ ลดโอกาสในการผิดพลาดจากเอกสารสูญหาย และช่วยในการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับการตัดสินใจของผู้บริหารองค์กร นอกจากนี้ (AI) ยังช่วยวิเคราะห์ข้อมูลพนักงานเพื่อคาดการณ์ปัญหาในการลาออก และช่วยสนับสนุนการวางแผนการพัฒนาทักษะด้านต่างๆ ที่จำเป็นและสำคัญของพนักงานได้ดียิ่งขึ้น

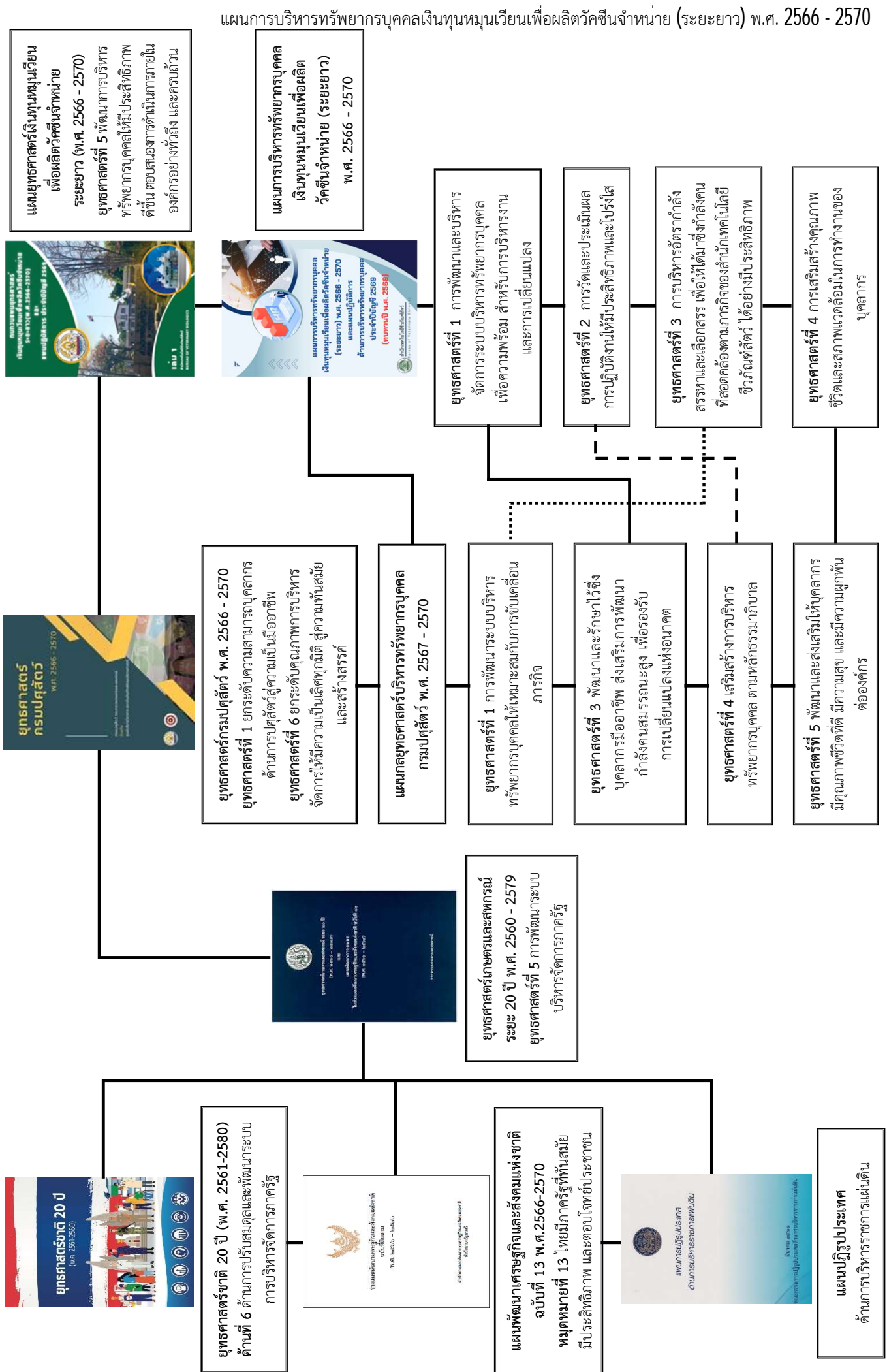
2. การสนับสนุนความเป็นอยู่และสุขภาพจิตของพนักงาน การตระหนักถึงความสำคัญของความเป็นอยู่และสุขภาพจิตของพนักงาน เป็นสิ่งที่เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายให้ความสำคัญเพื่อสนับสนุนพนักงานในองค์กร กำลังดำเนินโครงการด้านสุขภาพที่ครอบคลุม และส่งเสริมความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานที่ดี โดยมุ่งเน้นไปที่การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี และสนับสนุนให้พนักงานรู้สึกสบายใจในการปฏิบัติงาน

3. การพัฒนาทักษะและ Upskilling/Reskilling ที่ต่อเนื่อง ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่รวดเร็ว จำเป็นต้องมุ่งเน้นไปที่การพัฒนาทักษะและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง โดยจะเน้นการฝึกอบรมที่ตอบโจทย์ทักษะที่จำเป็นต่อการทำงานในอนาคต เช่น ทักษะด้านดิจิทัล การวิเคราะห์ข้อมูล ทักษะการสื่อสาร ทักษะการตัดสินใจแก้ไขปัญหา ทักษะด้านเทคนิค ด้านวิชาการ เป็นต้น ซึ่งเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สนับสนุนการเรียนรู้ออนไลน์ที่ช่วยให้พนักงานสามารถ Upskill หรือ Reskill ตนเองได้ตามความต้องการและเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

4. การบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance management) เป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อการสร้างความผูกพันกับองค์กร การรักษาพนักงานไว้กับองค์กร และการพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน ดังนั้นระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม จึงจำเป็นต้องเชื่อมโยงกับเรื่องต่างๆ จะต้องตอบโจทย์และเป็นช่องทางในการรับข้อมูลป้อนกลับ (Feedback) จากพนักงานด้วย โดยที่พนักงานจะแสดงศักยภาพสูงสุดก็ต่อเมื่อได้ทำงานที่ตนเองรู้สึกว่ามีเป้าหมายหรือมีความสำคัญ และเป็นงานที่สอดคล้องกับความสามารถส่วนตัวหรือแรงบันดาลใจส่วนตัว เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย จึงต้องมุ่งไปสู่การประเมินผลการปฏิบัติงานให้สอดคล้อง เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ทำให้พนักงานสามารถปรับเปลี่ยนไปสู่ตำแหน่งที่พวกเขาจะประสบความสำเร็จได้ รวมทั้งมุ่งเน้นการป้อนนิเทศพนักงานใหม่ เพื่อสร้างแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามทิศทางเดียวกัน และมุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรให้ประสบความสำเร็จตรงตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ที่องค์กรกำหนด

จากที่กล่าวมาข้างต้น ทำให้คณะกรรมการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย มองเห็นภาพได้อย่างชัดเจน สามารถวิเคราะห์และนำมาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ.2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2569 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้ต้องมีการศึกษาแนวโน้มความเป็นไปได้ของการอบรมเรียนรู้รูปแบบใหม่ (ออนไลน์) และส่งเสริมบุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เข้ารับการพัฒนาทักษะการทำงาน การศึกษาดูงาน ฝึกอบรมกับหน่วยงานภาคเอกชน ภาครัฐ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ที่เป็นประโยชน์อย่างสูงต่อการดำเนินงานของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย และการนำเทคโนโลยีโปรแกรมสำเร็จเข้ามาใช้ในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อความสะดวกรวดเร็วต่อการทำงานและลดความผิดพลาดในการทำงานให้น้อยลง สร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ รวมทั้งรักษาบุคลากรที่มีค่าเหล่านั้นไว้กับองค์กรเพื่อเป็นพลังสำคัญในการผลักดันให้องค์กรเติบโตอย่างมั่นคงต่อไป

ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์และนโยบายสำคัญที่เกี่ยวข้องกับแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินลงทุนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย



2.8 กรอบแนวคิดสำหรับการวิเคราะห์

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้มีการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ข้อมูลที่ใช้เป็นกรอบแนวคิดสำหรับการวิเคราะห์ และความสอดคล้องของยุทธศาสตร์/นโยบาย/แผนงานที่เกี่ยวข้องในจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 ประกอบด้วย

2.8.1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)

ด้านที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ



2.8.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 - 2570

หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

2.8.3 แผนปฏิรูปประเทศ

ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน : องค์กรภาครัฐเปิดกว้างและเชื่อมโยงข้อมูลถึงกัน มีโครงสร้างองค์กรกะทัดรัดแต่มีประสิทธิภาพทำงานเพื่อประชาชน โดยยึดการดำเนินงานเชิงพื้นที่เป็นหลัก จัดระบบบริหารและบริการประชาชนให้เป็นดิจิทัล จัดระบบบุคลากรภาครัฐให้มีมาตรฐานกลาง เพื่อสรรหาและรักษาไว้ซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพสูง

2.8.4 ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2560 - 2579

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

2.8.5 ยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์ พ.ศ. 2566 - 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับความสามารถบุคลากรด้านการปศุสัตว์สู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการให้มีความเป็นเลิศทุกมิติ สู่ความทันสมัยและสร้างสรรค์

2.8.6 แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมปศุสัตว์ พ.ศ. 2567 - 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้เหมาะสมกับการขับเคลื่อนภารกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและรักษาไว้ซึ่งบุคลากรมืออาชีพ ส่งเสริมการพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง
เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงแห่งอนาคต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร

2.8.7 แผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว (พ.ศ. 2566 - 2570)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายใน
องค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน

2.8.8 แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการ
การบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้อง ตามภารกิจ
ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร

2.9 ความสอดคล้องเชื่อมโยงของแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2569 กับแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว (พ.ศ. 2566 - 2570) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2569

| <p>แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี 2569</p> | <p>แผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว (พ.ศ.2566 - 2570) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2569</p> |
|---|--|
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับ การบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง</p> | <p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่าง ทั่วถึงและครบถ้วน</p> |
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส</p> | <p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่าง ทั่วถึงและครบถ้วน</p> |
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้อง ตามภารกิจ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> | <p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่าง ทั่วถึงและครบถ้วน</p> |
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อม ในการทำงานของบุคลากร</p> | <p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่าง ทั่วถึงและครบถ้วน</p> |

บทที่ 3

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570

จากการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะทำให้การบริหารทรัพยากรบุคคลในภาพรวมของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เป็นระบบ เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล จึงได้กำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเป็นเป้าหมายในการปฏิบัติงานไว้ดังนี้

วิสัยทัศน์

ทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย มีความเป็นเลิศด้านความรู้ ความเข้าใจและทักษะ ในการพัฒนาผลิตวัคซีน และงานที่เกี่ยวข้อง สามารถดำเนินงานตามยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด

พันธกิจ

พัฒนาศักยภาพของทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ในทุกด้านอย่างเป็นมืออาชีพ พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

เป้าประสงค์หลัก

พัฒนาทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ให้สามารถทำงานโดยมีความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญเป็นเลิศ และพัฒนาผู้อื่นได้ รวมถึงนำมาพัฒนาการผลิตชีวภัณฑ์ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีความเป็นผู้นำและเตรียมพร้อมให้บุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

ผลผลิตและผลลัพธ์

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | ผลผลิต | ผลลัพธ์ |
|-------------------------------|---|---|
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ 1</p> | <p>- แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตอบสนองการดำเนินการภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> <p>1. โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> <p>2. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> <p>3. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> <p>4. โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตอบสนองการดำเนินการ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> <p>4.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน” ประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p>4.2 โครงการฝึกอบรมระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p>4.3 โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีน ประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p>4.4 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ” ประจำปี พ.ศ. 2567</p> <p>4.5 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management)” ประจำปี พ.ศ. 2567</p> | <p>- บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น และอยู่บนพื้นฐานที่ถูกต้อง เป็นรูปธรรม</p> |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | ผลผลิต | ผลลัพธ์ |
|-------------------|---|---|
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 | <p>4.6 โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567</p> <p>4.7 โครงการส่งบุคลากรไปฝึกงานในโรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2567</p> <p>4.8 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “วิธีสร้างความสุขในการทำงาน ให้ยั่งยืน” ประจำปี พ.ศ. 2568</p> <p>4.9 โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568</p> <p>4.10 โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับกฎหมายด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุประจำปี พ.ศ. 2568</p> <p>4.11 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาทักษะพื้นฐานเพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ” ประจำปี พ.ศ. 2569</p> <p>4.12 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและการจัดทำรายงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน เพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ. 2569</p> <p>5. โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> <p>6. โครงการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> <p>6.1 โครงการส่งบุคลากรฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยี การผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p>6.2 โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2567</p> <p>6.3 โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น และประเทศไต้หวัน ประจำปี พ.ศ. 2568</p> | <p>- บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น และอยู่บนพื้นฐานที่ถูกต้อง เป็นรูปธรรม</p> |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | ผลผลิต | ผลลัพธ์ |
|-------------------------------|---|--|
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ 1</p> | <p>6.4 โครงการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2569</p> <p>7. โครงการส่งบุคลากรไปศึกษาดูงานต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> <p>7.1 โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง โรคปากและเท้าเปื่อย ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเจนติน่า ประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p>7.2 โครงการศึกษาดูงานด้านการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมและป้องกันโรคระบาดสัตว์ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน ประจำปี พ.ศ. 2567</p> <p>7.3 โครงการศึกษาดูงานด้านการผลิตและการใช้ Autogenous vaccine ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ประจำปี พ.ศ. 2568</p> | <p>- บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น และอยู่บนพื้นฐานที่ถูกต้อง เป็นรูปธรรม</p> |
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ 2</p> | <p>1. โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> | <p>- มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และนำระบบการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ</p> |
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ 3</p> | <p>1. แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> <p>1.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการวิเคราะห์การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง” ประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p>1.2 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การวางแผนการสืบทอดตำแหน่งสำคัญในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์” ประจำปี พ.ศ. 2567</p> <p>1.3 โครงการวิเคราะห์ และวางแผนอัตรากำลังคนของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2568</p> <p>1.4 โครงการวิเคราะห์ และวางแผนอัตรากำลังคนของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2569</p> | <p>- บริหารกำลังคน ได้สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นในการปฏิบัติภารกิจในปัจจุบัน และเตรียมความพร้อมสำหรับอนาคต ช่วยให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีกำลังคนที่มีประสิทธิภาพประสิทธิผล ตามโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่ผ่านความเห็นชอบจากกรมบัญชีกลาง</p> |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | ผลผลิต | ผลลัพธ์ |
|-------------------|---|---|
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 | 1. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 | - บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุขเพื่อสุขภาพกาย และจิตใจที่ดี ลดปัญหาความขัดแย้ง เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ มีความรักและผูกพันต่อองค์กร |
| | 2. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 | - เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีความรู้ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลัก คุณธรรมจริยธรรม และนำหลักธรรม |

ค่านิยม V-SMART ย่อมาจาก

| | |
|--------------------|--|
| V : Validity | ปฏิบัติงานด้วยความเที่ยงตรง ตรวจสอบได้ |
| S : Standard | ผลิตชีวภัณฑ์ตามมาตรฐาน |
| M : Mastery | ทำงานอย่างมืออาชีพ |
| A : Agility | คล่องตัวและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง |
| R : Responsibility | มีความรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ |
| T : Teamwork | มุ่งมั่นในการทำงานร่วมกัน |

V-SMART หรือ We are smart หมายความว่า บุคลากรที่เกี่ยวข้องในเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายทำงานร่วมกันในการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ให้มีความคล่องตัว รับการเปลี่ยนแปลง มีความเที่ยงตรง ตรวจสอบได้ อย่างมีความเป็นมืออาชีพ และรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์

การวางกรอบยุทธศาสตร์ของแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 อยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้มีความรู้ ความสามารถ และมีจำนวนเพียงพอ ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้องค์กรบรรลุการเป็นองค์กรชั้นนำในการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์สู่อาเซียนอย่างแท้จริง และเตรียมพร้อมต่อยอดการพัฒนาให้ยั่งยืน ก้าวไกล เหมาะสำหรับการก้าวไปสู่องค์กรที่สนับสนุนการปศุสัตว์ไทยยั่งยืนในตลาดโลก เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์หลักของแผนยุทธศาสตร์ฯ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

มุ่งให้ความสำคัญในการพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารและการเปลี่ยนแปลง โดยมีการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 ที่สอดคล้องและสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

| เป้าประสงค์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด |
|--|--|---|
| 1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ | - แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตอบสนองการดำเนินการภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 | ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละการดำเนินการตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100 ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 90 ของแผนปฏิบัติการประจำปี |
| | 1. โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 | ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100 ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการหลังจากเข้ารับการประชุมวิชาการ ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 90 |
| | 2. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 | ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100 ตัวชี้วัดตาม : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 90 |

| เป้าประสงค์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด |
|---|---|--|
| <p>1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์</p> | <p>3. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> | <p>ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100 ตัวชี้วัดตาม : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 90</p> |
| | <p>4. โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตอบสนองการดำเนินการ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> <p>4.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเสริม สร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน” ประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p>4.2 โครงการฝึกอบรมระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p>4.3 โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีน ประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p>4.4 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ” ประจำปี พ.ศ. 2567</p> <p>4.5 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management)” ประจำปี พ.ศ. 2567</p> | <p>ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100 ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60) ค่าเป้าหมาย : ผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของ จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด</p> |

| เป้าประสงค์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด |
|---|---|--|
| <p>1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์</p> | <p>4.6 โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567</p> <p>4.7 โครงการส่งบุคลากรไปฝึกงานในโรงงานผลิตวัคซีนมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2567</p> <p>4.8 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “วิธีสร้างความสุขในการทำงาน ให้อยั่งยืน” ประจำปี พ.ศ. 2568</p> <p>4.9 โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568</p> <p>4.10 โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับกฎหมายด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุประจำปี พ.ศ. 2568</p> <p>4.11 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาทักษะพื้นฐานเพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ” ประจำปี พ.ศ. 2569</p> <p>4.12 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและการจัดทำรายงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน เพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ. 2569</p> | <p>ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ</p> <p>ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100</p> <p>ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)</p> <p>ค่าเป้าหมาย : ผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของ จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด</p> |

| เป้าประสงค์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด |
|---|---|--|
| <p>1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์</p> | <p>5. โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> | <p>ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ</p> <p>ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100</p> <p>ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)</p> <p>ค่าเป้าหมาย : ผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของ จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด</p> |
| | <p>6. โครงการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> <p>6.1 โครงการส่งบุคลากรฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p>6.2 โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2567</p> <p>6.3 โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น และ ประเทศไต้หวัน ประจำปี พ.ศ. 2568</p> <p>6.4 โครงการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีการผลิต และการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2569</p> | <p>ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ</p> <p>ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100</p> <p>ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง</p> <p>ค่าเป้าหมาย : ปีละ 1 ครั้ง</p> |

| เป้าประสงค์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด |
|---|--|---|
| <p>1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์</p> | <p>7. โครงการส่งบุคลากรไปศึกษาดูงานต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> <p>7.1 โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง โรคปากและเท้าเปื่อย ด้านการผลิตวัคซีนการใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเจนติน่า ประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p>7.2 โครงการศึกษาดูงานด้านการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีน เพื่อควบคุมและป้องกันโรคระบาดสัตว์ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน ประจำปี พ.ศ. 2567</p> <p>7.3 โครงการศึกษาดูงานด้านการผลิตและการใช้ Autogenous vaccine ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ประจำปี พ.ศ. 2568</p> | <p>ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ</p> <p>ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100</p> <p>ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปศึกษาดูงานเกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ในการผลิตวัคซีน</p> <p>ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100</p> <p>ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่ไปศึกษาดูงาน นำความรู้ไปประยุกต์และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p> <p>ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100 ของบุคลากรที่ไปศึกษาดูงาน</p> |

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

มุ่งให้ความสำคัญในการบริหารผลการปฏิบัติงานไปใช้ ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจถึงความเชื่อมโยงระหว่างผลการปฏิบัติงานส่วนบุคคล และผลงานของทีมงาน กับความสำเร็จหรือผลงานของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

| เป้าประสงค์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด |
|--|---|--|
| 1. มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม โปร่งใส | 1. โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 | <p>ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ</p> <p>ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100</p> <p>ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่รับทราบและเข้าใจในระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร</p> |

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้อง ตามภารกิจ
ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ**

มุ่งให้ความสำคัญในการบริหารกำลังคนที่มีทักษะและสมรรถนะสูง บริหารกำลังคนเพื่อดึงดูดให้ได้มาพัฒนาและรักษาไว้ของกลุ่มข้าราชการ และผู้ปฏิบัติงานที่มีทักษะหรือสมรรถนะสูง และในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพและมีความพร้อมและเหมาะสมสอดคล้องตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความต่อเนื่องในการบริหารงานของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

| เป้าประสงค์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด |
|---|---|---|
| 1. มีการบริหารอัตรากำลังที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน 2. มีการสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการอย่างเป็นระบบ 3. มีแผนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้องตามกรอบอัตรากำลัง | 1. แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 | ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของโครงการประจำปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100 ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 90 ของแผนปฏิบัติการประจำปี |
| | 1.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการวิเคราะห์การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง” ประจำปี พ.ศ. 2566 | ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100 ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60) ค่าเป้าหมาย : ผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของ จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด |

| เป้าประสงค์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด |
|---|---|--|
| <p>1. มีการบริหารอัตรากำลังที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน</p> <p>2. มีการสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการอย่างเป็นระบบ</p> <p>3. มีแผนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้องตามกรอบอัตรากำลัง</p> | <p>1.2 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การวางแผนการสืบทอดตำแหน่งสำคัญในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567</p> | <p>ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ</p> <p>ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100</p> <p>ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)</p> <p>ค่าเป้าหมาย : ผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของ จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด</p> |
| | <p>1.3 โครงการวิเคราะห์ และวางแผนอัตรากำลังคนของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2568</p> | <p>ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ</p> <p>ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100</p> <p>ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของการสรรหาอัตรากำลังของเงินทุนหมุนเวียนฯ ตามโครงสร้างการบริหาร ประจำปี</p> <p>ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 50</p> |
| | <p>1.4 โครงการวิเคราะห์ และวางแผนอัตรากำลังคนของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2569</p> | <p>ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ</p> <p>ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100</p> <p>ตัวชี้วัดตาม : เล่มโครงสร้างการบริหาร กรอบอัตรากำลัง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งบุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย นำส่งกรมบัญชีกลางพิจารณา</p> <p>ค่าเป้าหมาย : 1 เล่ม</p> |

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร

มุ่งให้ความสำคัญในการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร สวัสดิการ และสิ่งอำนวยความสะดวกให้บุคลากร และสร้างความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน

| เป้าประสงค์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด |
|--|---|---|
| 1. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานและสร้างความผูกพันในองค์กร | 1. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORK PLACE (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 | ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100 ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตฯ อย่างน้อย 2 กิจกรรมต่อปี ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100 ของกิจกรรม |
| | 2. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 | ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100 ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60) ค่าเป้าหมาย : ผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของ จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด |

ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์
แผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัด
เป้าหมายการดำเนินงาน หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
แผนปฏิบัติการ
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินงานในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ | ตัวชี้วัด | เป้าหมายดำเนินการ | | | | | การติดตามและประเมินผล | หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|------------|-------------------|------------|------------|------------|------------|--|---|
| | | | | | ปี 2566 | ปี 2567 | ปี 2568 | ปี 2569 | ปี 2570 | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับรับการดำเนินงานและการเปลี่ยนแปลง | 1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักงานเลขาธิการ | 1. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เห็นคุณค่า ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ | <ul style="list-style-type: none"> - แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ตอบสนองการดำเนินงาน ภายใต้งานหลักโมเดลชีวิตวิถีชีวิต (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | - ติดตามจากแผนงาน/โครงการและแผนการดำเนินงาน (Action plan) ของยุทธศาสตร์ที่ 1 | <ul style="list-style-type: none"> หลัก : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป |
| | | | <ul style="list-style-type: none"> 1. โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | <ul style="list-style-type: none"> หลัก : กลุ่มบริการวิชาการ และการศึกษา รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป |
| | | | <ul style="list-style-type: none"> 2. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการฯ ตามมาตรฐาน ISO/IEC17025 (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | <ul style="list-style-type: none"> หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป |
| | | | <ul style="list-style-type: none"> 3. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการฯ เพื่อเตรียมความพร้อม ในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | <ul style="list-style-type: none"> หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป |
| | | | <ul style="list-style-type: none"> 4. โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตอบสนองการดำเนินงาน (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | <ul style="list-style-type: none"> หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป | |
| | | | <ul style="list-style-type: none"> 4.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน” ประจำปี พ.ศ. 2566 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | <ul style="list-style-type: none"> หลัก : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป |
| | | | <ul style="list-style-type: none"> 4.2 โครงการฝึกอบรมระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดตั้งจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2566 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | <ul style="list-style-type: none"> หลัก : ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง กลุ่มบริหารชีวิวัฒน์ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป |
| | | | <ul style="list-style-type: none"> 4.3 โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีน ประจำปี พ.ศ. 2566 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | <ul style="list-style-type: none"> หลัก : ฝ่ายการเงินและบัญชี กลุ่มบริหารชีวิวัฒน์ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป |

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ | ตัวชี้วัด | เป้าหมายดำเนินงาน | | | การติดตามและประเมินผล | หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|--|-------------|-------------------|---------|---------|--|--|
| | | | | | ปี 2566 | ปี 2567 | ปี 2568 | | |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง | 1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำคัญเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ | 1. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถเพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ | 4.4 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ” ประจำปี พ.ศ. 2567 | - ร้อยละ 90 | - | - | - | - ติดตามจากแผนงาน/โครงการและแผนการดำเนินงาน (Action plan) ของยุทธศาสตร์ที่ 1 | หลัก : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป หลัก : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป |
| | | | 4.5 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management)” ประจำปี พ.ศ. 2567 | ร้อยละ 90 | - | - | - | | |
| | | | 4.6 โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัปดาห์ ประจำปี พ.ศ. 2567 | ร้อยละ 90 | - | - | - | | |
| | | | 4.7 โครงการส่งบุคลากรไปฝึกงานในโรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2567 | ร้อยละ 100 | - | - | - | | |
| | | | 4.8 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “วิธีสร้างความสุขในการทำงานให้ยั่งยืน” ประจำปี พ.ศ. 2568 | ร้อยละ 90 | - | - | - | | |
| | | | 4.9 โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัปดาห์ ประจำปี พ.ศ. 2568 | ร้อยละ 90 | - | - | - | | |
| | | | 4.10 โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับกฎหมายด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568 | ร้อยละ 90 | - | - | - | | |
| | | | 4.11 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาทักษะพื้นฐานเพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ” ประจำปี พ.ศ. 2569 | ร้อยละ 90 | - | - | - | | |
| | | | | ร้อยละ 90 | - | - | - | | |
| | | | | ร้อยละ 90 | - | - | - | | |

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินงานอย่างทั่วถึงและครบถ้วน

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ | ตัวชี้วัด | เป้าหมายดำเนินงาน | | | | การติดตามและประเมินผล | หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|---|--|-------------------|--------------|--------------|---|--|--|
| | | | | | ปี 2566 | ปี 2567 | ปี 2568 | ปี 2570 | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมรองรับการปฏิบัติงานและการเปลี่ยนแปลง | 1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ | 1. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถให้ความรู้ความสามารถกับเพื่อนที่ทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ | 4.12 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง และการจัดทำรายงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน เพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ. 2569 | - ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60) | - | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | - ติดตามจากแผนงาน/โครงการและแผนการดำเนินงาน (Action plan) ของยุทธศาสตร์ที่ 1 | หลัก : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป |
| | | | 5. โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 | - ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60) | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 90 | หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป | | |
| | | | 6. โครงการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ภายในประเทศและต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 | - ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกอบรม อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง | ปีละ 1 ครั้ง | ปีละ 1 ครั้ง | ปีละ 1 ครั้ง | หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป | | |
| | | | 6.1 โครงการส่งบุคลากรฝึกอบรม และดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2566 | - ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน | ร้อยละ 90 | - | - | - | | |
| | | | 6.2 โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2567 | - ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกอบรม อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง | - | ปีละ 1 ครั้ง | - | - | | |
| | | | 6.3 โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น และประเทศใต้ ประจำปี พ.ศ. 2568 | - ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกอบรม อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง | - | ปีละ 1 ครั้ง | - | - | | |
| | | | 6.4 โครงการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2569 | - ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกอบรม อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง | - | - | ปีละ 1 ครั้ง | - | | |
| | | | 7. โครงการส่งบุคลากรไปศึกษา ดูงานต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 | - ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป | | |
| | | | 7.1 โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง โรคปากและเท้าเปื่อย ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเจนตินา ประจำปี พ.ศ. 2566 | - ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปศึกษา ดูงานเกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ในการผลิตวัคซีน | ร้อยละ 100 | - | - | หลัก : ฝ่ายผลิตวัคซีน โรดปากและเท้าเปื่อย กลุ่มผลิตภัณฑ์ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป | | |

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ | ตัวชี้วัด | เป้าหมายดำเนินงาน | | | | การติดตาม และประเมินผล | หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|---|--|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|---|---|
| | | | | | ปี 2566 | ปี 2567 | ปี 2568 | ปี 2570 | | |
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมรองรับการปฏิบัติงานและการเปลี่ยนแปลง</p> | <p>1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์</p> | <p>1. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถให้ความรู้ความสามารถเพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ</p> | <p>7.2 โครงการศึกษาดูงานด้านกรวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมและป้องกันโรคระบาดสัตว์ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน ประจำปี พ.ศ. 2567</p> <p>7.3 โครงการศึกษาดูงานด้านการผลิตและการใช้ Autogenous vaccine ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ประจำปี พ.ศ. 2568</p> | <p>- ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกงานเกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ในการผลิตวัคซีน</p> <p>- ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกงานเกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ในการผลิตวัคซีน</p> <p>- ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่ไปศึกษาดูงาน นำความรู้ไปประยุกต์และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p> | - | ร้อยละ 100 | - | - | - | <p>หลัก : กลุ่มผลิตภัณฑ์ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป</p> <p>หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป</p> |
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส</p> | <p>1. มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม โปร่งใส</p> | <p>1. พัฒนาระบบการวัด และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และใช้ประโยชน์จากผลประเมินในการพัฒนาบุคลากร</p> | <p>8. โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติงาน สาขาการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566-2570</p> | <p>- ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่รับทราบ และเข้าใจในระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> | ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร | ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร | ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร | ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร | <p>หลัก : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป</p> | |
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริหารอัตรากำลัง สรรหา และเลือกสรรเพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพ</p> | <p>1. มีการบริหารอัตรากำลังที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน</p> <p>2. มีการสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการอย่างเป็นระบบ</p> <p>3. มีแผนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพ</p> | <p>1. พัฒนาโครงสร้าง กรอบ อัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน มีความยืดหยุ่น ไม่ซับซ้อน และเป็นระบบ</p> | <p>9. แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566-2570</p> <p>9.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการวิเคราะห์ การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง” ประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p>9.2 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การวางแผนการสืบต่อตำแหน่งสำคัญในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567</p> | <p>- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน</p> <p>- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)</p> <p>- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม ผู้เข้าร่วมอบรม (ร้อยละ 90)</p> | ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม | ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม | ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม | ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม | <p>หลัก : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป</p> | |

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินงานในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ | ตัวชี้วัด | เป้าหมายดำเนินงาน | | | | การติดตามและประเมินผล | หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |
|--|---|--|---|--|--|--|--|--|---|--|
| | | | | | ปี 2566 | ปี 2567 | ปี 2568 | ปี 2570 | | |
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริหาร อัตรากำลัง สรรหา และเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพสูงที่สอดคล้องกับความต้องการขององค์กร</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อม ในการทำงานของบุคลากร</p> | <p>1. มีการบริหารอัตรากำลังที่ เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน</p> <p>2. มีการสร้างความต่อเนื่องใน การบริหารราชการอย่างเป็น ระบบ</p> <p>3. มีแผนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่ สอดคล้องตามกรอบอัตรากำลัง</p> | <p>1. พัฒนาคุณภาพชีวิต และ สิ่งแวดล้อมที่ในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีว ภัณฑ์สัตว์</p> <p>2. พัฒนาบุคลากรของสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรมและนำหลัก ธรรมพระพุทธรักษาไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุผล สิ้นสุด</p> | <p>9.3 โครงการวิเคราะห์และวางแผน อัตรากำลังคนของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อ ผลิตวัคซีนจำหน่าย</p> <p>- ประจำปี พ.ศ. 2568</p> <p>- ประจำปี พ.ศ. 2569</p> <p>10. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORK PLACE (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> <p>11. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุน เวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย”(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> | <p>- ร้อยละความสำเร็จของ การสรรหาอัตรากำลังของ เงินทุนหมุนเวียนฯ ตามโครงสร้างการบริหาร ประจำปี</p> <p>- เล่มโครงสร้างการบริหาร กรอบอัตรากำลัง และ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง บุคลากรของเงินทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย นำส่งกรมบัญชีกลางพิจารณา</p> <p>- ร้อยละความสำเร็จในการ ดำเนินการโครงการพัฒนา คุณภาพชีวิตฯ อย่างน้อย 2 กิจกรรมต่อปี</p> <p>- ร้อยละความสำเร็จของ ผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบ ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)</p> | <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>ร้อยละ 100 ของ กิจกรรม</p> <p>ร้อยละ 100 ของ กิจกรรม</p> <p>ร้อยละ 90 ของ จำนวน ผู้เข้าร่วม อบรม ทั้งหมด</p> <p>ร้อยละ 90 ของ จำนวน ผู้เข้าร่วม อบรม ทั้งหมด</p> <p>ร้อยละ 90 ของ จำนวน ผู้เข้าร่วม อบรม ทั้งหมด</p> <p>ร้อยละ 90 ของ จำนวน ผู้เข้าร่วม อบรม ทั้งหมด</p> | <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>ร้อยละ 100 ของ กิจกรรม</p> <p>ร้อยละ 100 ของ กิจกรรม</p> <p>ร้อยละ 90 ของ จำนวน ผู้เข้าร่วม อบรม ทั้งหมด</p> <p>ร้อยละ 90 ของ จำนวน ผู้เข้าร่วม อบรม ทั้งหมด</p> <p>ร้อยละ 90 ของ จำนวน ผู้เข้าร่วม อบรม ทั้งหมด</p> | <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>ร้อยละ 100 ของ กิจกรรม</p> <p>ร้อยละ 100 ของ กิจกรรม</p> <p>ร้อยละ 90 ของ จำนวน ผู้เข้าร่วม อบรม ทั้งหมด</p> <p>ร้อยละ 90 ของ จำนวน ผู้เข้าร่วม อบรม ทั้งหมด</p> <p>ร้อยละ 90 ของ จำนวน ผู้เข้าร่วม อบรม ทั้งหมด</p> | <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>ร้อยละ 100 ของ กิจกรรม</p> <p>ร้อยละ 100 ของ กิจกรรม</p> <p>ร้อยละ 90 ของ จำนวน ผู้เข้าร่วม อบรม ทั้งหมด</p> <p>ร้อยละ 90 ของ จำนวน ผู้เข้าร่วม อบรม ทั้งหมด</p> <p>ร้อยละ 90 ของ จำนวน ผู้เข้าร่วม อบรม ทั้งหมด</p> | <p>- ติดตามจากแผนงาน/ โครงการและแผนการ ดำเนินงาน (Action plan) ของยุทธศาสตร์ที่ 3</p> <p>- ติดตามจากแผนงาน/ โครงการและแผนการ ดำเนินงาน (Action plan) ของยุทธศาสตร์ที่ 4</p> | <p>หลัก : งานบริหารทรัพยากร บุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป</p> <p>หลัก : งานบริหารทรัพยากร บุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป</p> <p>หลัก : งานบริหารทรัพยากร บุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป</p> |

โครงการประชุมวิชาการ / โครงการฝึกอบรม (ระยะยาว)

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตอบสนองการดำเนินการ
ภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพผลตอบสนองการดำเนินการ
ภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านการฝึกอบรม/สัมมนา ประชุม /ศึกษา/ดูงานให้มีศักยภาพ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพผลในการปฏิบัติงาน เพื่อรองรับเทคโนโลยีในด้านการผลิตใหม่ๆ ที่เป็นปัจจุบัน และในอนาคตที่จะเกิดขึ้น จึงได้ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรู้ ความชำนาญ ทักษะและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูงขึ้น การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่จะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในด้านการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมายและระเบียบต่างๆ ความรู้ด้านวิชาการที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดเสริมสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติ ที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง สามารถปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานแล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานที่นับว่าเป็นสวัสดิการ อันดีให้กับบุคลากร ดังนั้นสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงขอจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพผลตอบสนองการดำเนินการภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ในระยะเวลา 5 ปี
2. เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ทักษะอย่างต่อเนื่อง และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีคุณภาพชีวิตที่ดีและสมดุลระหว่างการทำงานและส่วนตัว

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานฯ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

1. จัดทำหนังสือเวียนทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน ส่งหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรในสังกัดที่จำเป็นต้องได้รับการพัฒนา
2. นำหลักสูตรที่ได้มาจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระยะยาวในเล่มแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนฯ ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลรับทราบแผน
3. นำเสนอต่อคณะกรรมการเงินทุนหมุนเวียนฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติงบประมาณ
4. ดำเนินการตามแผนฯ ที่ได้รับความเห็นชอบ
5. รายงานและสรุปประเมินผลการดำเนินการตามแผนฯ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ โรงแรมต่างๆ ในจังหวัดนครราชสีมา ต่างจังหวัด และต่างประเทศ

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชน/ภาครัฐ

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และงานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- งบประมาณการใช้จ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนหลังการฝึกอบรม จากพฤติกรรม และปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

10.1 ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการสัมมนาโดยใช้แบบทดสอบ (Pre-test) และ (Post-test)

10.2 ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการสัมมนา โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

- ประเมินจากผลการดำเนินงานตามโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละการดำเนินการตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติการประจำปี

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 100 ของแผนปฏิบัติการประจำปี

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับ
บริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการ
ปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตอบสนองการดำเนินการ ภายใน
สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ในระยะเวลา 5 ปี
 2. เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ทักษะอย่างต่อเนื่องและสามารถ

ดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ตัวชี้วัด :**
1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละการดำเนินการตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล
 2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติการประจำปี

- ค่าเป้าหมาย :**
1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100
 2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 100 ของแผนปฏิบัติการประจำปี

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

| ที่ | กิจกรรมดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ | เป้าหมาย | ค่าใช้จ่าย | เริ่มต้น | สิ้นสุด | สถานะ | ปีงบประมาณ 2566 - 2570 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|---|----------------------------|-------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|----------------------------|-------|------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | | |
| 1 | จัดทำหนังสือเวียนทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน ส่งหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร | งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล | หลักสูตรการ พัฒนาบุคลากร | ไม่มีค่าใช้จ่าย | พ.ย. ของทุกปี งปประมาณ | พ.ย. ของทุกปี งปประมาณ | แผน | | ↕ | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระยะยาวและแผนปฏิบัติการประจำปี เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ | งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล | แผนพัฒนาบุคลากร | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ธ.ค. ของทุกปี งปประมาณ | มี.ค. ของทุกปี งปประมาณ | แผน | | | | ↕ | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนฯ เพื่อขออนุมัติงบประมาณ | งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล | ได้รับการอนุมัติ งบประมาณ | งบประมาณราย จ่ายเงินทุนฯ | เม.ย. ของทุกปี งปประมาณ | พ.ค. ของทุกปี งปประมาณ | แผน | | | | | | | ↕ | | | | | | | | | | |
| 4 | ดำเนินการตามแผนฯ ที่ได้รับความเห็นชอบ | งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล | ความสำเร็จของ แผนที่กำหนด | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ตามแผนปฏิบัติการ ในแต่ละปีงป | ภายในปีบัญชี งปประมาณ | แผน | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | รายงานและสรุปประเมินผลการดำเนินการตามแผนฯ | งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล | สรุปประเมินผล การดำเนินการ | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ก.ย. ของทุกปี งปประมาณ | ก.ย. ของทุกปี งปประมาณ | แผน | | | | | | | | | | | | | | | | | |

โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์”
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ เป็นหน่วยงานที่ผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ เช่น วัคซีน และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ เพื่อตอบสนองความต้องการแก่เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ภายในประเทศ และตอบสนองนโยบายการควบคุมโรคสัตว์ระบาดของกรมปศุสัตว์

ดังนั้น เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและเชื่อถือในประสิทธิภาพของการใช้วัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ สามารถวิเคราะห์ถึงปัญหาและแนวทางแก้ไขสถานการณ์ในพื้นที่ กรณีพบปัญหาเนื่องจากการใช้ชีวภัณฑ์สัตว์ การสร้างองค์ความรู้ด้านวัคซีนวิทยา เพื่อเผยแพร่ความรู้สู่สาธารณะ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน รวมทั้งการกำหนดแผนการปฏิบัติงานประจำปี ให้แก่สำนักงานปศุสัตว์เขต 1-9 , สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดในเขตพื้นที่ปศุสัตว์ต่าง ๆ เพื่อสามารถวางแผน ร่วมมือ และประสานงานการดำเนินการป้องกันโรคระบาดสัตว์ในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและส่งผลดีต่อมาตรการควบคุมป้องกันโรคในระดับประเทศต่อไปในอนาคต

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความร่วมมือในการบริหารจัดการชีวภัณฑ์ในระดับเขตปศุสัตว์ และหน่วยงานสนับสนุนและสร้างองค์ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาแก่ผู้เข้าร่วมประชุม
2. เพื่อสามารถวิเคราะห์ถึงปัญหาและแนวทางในทางแก้ไขสถานการณ์ในเขตพื้นที่เขตปศุสัตว์ที่รับผิดชอบ
3. เพื่อสรุปผลการปฏิบัติงานและวิเคราะห์ปัญหาเพื่อการแก้ไขในอนาคต
4. เพื่อรับทราบแผนการดำเนินการด้านการบริหารจัดการชีวภัณฑ์
5. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และนำไปปรับใช้ ในควบคุมและป้องกันโรคระบาดสัตว์ให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน

3. กลุ่มเป้าหมาย

- นายสัตวแพทย์ ประจำกลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดในเขตปศุสัตว์ต่างๆ
- สำนักงานปศุสัตว์เขต 1-9
- สำนักควบคุม ป้องกันและบำบัดโรคสัตว์
- สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ
- ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์
- หน่วยงานและบุคลากรที่เกี่ยวข้องด้านสุขภาพสัตว์

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์แก่ผู้เข้าร่วมประชุม

- บรรยายโดยนักวิชาการจากสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรภายนอก รวมถึงแลกเปลี่ยนความรู้กับผู้สัมมนา

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570
- ณ โรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

6. วิทยาการและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยาการผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน
- นักวิชาการจากสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลโครงการฝึกอบรมโดยใช้แบบสอบถาม

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการหลังจากรับการประชุมวิชาการ

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 เจ้าหน้าที่ของกรมปศุสัตว์ในพื้นที่ได้รับความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการชีวภัณฑ์และความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์ ก่อให้เกิดการใช้วัคซีนอย่างมีประสิทธิภาพ

13.2 ผู้เข้าประชุมสามารถวิเคราะห์แผนการทำงานและวางเป้าหมายในการจัดการชีวภัณฑ์ได้

13.3 ได้รับรู้ถึงปัญหาและข้อจำกัดในการบริหารจัดการชีวภัณฑ์และการพัฒนาการดำเนินงานด้านสุขภาพสัตว์

13.4 เกิดความเชื่อมั่นในการใช้วัคซีนที่ผลิตโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มากขึ้น

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการ
 บริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการ
 ปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์”
 (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
 ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อสร้างความร่วมมือในการบริหารจัดการชีวภัณฑ์ในระดับเขตผู้ผลิต และหน่วยงานสนับสนุนและ
 สร้างองค์ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาแก่ผู้เข้าร่วมประชุม

2. เพื่อสามารถวิเคราะห์ถึงปัญหาและแนวทางแก้ไขสถานการณ์ในเขตพื้นที่เขตผู้ผลิตที่ได้รับติดชอบ

3. เพื่อสรุปผลการปฏิบัติงานและวิเคราะห์ปัญหาเพื่อการแก้ไขในอนาคต

4. เพื่อรับทราบแผนการดำเนินการจัดการชีวภัณฑ์
 5. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และนำไปปรับใช้ในควบคุมและป้องกันโรคระบาดสัตว์ให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน

ตัวชี้วัด : 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ
 2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการหลังจกเข้ารับการประชุมวิชาการ

ค่าเป้าหมาย : 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100
 2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

| ที่ | กิจกรรมดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ | เป้าหมาย | ค่าใช้จ่าย | เริ่มต้น | สิ้นสุด | สถานะ | ปีงบประมาณ 2566 - 2570 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|--|------------------------------|---------------------------------|-------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------|------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | | |
| 1 | โครงการฝึกอบรมได้รับการอนุมัติงบประมาณ จากกระทรวงการคลัง | กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด | โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ต.ค. ของทุกปี งบประมาณ | ต.ค. ของทุกปี งบประมาณ | แผน ผล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สพช. | กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด | โครงการได้รับการอนุมัติ | ไม่มีค่าใช้จ่าย | พ.ย. ของทุกปี งบประมาณ | ธ.ค. ของทุกปี งบประมาณ | แผน ผล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | ดำเนินการจัดโครงการฯ | กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด | ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย | งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ | ม.ค. ของทุกปี งบประมาณ | มี.ค. ของทุกปี งบประมาณ | แผน ผล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | สรุปและประเมินผลโครงการฯ | กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด | ความสำเร็จของแผนที่กำหนด | ไม่มีค่าใช้จ่าย | เม.ย. ของทุกปี งบประมาณ | พ.ค. ของทุกปี งบประมาณ | แผน ผล | | | | | | | | | | | | | | | | | |

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน
ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งนอกจากพันธกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์แล้วการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ที่ผลิตขึ้นก็ยังเป็นหน้าที่ที่ สทช.จะต้องปฏิบัติควบคู่กันไปด้วย ซึ่งหากห้องปฏิบัติการที่ใช้ทดสอบคุณภาพวัคซีนมีมาตรฐานก็จะสร้างความมั่นใจ และความน่าเชื่อถือในการรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการ และยังเพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศอีกด้วย

ISO/IEC 17025 คือ ข้อกำหนดทั่วไปว่าด้วยความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบ และสอบเทียบ เป็นมาตรฐานสากลที่ช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นของความสามารถในการทดสอบ หรือสอบเทียบของห้องปฏิบัติการ มีความสำคัญอย่างยิ่งกับภาคธุรกิจอุตสาหกรรมที่ต้องใช้ผลการทดสอบและสอบเทียบที่มีความเที่ยงตรงแม่นยำ เชื่อถือได้เป็นบรรทัดฐานการวัดและการทดสอบผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพ

ถ้าหากห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ก็จะทำให้เกิดการสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือในการรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และยังส่งผลเพิ่มความมั่นใจในคุณภาพของวัคซีนที่ผลิตโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์อีกด้วย ดังนั้น ฝ่ายประกันคุณภาพจึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ขึ้นเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC17025 ในด้านองค์ความรู้ เพื่อนำไปปรับใช้ในการการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น
2. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ
3. เพื่อสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือในรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการ
4. เพื่อส่งเสริมการส่งออกสินค้าปศุสัตว์ ลดการกีดกันทางการค้าอันเนื่องมาจากวิธีทดสอบ
5. เพื่อให้ห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

3. กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

ประกอบด้วยกิจกรรมหลัก 7 กิจกรรมดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ISO/IEC 17025:2017 How to Verification , Intermediate check , Validation

กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การคำนวณค่าความไม่แน่นอนของการวัด (Uncertainty)

-2-

กิจกรรมที่ 3 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง Risk management and Decision rule

กิจกรรมที่ 4 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017

กิจกรรมที่ 5 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการประเมินความเสี่ยงตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 (Risk Management)

กิจกรรมที่ 6 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการทดสอบความใช้ได้ของผลและวิธีการทดสอบตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017

กิจกรรมที่ 7 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำเอกสารในระบบคุณภาพตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017

กิจกรรมที่ 8 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017

กิจกรรมที่ 9 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการตรวจติดตามภายในห้องปฏิบัติการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 (Internal audit)

กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ISO/IEC 17025:2017 How to Verification , Intermediate check , Validation

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่อง เทคนิคการทวนสอบเครื่องมือวัด (Verification) การตรวจสอบระหว่างการใช้งาน (Intermediate check) การตรวจสอบความใช้ได้ของเครื่องมือวัด (Validation) ตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC17025 ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 40 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เดือนพฤศจิกายน 2565 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องเทคนิคการทวนสอบเครื่องมือวัด (Verification) การตรวจสอบระหว่างการใช้งาน (Intermediate check) การตรวจสอบความใช้ได้ของเครื่องมือวัด (Validation) ตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC17025

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2566

กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การคำนวณค่าความไม่แน่นอนของการวัด (Uncertainty)

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องการคำนวณค่าความไม่แน่นอนของการวัด (Uncertainty) ตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 40 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เดือนมกราคม 2566 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการคำนวณค่าความไม่แน่นอนของการวัด (Uncertainty)

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2566

กิจกรรมที่ 3 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง Risk management and Decision rule

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องการประเมินความเสี่ยงและเกณฑ์ในการตัดสินใจตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 40 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ 2566 เดือนมีนาคม 2566 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการประเมินความเสี่ยงและเกณฑ์ในการตัดสินใจตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2566

กิจกรรมที่ 4 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 60 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2567

กิจกรรมที่ 5 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการประเมินความเสี่ยงตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 (Risk Management)

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องการประเมินความเสี่ยงตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 (Risk Management) ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 60 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2567

กิจกรรมที่ 6 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการทดสอบความใช้ได้ของผลและวิธีการทดสอบตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องการทดสอบความใช้ได้ของผลและวิธีการทดสอบตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 60 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2568

กิจกรรมที่ 7 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการจัดทำเอกสารในระบบคุณภาพตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องการจัดทำเอกสารในระบบคุณภาพตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 60 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2568

กิจกรรมที่ 8 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 60 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 9 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการตรวจติดตามภายในห้องปฏิบัติการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 (Internal audit)

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องการตรวจติดตามภายในห้องปฏิบัติการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 (Internal audit) ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 60 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2569

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมของบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ในด้านองค์ความรู้เพื่อนำไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

13.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ

13.3 สร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือในรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการ

13.4 ส่งเสริมการส่งออกสินค้าปศุสัตว์ ลดการกีดกันทางการค้าอันเนื่องมาจากวิธีทดสอบ

13.5 ห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับบริการ
 บริการงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้เวลาว่างตามความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการ
 ปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในท้องถิ่นปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยี
 ชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในท้องถิ่นปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
 ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ในด้านองค์ความรู้ เพื่อนำไปปฏิบัติงานด้านการดำเนินงาน ส่งเสริมให้การบริหารปฏิบัติงาน
 ที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ
2. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้เป็น
 3. เพื่อสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือในรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการ
 4. เพื่อส่งเสริมการส่งออกสินค้าสู่สัตว์ สดการกีดกันทางการค้าอันเนื่องมาจากวิธีทดสอบ
 5. เพื่อทำให้ห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีระบบการบริหารจัดการ
 ที่ดี มีการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

ตัวชี้วัด :

1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ
 2. ตัวชี้วัดตาม : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในท้องถิ่นปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของ
 สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025

ค่าเป้าหมาย :

1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100
2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

| ที่ | กิจกรรมดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ | เป้าหมาย | ค่าใช้จ่าย | เริ่มต้น | สิ้นสุด | สถานะ | ปีงบประมาณ 2566 - 2570 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|--|------------------|------------------------------------|-----------------------------|------------------------------|------------------------------|-----------|------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | | | |
| 1 | โครงการฝึกอบรมได้รับการอนุมัติงบประมาณ จากกระทรวงการคลัง | ฝ่ายประกันคุณภาพ | โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ต.ค. ของทุกปี งปงบประมาณ | ต.ค. ของทุกปี งปงบประมาณ | แผน ผล | ↕ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สทช. | ฝ่ายประกันคุณภาพ | โครงการได้รับการอนุมัติ อนุมัติ | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ต.ค. ของทุกปี งปงบประมาณ | ต.ค. ของทุกปี งปงบประมาณ | แผน ผล | ↕ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | ดำเนินการจัดโครงการฯ | ฝ่ายประกันคุณภาพ | ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย | งบประมาณราย จ่ายเงินทุนฯ | พ.ย. ของทุกปี งปงบประมาณ | มี.ค. ของทุกปี งปงบประมาณ | แผน ผล | ↕ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | สรุปและประเมินผลโครงการฯ | ฝ่ายประกันคุณภาพ | ความสำเร็จของ แผนที่กำหนด | ไม่มีค่าใช้จ่าย | เม.ย. ของทุกปี งปงบประมาณ | พ.ค. ของทุกปี งปงบประมาณ | แผน ผล | ↕ | | | | | | ↕ | | | | | | | | | | | |

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อม
ในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อม ในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ ตั้งอยู่ที่อำเภอปากช่องจังหวัดนครราชสีมา มีภารกิจหลักคือ การผลิตวัคซีนสัตว์เพื่อป้องกันและบำบัดโรคสัตว์ภายในประเทศ ซึ่งจะต้องดำเนินการตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่องข้อกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการในการผลิตยาแผนปัจจุบันตามกฎหมายว่าด้วยยา ฉบับที่เป็นปัจจุบัน (GMP/PICs)

ดังนั้นสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs เพื่อเตรียมความพร้อมในด้านการฝึกอบรมของบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐาน GMP/PICs ส่งผลให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีความพร้อมในการขอรับรองมาตรฐานดังกล่าว

2. วัตถุประสงค์

2.1. เพื่อเตรียมความพร้อมในด้านบุคลากรของของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน GMP/PICs ในด้านต่างๆ ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

3. กลุ่มเป้าหมาย

- สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความพร้อมด้านบุคลากรส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

ประกอบด้วย 6 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกระจายยาแผนปัจจุบัน (Good Distribution Practice)

กิจกรรมที่ 2. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี

กิจกรรมที่ 3. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.2559 (GMP (PIC/s))

กิจกรรมที่ 4. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการตรวจสอบความถูกต้องของการทำความสะอาดตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)

กิจกรรมที่ 5 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosafety) และการรักษาความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosecurity)

กิจกรรมที่ 6. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการผลิตตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)

กิจกรรมที่ 1. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกระจายยาแผนปัจจุบัน (Good Distribution Practice)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกระจายยาแผนปัจจุบัน (Good Distribution Practice) และหลักเกณฑ์วิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน (Good Manufacturing Practice) ตลอดจนสามารถนำมาปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ทำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในด้านบุคลากร ส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ กลุ่มควบคุมคุณภาพและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 60 คน
ระยะเวลา วันจันทร์ที่ 28 พฤศจิกายน 2565 เวลา 08.30 น.-16.30 น.

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดมาตรฐานวิธีการที่ดีในการผลิตและกระจายยา

(GMDP)

สถานที่ ห้องประชุมโรคปากและเท้าเปื่อย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา
งบประมาณ ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2566

กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี ตลอดจนสามารถนำมาปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ กลุ่มควบคุมคุณภาพและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 60 คน
ระยะเวลา วันที่ 26 ธันวาคม 2565 เวลา 08.30-16.30 น.

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี

สถานที่ ห้องประชุมโรคปากและเท้าเปื่อย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา
งบประมาณ ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2566

กิจกรรมที่ 3 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.2559 (GMP (PIC/s))

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการข้อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.2559 (GMP (PIC/s)) ตลอดจนสามารถนำมาปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ทำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในด้านบุคลากร ส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ กลุ่มควบคุมคุณภาพและผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวน 2 รุ่นๆละ 150 รวม 300 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 2 รุ่นๆ ละ 1 วัน รวม 2 วัน

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ โรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2567

กิจกรรมที่ 4 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการตรวจสอบความถูกต้องของการทำความสะอาดตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ กลุ่มควบคุมคุณภาพและผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวนรวม 60 คน
ระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2567

กิจกรรมที่ 5 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosafety) และการรักษาความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosecurity)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosafety) และการรักษาความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosecurity) ตลอดจนสามารถนำมาปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ทำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในด้านบุคลากร ส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ กลุ่มควบคุมคุณภาพและผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวนรวม 50 คน
ระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 2 วัน

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2568

กิจกรรมที่ 6 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการผลิตตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการทำความสะอาดตามมาตรฐาน GMP (PIC/s) ตลอดจนสามารถนำมาปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ทำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในด้านบุคลากร ส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ กลุ่มควบคุมคุณภาพและผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวนรวม 50 คน
ระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 2-3 วัน

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2569

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

-4-

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- งบประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมของบุคลากรในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง

มาตรฐาน GMP/PICs

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- เตรียมความพร้อมในด้านบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน GMP/PICs ในด้านต่างๆ ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการ
 บริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการ
 ปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เพื่อเตรียมความพร้อมในการ
 ยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
 ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อเตรียมความพร้อมในด้านบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีความรู้ความเข้าใจ
 ในข้อกำหนดมาตรฐาน GMP/PICs ในด้านต่างๆ ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

ตัวชี้วัด : 1. ตัวชี้วัดนี้ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ
 2. ตัวชี้วัดตาม : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน
 GMP/PICs

ค่าเป้าหมาย : 1. ตัวชี้วัดนี้ : ร้อยละ 100
 2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

| ที่ | กิจกรรมดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ | เป้าหมาย | ค่าใช้จ่าย | เริ่มต้น | สิ้นสุด | สถานะ | ปีงบประมาณ 2566 - 2570 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|--|------------------|---------------------------------|-------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------|------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | | |
| 1 | โครงการฝึกอบรมได้รับการอนุมัติงบประมาณ จากกระทรวงการคลัง | ฝ่ายประกันคุณภาพ | โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ต.ค. ของทุกปี งบประมาณ | ต.ค. ของทุกปี งบประมาณ | แผน ผล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สทช. | ฝ่ายประกันคุณภาพ | โครงการได้รับการอนุมัติ | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ต.ค. ของทุกปี งบประมาณ | ต.ค. ของทุกปี งบประมาณ | แผน ผล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | ดำเนินการจัดโครงการฯ | ฝ่ายประกันคุณภาพ | ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย | งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ | พ.ย. ของทุกปี งบประมาณ | มี.ค. ของทุกปี งบประมาณ | แผน ผล | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | สรุปและประเมินผลโครงการฯ | ฝ่ายประกันคุณภาพ | ความสำเร็จของแผนที่กำหนด | ไม่มีค่าใช้จ่าย | เม.ย. ของทุกปี งบประมาณ | พ.ค. ของทุกปี งบประมาณ | แผน ผล | | | | | | | | | | | | | | | | | |

โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตอบสนองการดำเนินการ
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตอบสนองการดำเนินการ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านการฝึกอบรมให้มีศักยภาพ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน เพื่อรองรับเทคโนโลยีในด้านการผลิตใหม่ๆ ที่เป็นปัจจุบัน และในอนาคตที่จะเกิดขึ้น จึงได้ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรู้ ความชำนาญ ทักษะและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูงขึ้น การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในด้านการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมายและระเบียบต่างๆ ความรู้ด้านวิชาการที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดเสริมสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง สามารถปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานแล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากร ดังนั้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงได้มีการจัดทำโครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตอบสนองการดำเนินการภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ในระยะเวลา 5 ปี
2. เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ทักษะอย่างต่อเนื่อง และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีคุณภาพชีวิตที่ดีและสมดุลระหว่างการทำงานและส่วนตัว

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ ลูกจ้างประจำฯ พนักงานฯ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

- การพัฒนาความรู้ ความสามารถใน หลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง หรือหลายหลักสูตรอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

- ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ โรงแรมต่างๆ ในจังหวัดนครราชสีมา ต่างจังหวัด

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชน/ภาครัฐ

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

-2-

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนหลังการฝึกอบรม จากพฤติกรรม และปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

10.1 ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการสัมมนาโดยใช้แบบทดสอบ (Pre-test) และ (Post-test)

10.2 ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการสัมมนา โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

- ประเมินจากผลการดำเนินงานตามโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของโครงการประจำปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ60) ของโครงการประจำปี (พ.ศ 2566 - 2570)

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับบริการ
บริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการ
ปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตอบสนองการดำเนินการ
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสังกัด

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ในระยะเวลา 5 ปี
 2. เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ทักษะอย่างต่อเนื่องและสามารถ

ดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความภาคภูมิใจและสมรรถนะทางการทำงานและส่วนตัว

- ตัวชี้วัด :
1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของกรณีการดำเนินงานโครงการประจำปี (พ.ศ. 2566 - 2570)
 2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ60) ของโครงการประจำปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

คำเป้าหมาย : 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

2. ตัวชี้วัดตาม : ผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด
วันที่.....

วันปรับปรุงครั้งที่.....

| ที่ | กิจกรรมดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ | เป้าหมาย | ค่าใช้จ่าย | เริ่มต้น | สิ้นสุด | สถานะ | ปีงบประมาณ 2566 - 2570 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|--|------------------|------------------------------------|-----------------------------|----------------------------|----------------------------|-------|------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | | |
| 1 | โครงการฝึกอบรมได้รับการอนุมัติงบประมาณ จากกระทรวงการคลัง | ฝ่ายประกันคุณภาพ | โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ต.ค. ของทุกปี งบประมาณ | ธ.ค. ของทุกปี งบประมาณ | แผน | | ↕ | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สทช. | ฝ่ายประกันคุณภาพ | โครงการได้รับการอนุมัติ อนุมัติ | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ม.ค. ของทุกปี งบประมาณ | ก.พ. ของทุกปี งบประมาณ | แผน | | | | ↕ | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | ดำเนินการจัดโครงการฯ | ฝ่ายประกันคุณภาพ | ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย | งบประมาณราย จ่ายเงินทุนฯ | ม.ค. ของทุกปี งบประมาณ | มี.ค. ของทุกปี งบประมาณ | แผน | | | | | ↕ | | | | | | | | | | | | |
| 4 | สรุปและประเมินผลโครงการฯ | ฝ่ายประกันคุณภาพ | ความสำเร็จของ แผนที่กำหนด | ไม่มีค่าใช้จ่าย | เม.ย. ของทุกปี งบประมาณ | พ.ค. ของทุกปี งบประมาณ | แผน | | | | | | | | | | | | | | | | | |

โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งภายในและต่างประเทศ ซึ่งนอกจากพันธกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์แล้วการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ที่ผลิตขึ้นก็ยังคงเป็นหน้าที่ที่ สทช.จะต้องปฏิบัติควบคู่กันไปด้วย บุคลากรต้องมีการพัฒนาศักยภาพทั้งในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีน การสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง

2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Eggs base
 - เทคโนโลยีการผลิตด้วย Cells base
 - เทคโนโลยีการผลิต Recombinant vaccine
 - เทคโนโลยีการผลิตแบบ Vector vaccine
 - เทคโนโลยีใหม่ๆในการทดสอบวัคซีน เช่น เทคนิค Proteomics ในการวิเคราะห์โปรตีนที่กระตุ้นการสร้างภูมิคุ้มกัน เทคนิคการผลิต Monoclonal antibody สำหรับการตรวจวิเคราะห์ในขบวนการผลิตและทดสอบวัคซีน
- ระยะเวลา ช่วงเดือน มี.ค. - ก.ค. ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ สัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

- ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 8,400 บาท
 - จำนวน 1 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
- ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 1,450 บาท
 - จำนวน 1 คน 1 คืน คืนละ 1,450 บาท
- ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 2,800 บาท
 - จำนวน 40 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท
- ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 8,000 บาท
 - จำนวน 40 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 200 บาท
- ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 8,000 บาท
 - จำนวน 40 ชุด ชุดละ 200 บาท
- ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 5,000 บาท
 - จำนวน 1 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 33,650 บาท / ปี (สามหมื่นสามพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยแจ้งจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

-2-

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- งบประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ของบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ60)

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

ทั้งหมด

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน เพื่อนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

13.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการทำงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์
ตัวชี้วัด : 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานการตามแผนปฏิบัติการโครงการ
2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ60)
คำเป้าหมาย : 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100
2. ตัวชี้วัดตาม : ผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด
วันรับปฐมนิเทศที่..... วันที่.....

| ที่ | กิจกรรมดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ | เป้าหมาย | ค่าใช้จ่าย | เริ่มต้น | สิ้นสุด | สถานะ | ปีงบประมาณ 2566 - 2570 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|--|------------------|------------------------------------|-------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------|------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | | |
| 1 | โครงการฝึกอบรมได้รับการอนุมัติงบประมาณ จากกระทรวงการคลัง | ฝ่ายประกันคุณภาพ | โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ต.ค. ของทุกปี งบประมาณ | ธ.ค. ของทุกปี งบประมาณ | แผน ผล | | ↕ | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สทช. | ฝ่ายประกันคุณภาพ | โครงการได้รับการอนุมัติ อนุมัติ | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ม.ค. ของทุกปี งบประมาณ | ก.พ. ของทุกปี งบประมาณ | แผน ผล | | | ↕ | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | ดำเนินการจัดโครงการฯ | ฝ่ายประกันคุณภาพ | ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย | งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ | ม.ค. ของทุกปี งบประมาณ | มี.ค. ของทุกปี งบประมาณ | แผน ผล | | | | ↕ | | | ↕ | | | | | | | | | | |
| 4 | สรุปและประเมินผลโครงการฯ | ฝ่ายประกันคุณภาพ | ความสำเร็จของแผนที่กำหนด | ไม่มีค่าใช้จ่าย | เม.ย. ของทุกปี งบประมาณ | พ.ค. ของทุกปี งบประมาณ | แผน ผล | | | | | | | | ↕ | | | | | | | | | |

โครงการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

โครงการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งนอกจากพันธกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์แล้วการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ที่ผลิตขึ้นก็ยังเป็นหน้าที่ที่ สทช.จะต้องปฏิบัติควบคู่กันไปด้วย บุคลากรต้องมีการพัฒนาศักยภาพทั้งในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีน โดยการฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการไปฝึกอบรมดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Eggs base
 - เทคโนโลยีการผลิตด้วย Cells base
 - เทคโนโลยีการผลิต Recombinant vaccine
 - เทคโนโลยีการผลิตแบบ Vector vaccine
 - เทคโนโลยีใหม่ ๆ ในการทดสอบวัคซีน เช่น เทคนิค Proteomics ในการวิเคราะห์โปรตีนที่กระตุ้นการสร้างภูมิคุ้มกัน เทคนิคการผลิต Monoclonal antibody สำหรับการตรวจวิเคราะห์ในขบวนการผลิตและทดสอบวัคซีน
- ระยะเวลา ช่วงเดือน มี.ค. - ก.ค. ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 จำนวน 30 วัน

วิธีการดำเนินการ ส่งบุคลากรฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

สถานที่ ประเทศญี่ปุ่น

งบประมาณ งบประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

1. ค่าเดินทาง เป็นเงิน 90,000 บาท

- จำนวน 3 คนๆ ละ 30,000 บาท รวมเป็นเงิน 90,000 บาท

2. ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง/อาหาร เป็นเงิน 189,000 บาท

- จำนวน 3 คนๆ ละ 2,100 บาทต่อวัน จำนวน 30 วัน รวมเป็นเงิน 189,000 บาท

3. ค่าเช่าที่พัก เป็นเงิน 675,000 บาท

- จำนวน 3 คนๆ ละ 7,500 บาทต่อวัน จำนวน 30 วัน รวมเป็นเงิน 675,000 บาท

4. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ เป็นเงิน 105,000 บาท

- ค่าเดินทางภายในต่างประเทศ จำนวน 3 คนๆ ละ 1,000 บาทต่อวัน จำนวน

30 วัน รวม รวมเป็นเงิน 90,000 บาท

- ค่าธรรมเนียม VISA จำนวน 3 คนๆ ละ 4,000 บาท รวมเป็นเงิน 12,000 บาท

- ค่าธรรมเนียม passport จำนวน 3 คนๆ ละ 1,000 บาท รวมเป็นเงิน 3,000 บาท

-2-

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,059,000 บาท / ปี (หนึ่งล้านห้าหมื่นเก้าพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขออัญเชิญจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570
- สถาบันการศึกษาทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมทางด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ
- ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

12. ค่าเป้าหมาย

- ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100
- ตัวชี้วัดตาม : ปีละ 1 ครั้ง

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้วงปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน เพื่อนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น
- 13.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้วงปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการ
บริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการ
ปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีการผลิตและการตลาดและกาดอกวัคซีนในไทย
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการไปฝึกอบรมทางด้านเทคโนโลยีการผลิตและการตลาด
ภายในประเทศและต่างประเทศ

ตัวชี้วัด : 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ
2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกอบรมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ค่าเป้าหมาย : 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100
2. ตัวชี้วัดตาม : ปีละ 1 ครั้ง

วันที่ปรับปรุงครั้งที่.....

| ที่ | กิจกรรมดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ | เป้าหมาย | ค่าใช้จ่าย | เริ่มต้น | สิ้นสุด | สถานะ | ปีงบประมาณ 2566 - 2570 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|--|------------------|---------------------------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|-------|------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | | |
| 1 | โครงการฝึกอบรมได้รับการอนุมัติงบประมาณ จากกระทรวงการคลัง | ฝ่ายประกันคุณภาพ | โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ต.ค. ของทุกปี งบประมาณ | ธ.ค. ของทุกปี งบประมาณ | แผน | | ↕ | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สทช. | ฝ่ายประกันคุณภาพ | โครงการได้รับการอนุมัติ | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ม.ค. ของทุกปี งบประมาณ | ก.พ. ของทุกปี งบประมาณ | แผน | | | | ↕ | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | ดำเนินการจัดโครงการฯ | ฝ่ายประกันคุณภาพ | ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย | งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ | มี.ค. ของทุกปี งบประมาณ | ก.ค. ของทุกปี งบประมาณ | แผน | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | สรุปและประเมินผลโครงการฯ | ฝ่ายประกันคุณภาพ | ความสำเร็จของแผนที่กำหนด | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ส.ค. ของทุกปี งบประมาณ | ก.ย. ของทุกปี งบประมาณ | แผน | | | | | | | | | | | | | | | | | |

โครงการส่งบุคลากรไปศึกษาดูงานต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

โครงการส่งบุคลากรไปศึกษาดูงานต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

โรคระบาดในสัตว์เศรษฐกิจ โค กระบือ แพะ แกะ ไก่ และ สุกร สร้างปัญหาให้เกษตรกรไทย มาช้านาน มีรายงานการระบาดของโรคทุกปีโดยเฉพาะโค กระบือ และสุกรมีผลกระทบต่ออุตสาหกรรม การผลิตสัตว์ของไทยเป็นอย่างมาก ทั้งความเสียหายด้านการผลิตและการจำหน่าย รวมถึงเป็นข้อกีดกันทางการค้า ทำให้เกษตรกรไทยสูญเสียรายได้และโอกาสทางการค้าการควบคุมป้องกันโรคทำได้โดย การเฝ้าระวังทาง ระบาดวิทยา การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคโดยการฉีดวัคซีน การควบคุมการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ป่วย การทำลายสัตว์ป่วย การดำเนินการดังกล่าวโดยกรมปศุสัตว์ด้านการผลิตวัคซีน รับผิดชอบโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ในปัจจุบันมีโรงงานผลิตวัคซีนเพื่อใช้ควบคุมโรคในประเทศจำนวน 5 โรงงาน คือ

โรงงานผลิตวัคซีนแบคทีเรีย ก่อตั้งมาประมาณ 50 กว่าปี ผลิตวัคซีนแบคทีเรียหลายชนิด เช่น วัคซีน แบลคเลก วัคซีนอหิวาต์เป็ดไก่ วัคซีนบรูเซลโลซิน สารทดสอบโรคชนิดโรสเบงกอล เป็นต้น

โรงงานผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด ก่อตั้งมาประมาณ 30 กว่าปี ผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกร และวัคซีนกาฬโรคเป็ด

โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยโรงงาน 1 ได้รับความช่วยเหลือจากรัฐบาลญี่ปุ่นเมื่อปี พ.ศ. 2520 และได้รับงบประมาณเพิ่มเติมจากกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์เพื่อขยายกำลัง การผลิตเมื่อปี ๒๕๓๗ จำนวน ๓๗๙ ล้านบาทโรงงานนี้สามารถผลิตวัคซีนรวมสามไทป์ได้ 20 ล้านโดสต่อปี

โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยโรงงาน 1 ก่อตั้งโดยใช้งบประมาณไทยโดยซื้อ know-how จากต่างประเทศเมื่อปี พ.ศ.2532 สามารถผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยได้ตามมาตรฐาน European Phamacopoeia (ในขณะนั้น)โดยสามารถผลิตวัคซีนรวม 1 ไทป์ได้ 13 ล้านโดสต่อปี

โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก โรงงานผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด โรงงานผลิตวัคซีนแบคทีเรีย สามารถผลิตวัคซีนได้ 13 ชนิด และสารทดสอบโรค 1 ชนิดและสามารถผลิตวัคซีนล้มปี สกินซึ่งเป็นโรคอุบัติใหม่

ซึ่งสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ปัจจุบันมีการผลิตวัคซีนสัตว์ จำนวน 12 ชนิด และแอนติเจน สำหรับทดสอบโรค 1 ชนิด ซึ่งยังไม่เพียงพอต่อความต้องการใช้ของเกษตรกร อีกทั้งในปัจจุบันมีโรคอุบัติใหม่ และ โรคอุบัติซ้ำในสัตว์เกิดขึ้นมา จากการเคลื่อนย้ายประชากรและการเคลื่อนย้ายสัตว์ ซึ่งจำเป็นจะต้องมีวัคซีนชนิดใหม่ๆ ทำให้จำนวนชนิดวัคซีนที่สำนักฯผลิตได้ ยังไม่เพียงพอต่อความต้องการใช้ในปัจจุบัน สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เพิ่มการวิจัยและพัฒนาชีวภัณฑ์ที่เป็นความต้องการของตลาด ใช้ในการป้องกันและควบคุมโรคสัตว์ เป้าประสงค์ที่ 1. เพิ่มศักยภาพการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมของวัคซีนที่ใช้ป้องกันและควบคุมโรคชนิดใหม่ๆ และชนิดเดิมที่เกิดขึ้นภายในประเทศ กำหนดตัวชี้วัดคือระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมของวัคซีนที่ใช้ควบคุมและป้องกันโรค ชนิดใหม่ๆ และชนิดเดิมที่เกิดขึ้นภายในประเทศอย่างน้อยปีละ 1 โครงการ โดยใช้กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมของวัคซีนที่ใช้ควบคุมและป้องกันโรคชนิดใหม่ๆ และชนิดเดิมที่เกิดขึ้นภายในประเทศ ดังนั้น คณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนฯ และบุคลากรในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงควรที่จะต้องมีความรู้ในเรื่องดังกล่าว โดยการศึกษาดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนสัตว์ชนิดใหม่ๆ รวมทั้งเทคโนโลยีการทดสอบวัคซีนชนิดใหม่ๆ ในหน่วยงานของสาธารณรัฐประชาชนจีน เนื่องจากเป็นประเทศที่มีการวิจัยและพัฒนาวัคซีนสัตว์ชนิดใหม่ๆ อยู่เสมอ เพื่อนำความรู้ที่ได้มาวางแผนการดำเนินงานและถ่ายทอดให้บุคลากรในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ทราบ เพื่อประโยชน์ในการนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ ส่งผลให้สำนักฯ สามารถวิจัยพัฒนาตลอดจนผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ เพื่อใช้ควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ภายในประเทศ สร้างความมั่นคงด้านวัคซีนสัตว์ ภายในประเทศไทย

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ได้ความรู้และประสบการณ์รวมถึงแนวทาง วิธีการ ในการดำเนินการด้านเทคโนโลยีการผลิต วัคซีนสัตว์รูปแบบใหม่ๆ และเทคโนโลยีการทดสอบวัคซีนรูปแบบใหม่ๆ เพื่อนำมาพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ของ กรมปศุสัตว์

2.2 เพื่อให้ได้ความรู้และประสบการณ์ ทั้งด้านการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีน สำหรับสัตว์ที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล

2.3 เพื่อประโยชน์ในการนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ ส่งผลให้สำนักฯ สามารถวิจัยพัฒนาตลอดจนผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ เพื่อใช้ควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ภายในประเทศ สร้าง ความมั่นคงด้านวัคซีนสัตว์ภายในประเทศไทย

3. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะทำงานประกอบด้วยบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

3.1 บุคลากรฝ่ายผลิต ฝ่ายทดสอบ ฝ่ายประกันคุณภาพ และบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ที่เกี่ยวข้อง

3.2 คณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- ศึกษาความรู้ด้านเทคโนโลยีใหม่ในการผลิต การทดสอบ การวิจัย และพัฒนาวัคซีนที่ใช้สำหรับสัตว์

- ศึกษาความรู้หน่วยงานด้านห้องปฏิบัติการเฝ้าระวังโรคระบาดสัตว์

ระยะเวลา ช่วงเดือน มี.ค. - ก.ค. ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

วิธีการดำเนินการ ส่งบุคลากรศึกษาดูงานเทคโนโลยีการผลิต การทดสอบวัคซีนต่างประเทศ
สถานที่ สถาบันการศึกษาในต่างประเทศ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

สถาบันการศึกษาในต่างประเทศ

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- งบประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

10. การประเมินผลและติดตามผล

- รายงานสรุปผลการศึกษาดูงาน เสนอผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายทราบ

10.1 ผลผลิตของโครงการ (Output)

ได้ความรู้และประสบการณ์ ทั้งด้านการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนสำหรับสัตว์ ที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล รวมถึงด้านเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนสัตว์ชนิดใหม่ๆ และเทคโนโลยีการทดสอบ วัคซีนชนิดใหม่ๆ มาพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ของกรมปศุสัตว์

10.2 ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)

บุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย กรมปศุสัตว์ มีความรู้ความเข้าใจใน กระบวนการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพวัคซีนตามมาตรฐานสากลรวมถึงมาตรการต่างๆ ในการใช้ วัคซีนเพื่อควบคุมโรค การบังคับใช้กฎหมาย มาพัฒนาและปรับปรุงงานของกรมปศุสัตว์ เพื่อประโยชน์ในการ นำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ ส่งผลให้สำนักฯ สามารถวิจัยพัฒนาตลอดจนผลิตวัคซีน ชนิดใหม่ๆ เพื่อใช้ควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ภายในประเทศ สร้างความมั่นคงด้านวัคซีนสัตว์ ภายในประเทศไทย

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปศึกษาดูงานเกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ใน การผลิตวัคซีน

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 100

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 ได้ความรู้และประสบการณ์ ทั้งด้านการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนสำหรับสัตว์ ที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล

13.2 ได้ความรู้และประสบการณ์ ด้านเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนสัตว์ชนิดใหม่ๆ และเทคโนโลยีการ ทดสอบวัคซีนชนิดใหม่ๆ มาพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ของกรมปศุสัตว์

13.3 สามารถนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ ส่งผลให้สำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์ สามารถวิจัยพัฒนาตลอดจนผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ เพื่อใช้ควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ ภายในประเทศ สร้างความมั่นคงด้านวัคซีนสัตว์ภายในประเทศไทย

13.4. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับงานพัฒนาสุขภาพสัตว์ และควบคุมป้องกันโรค โดยบูรณาการกับทุกส่วนราชการของไทย เพื่อให้เกิดผลสำเร็จในด้านการปศุสัตว์ของไทย

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับบริการ
 บริการงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถนำความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการ
 ปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการส่งบุคลากรไปศึกษาดูงานต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570
 หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อให้ได้ความรู้และประสบการณ์รวมถึงแนวทาง วิธีการ ในการดำเนินการด้านเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนสัตว์
 รูปแบบใหม่ๆ และเทคโนโลยีการทดสอบวัคซีนรูปแบบใหม่ๆ เพื่อนำมาพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ของกรมปศุสัตว์
 2. เพื่อให้ได้ความรู้และประสบการณ์ ทั้งด้านการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนสำหรับสัตว์ที่ทันสมัย
 และได้มาตรฐานสากล

3. เพื่อประโยชน์ในการนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ ส่งผลให้สำนักฯ สามารถวิจัย
 พัฒนาทดลองผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ เพื่อใช้ควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ภายในประเทศ สร้างความมั่นคง
 ด้านวัคซีนสัตว์ภายในประเทศไทย

ตัวชี้วัด : 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการโครงการ

2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปศึกษาดูงานเกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ในการผลิตวัคซีน

ค่าเป้าหมาย : 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 100

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

| ที่ | กิจกรรมดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ | เป้าหมาย | ค่าใช้จ่าย | เริ่มต้น | สิ้นสุด | สถานะ | ปีงบประมาณ 2566 - 2570 | | | | | | | | | | | | | |
|-----|--|------------------|---------------------------------|-----------------------------|----------------------------|---------------------------|-------|------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|---|
| | | | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | |
| 1 | โครงการฝึกอบรมได้รับการอนุมัติงบประมาณ จากกระทรวงการคลัง | ฝ่ายประกันคุณภาพ | โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ต.ค. ของทุกปี งบประมาณ | ธ.ค. ของทุกปี งบประมาณ | แผน | ↑ | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สพช. | ฝ่ายประกันคุณภาพ | โครงการได้รับการอนุมัติ | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ม.ค. ของทุกปี งบประมาณ | ก.พ. ของทุกปี งบประมาณ | แผน | ↓ | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | ดำเนินการจัดโครงการฯ | ฝ่ายประกันคุณภาพ | ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย | งบประมาณราย จ่ายเงินทุนฯ | มี.ค. ของทุกปี งบประมาณ | ก.ค. ของทุกปี งบประมาณ | แผน | | | | | | | | ↑ | | | | | | |
| 4 | สรุปและประเมินผลโครงการฯ | ฝ่ายประกันคุณภาพ | ความสำเร็จของ แผนที่กำหนด | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ส.ค. ของทุกปี งบประมาณ | ก.ย. ของทุกปี งบประมาณ | แผน | | | | | | | | | | | | | | ↑ |

โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นเครื่องมือที่สำคัญสำหรับผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหารที่จะต้องทำการสังเกต เก็บข้อมูล และลงความเห็นในผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา การประเมินผลเป็นเครื่องมือที่ช่วยในการปรับปรุงงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชาจะเห็นความสามารถ และข้อบกพร่องของผู้ใต้บังคับบัญชาในด้านต่างๆ ข้อมูลที่ได้รับจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จะเป็นแนวทางในการวิเคราะห์ แก้ไขปรับปรุงงาน วางแผนพัฒนาบุคลากร และเป็นข้อมูลในการพิจารณาการโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การให้ผลประโยชน์ตอบแทนเลื่อนขั้นเงินเดือน

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เล็งเห็นความสำคัญในการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำแผนการวัดและประเมินผล เพื่อให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา ได้รู้จักเครื่องมือขั้นตอน และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้อย่างถูกต้องและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติราชการ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา เข้าใจแนวทางการกำหนดปัจจัยผลงานและสมรรถนะที่จำเป็นในการบริหารผลงาน
2. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาเข้าใจทักษะที่จำเป็นของหัวหน้างานที่ต้องใช้ในการประเมินผลฯ รวมถึงแนวทางการนำผลการประเมินไปใช้ในทางปฏิบัติให้เข้าใจแนวคิด หลักการ วัตถุประสงค์ และกระบวนการบริหารงาน
3. เพื่อให้รู้จักเครื่องมือขั้นตอน และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
4. เพื่อให้มีแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาระบบฯที่ใช้ให้ดีขึ้น รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้อย่างถูกต้อง

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บริหาร หัวหน้างาน และบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

- กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ถ่ายทอดหลักเกณฑ์การประเมินฯ ให้กับบุคลากรของสำนักฯ รับทราบ และเข้าใจ เพื่อนำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
- การติดตามประเมินผล รายงานสรุป และเผยแพร่

5. วันเวลา และสถานที่

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

6. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. งบประมาณการฝึกอบรม

- ไม่ใช้งบประมาณ

9. การประเมินผลและติดตามผล

- บุคลากรที่รับทราบและเข้าใจในระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน / ประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่รับทราบและเข้าใจในระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

11. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- มีการปรับปรุงพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่ใช้ให้ดีขึ้น รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้ถูกต้องและเกิดประโยชน์ต่อบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

- บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจ หลักเกณฑ์และแนวทางไปในทิศทางเดียวกันทั้งสำนักฯ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา เข้าใจแนวทางการกำหนดปัจจัยผลงานและสมรรถนะที่จำเป็นในการบริหารผลงาน
 2. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาเข้าใจทักษะที่จำเป็นของหัวหน้างานที่ต้องใช้ในการประเมินผลฯ รวมถึงแนวทางการนำผลการประเมินฯ ไปใช้ในทางปฏิบัติให้เข้าใจแนวคิด หลักการ วัตถุประสงค์ และกระบวนการบริหารงาน
 3. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาตระหนักถึงความสำคัญของการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
 4. เพื่อให้มีแนวทางการปรับปรุงพัฒนาระบบที่ใช้ให้ดีขึ้น รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้อย่างถูกต้อง
- ตัวชี้วัด :**
1. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่รับทราบและเข้าใจในระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
 2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร
- คำเป้าหมาย :**
1. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 100
 2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร
- วันที่.....**

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 :** การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส
- กลยุทธ์ :** พัฒนาระบบการวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และใช้ประโยชน์จากผลประเมินในการพัฒนาบุคลากร
- แผนปฏิบัติการ :** โครงการวัดและประเมินผลการบริหารราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570
- หน่วยงานผู้รับผิดชอบ :** งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ :** ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

| ที่ | กิจกรรมดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ | เป้าหมาย | ค่าใช้จ่าย | เริ่มต้น | สิ้นสุด | สถานะ | ปีงบประมาณ 2566 - 2570 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|--|-------------------------|-----------------------------------|-----------------|---------------------------|---------------------------|-----------|------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|------|-------|------|------|------|------|--|---|
| | | | | | | | | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | พ.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | ต.ค. | | |
| 1 | ศึกษา ข้อมูลหลักเกณฑ์ แนวทางการประเมิน | งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล | ได้หลักเกณฑ์และ แนวทางการ ประเมิน | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ก.ค. ของทุกปี งบประมาณ | ก.ย. ของทุกปี งบประมาณ | แผน ผล | ↕ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | จัดประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางการประเมิน | งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล | ได้หลักเกณฑ์และ แนวทางการ ประเมิน | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ต.ค. ของทุกปี งบประมาณ | ธ.ค. ของทุกปี งบประมาณ | แผน ผล | | | ↕ | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | แจ้งเวียนหลักเกณฑ์ แบบประเมิน และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรรับทราบ | งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล | ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ธ.ค. ของทุกปี งบประมาณ | ม.ค. ของทุกปี งบประมาณ | แผน ผล | | | | | ↕ | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | สรุป ติตประเภทผลการประเมินผลการบริหารราชการให้บุคลากรรับทราบ | งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล | รายงานสรุปผล | ไม่มีค่าใช้จ่าย | พ.ค. ของทุกปี งบประมาณ | ต.ค. ของทุกปี งบประมาณ | แผน ผล | | | | | | | | | | | ↕ | | ↕ | | | | | 2 |

แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจ
สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจ
สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

โครงสร้างองค์กร การบริหารอัตรากำลัง การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง จัดได้ว่าเป็นงานทางการบริหารที่สำคัญของผู้บริหาร เพื่อให้ระบบงานเป็นไปได้อย่างดี ด้วยดี สรรหาบุคลากรได้ตรงตามตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด องค์กรจำเป็นต้องออกแบบโครงสร้างองค์กรเพื่อรองรับ ระบบงาน ซึ่งมักจะมีการจัดกลุ่มไว้ด้วยผังองค์กร (Organization Chart) เพื่อให้ทุกคนรู้ว่าจะต้องทำอะไรกับ ใครภายในองค์กร และต้องถูกควบคุมให้ปฏิบัติงานตามความต้องการขององค์กร นำมาเป็นสื่อกลางในการสื่อสาร สร้างคำอธิบายให้กับบุคลากรในองค์กรให้เข้าใจในระดับเดียวกัน นำไปสู่การสร้างหรือหล่อหลอมในเรื่อง ของค่านิยมร่วมและกำหนดพฤติกรรม รวมถึงการสร้างพันธะด้านจิตใจระหว่างบุคลากรในองค์กร ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และวัฒนธรรมองค์กร ดังนั้นเพื่อให้การจัดทำโครงสร้างองค์กร การบริหารอัตรากำลัง การสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบโครงสร้างฯ ไม่ซ้ำซ้อน จึงขอดำเนินการจัดทำแผนการบริหารอัตรากำลัง โครงสร้าง สรรหาบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เพื่อสร้างองค์กรให้มีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสามารถแยกออกเป็นแต่ละงาน แต่ละแผนกตามความเหมาะสม
2. เพื่อมอบหมายงานและความรับผิดชอบให้แก่แต่ละคน ทำตามความรู้ความสามารถความถนัดของแต่ละคน
3. เพื่อกำหนดสายการบังคับบัญชาอย่างเป็นทางการ
4. เพื่อจัดสรรอัตรากำลังของสำนักฯ อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพียงพอต่อ

การปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต

3. กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคการวิเคราะห์การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง”
วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด หลักการ และกระบวนการของการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังคนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
2. เพื่อให้สามารถจัดทำโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังคนในระยะยาวและระยะสั้นให้แก่สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ที่เชื่อมโยงกันได้อย่างเป็นรูปธรรม
3. เพื่อให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ
4. เพื่อจัดสรรอัตรากำลังของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพียงพอต่อการปฏิบัติงานทั้งปัจจุบันและอนาคต

-2-

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย จำนวน 40 คน

วิธีดำเนินการ การบรรยาย กรณีศึกษา และการฝึกปฏิบัติทุกขั้นตอนเพื่อให้สามารถทำได้จริง และการวิพากษ์

วันเวลาและสถานที่ ณ โรงแรมในต่างจังหวัด จำนวน 3 วัน 2 คืน

งบประมาณ ประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2566

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตร “การวางแผนการสืบทอดตำแหน่งสำคัญในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์”

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจตระหนักและเห็นความสำคัญของหลักแนวคิด ขั้นตอนและความสำคัญของกระบวนการคัดเลือก สรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งที่สำคัญของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง การสอนงาน การจัดการองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเป็นไปในแนวทางเดียวกัน เพื่อหาทางลดหรือป้องกันความเสียหายที่เกิดการปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย จำนวน 60 คน

วิธีดำเนินการ การบรรยายหลักแนวคิด ขั้นตอน และความสำคัญของกระบวนการหาผู้สืบทอดตำแหน่ง จำนวน 12 ชั่วโมง

วันเวลาและสถานที่ ณ โรงแรมในต่างจังหวัด จำนวน 3 วัน 2 คืน

งบประมาณ ประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2567

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. โครงการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคนของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

วัตถุประสงค์ 1. สามารถวิเคราะห์และวางแผนกรอบอัตรากำลังอย่างเป็นระบบ

2. ดำเนินการวางแผนและแก้ปัญหาการใช้อัตรากำลังบุคลากร และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

วิธีดำเนินการ - จัดประชุมชี้แจงหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย เกี่ยวกับโครงสร้างการบริหาร กรอบอัตรากำลังฯ ที่ได้รับความเห็นชอบตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นต้นไป และพิจารณาอัตรากำลังที่จะทดแทนเกษียณอายุราชการ ปี พ.ศ. 2568 เป็นต้นไป

- ดำเนินการสรรหาบุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ทดแทนเกษียณอายุราชการ ปี พ.ศ. 2567

- พิจารณาอัตรากำลังที่ได้รับความเห็นชอบจากกรมบัญชีกลาง เพื่อทดแทนเกษียณอายุราชการ ปี พ.ศ. 2568

วันเวลาและสถานที่ ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. โครงการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคนของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

วัตถุประสงค์ 1. สามารถวิเคราะห์และวางแผนกรอบอัตรากำลังอย่างเป็นระบบ

2. ดำเนินการวางแผนและแก้ปัญหาการใช้อัตรากำลังบุคลากร และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

วิธีดำเนินการ - รวบรวมข้อมูลในการวางแผนโครงสร้างการบริหาร กรอบอัตรากำลังฯ เพื่อทดแทนเกษียณอายุราชการ ลาออก และเสียชีวิตระหว่างปี

- ประชุมระดมความคิด วิเคราะห์ภารกิจงาน ความจำเป็นและความต้องการในการใช้อัตรากำลังของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เพื่อจัดทำ/ทบทวนโครงสร้างการบริหาร กรอบอัตรากำลัง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งบุคลากรของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

- ดำเนินการจัดทำร่าง โครงสร้างการบริหาร กรอบอัตรากำลัง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งบุคลากรของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

- นำร่างโครงสร้างการบริหาร กรอบอัตรากำลังฯ เสนอคณะอนุกรรมการด้านบุคลากรฯ / คณะกรรมการบริหารเงินลงทุนหมุนเวียนฯ เพื่อขอความเห็นชอบ และนำเสนอกรมบัญชีกลางพิจารณาต่อไป

วันเวลาและสถานที่ ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

1. โครงการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคนของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

วัตถุประสงค์ 1. สามารถวิเคราะห์และวางแผนกรอบอัตรากำลังอย่างเป็นระบบ

2. ดำเนินการวางแผนและแก้ปัญหาการใช้อัตรากำลังบุคลากร และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

วิธีดำเนินการ - เล่มโครงสร้างการบริหาร กรอบอัตรากำลัง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งบุคลากรของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ได้รับความเห็นชอบจากกรมบัญชีกลาง

- ขออนุมัติประมาณการรายจ่ายเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เพื่อใช้ดำเนินการสรรหาบุคลากร ต่อคณะกรรมการบริหารเงินลงทุนหมุนเวียนฯ

- ดำเนินการสรรหาบุคลากรของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ตามโครงสร้างการบริหาร กรอบอัตรากำลังฯ ที่ได้รับความเห็นชอบจากกรมบัญชีกลาง

วันเวลาและสถานที่ ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ โรงแรมต่างๆ ในจังหวัดนครราชสีมา และต่างจังหวัด

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ปี พ.ศ. 2566 - 2567

10.1 ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนหลังการฝึกอบรม จากพฤติกรรม และปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

10.1.1 ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการสัมมนาโดยใช้แบบทดสอบ (Pre-test) และ (Post-test)

10.1.2 ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการสัมมนา โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

10.2 ประเมินจากผลการดำเนินงานตามโครงการ

- ปี พ.ศ. 2568 - 2570

- เล่มโครงสร้างการบริหาร กรอบอัตรากำลัง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งบุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ได้รับความเห็นชอบจากกรมบัญชีกลาง

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของโครงการประจำปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติการประจำปี

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90 ของแผนปฏิบัติการประจำปี

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- การดำเนินการโครงการดังกล่าว จะช่วยให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีอัตรากำลังที่เพียงพอเหมาะสม และเกิดความคล่องตัวในปฏิบัติงานทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริหารอัตราค่าจ้าง สรรหาและเลื่อนขั้น เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้อง

ตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ : พัฒนาระบบโครงสร้างอัตราค่าจ้าง ให้สอดคล้องกับปฏิบัติงาน มีความยืดหยุ่น ไม่ซ้ำซ้อน และเป็นระบบ

แผนปฏิบัติการ : แผนการบริหารโครงสร้าง อัตราค่าจ้าง สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจ

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนัก

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อสามารถแยกออกเป็นแต่ละงาน แต่ละแผนกตามความเหมาะสม

2. เพื่อมอบหมายงานและความรับผิดชอบให้แต่ละคน ทำตามความรู้ความสามารถตามตนเองแต่ละคน

3. เพื่อกำหนดสายการบังคับบัญชาอย่างเป็นทางการ

4. เพื่อจัดสรรทรัพยากรกำลังของสำนักฯ อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพียงพอต่อการปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ตัวชี้วัด : 1. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติการประจำปี

ค่าเป้าหมาย : 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90 ของแผนปฏิบัติการประจำปี

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

| ที่ | กิจกรรมดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ | เป้าหมาย | ค่าใช้จ่าย | เริ่มต้น | สิ้นสุด | สถานะ | ปีงบประมาณ 2566 - 2570 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|--|-------------------------|----------------------------------|----------------------------|---------------------------|---------------------------|-------|------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|--|--|---|
| | | | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | | |
| 1 | รวบรวมข้อมูล จัดประชุมวิเคราะห์โครงสร้าง กรอบอัตรากำลังของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ / ขออนุมัติงบประมาณ | งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล | โครงการได้รับการ อนุมัติงบประมาณ | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ต.ค. ของทุกปี งบประมาณ | พ.ย. ของทุกปี งบประมาณ | แผน | ↕ | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สทช. | งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล | โครงการได้รับการ อนุมัติ | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ธ.ค. ของทุกปี งบประมาณ | ม.ค. ของทุกปี งบประมาณ | แผน | | ↕ | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | ดำเนินการจัดทำโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง เสนอคณะกรรมการ ด้านบุคลากรเงินทดรองฯ และขออนุมัติกรมบัญชีกลาง | งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล | ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย | งบประมาณราย จ่ายเงินทดรองฯ | ก.พ. ของทุกปี งบประมาณ | ก.ค. ของทุกปี งบประมาณ | แผน | | | | | | | | | | | | | | | | | ↕ |
| 4 | สรุปและประเมินผลตามแผน | งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล | ความสำเร็จของ แผนที่กำหนด | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ส.ค. ของทุกปี งบประมาณ | ก.ย. ของทุกปี งบประมาณ | แผน | | | | | | | | | | | | | | | | | ↕ |

โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

การสร้างความสุขในการทำงาน ถือเป็นแนวทางและวิธีการแก้ปัญหาอย่างถูกวิธีแบบหนึ่ง ซึ่งยึดหลักว่า คนเรามีความสุขในการทำงาน ผลการปฏิบัติงานก็ย่อมมีประสิทธิภาพตามความสุขของการทำงานด้วย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร เพื่อเชื่อมั่นว่าคุณภาพชีวิตที่ดี จะเป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร อันจะส่งผลต่อการให้บริการที่ดีต่อผู้รับบริการรวมทั้งการให้บริการแก่ประชาชน

ดังนั้น การจัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย จึงได้นำกรอบแนวความคิดของกิจกรรม Happy 8 Workplace ของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสร้างคุณภาพ (สสส.) มาใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติเชิงบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุข แปรประกาย มีสมดุลชีวิต ดำเนินโครงการและกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ อันจะเกิดประโยชน์แก่บุคลากรและสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความสุข สร้างความภาคภูมิใจ และรู้สึกว่าคุณค่าและมีความสำคัญต่อสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มากขึ้น
2. สร้างขวัญและกำลังใจที่ดีในชีวิตและการทำงาน
3. เพื่อสุขภาพกายและจิตที่ดี ลดปัญหาความขัดแย้งทั้งภายในครอบครัวและภายในที่ทำงาน
4. เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ มีความรักและผูกพันต่อองค์กร
5. มีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา
6. เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อม ส่งผลให้การขับเคลื่อนภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

1. จัดการประชุมเพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งเสริมการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน
2. จัดทำโครงการ/แผนปฏิบัติการ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานที่สอดคล้องกับผลสรุปการวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ
3. จัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่บุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด Happy 8 Workplace ดังนี้

1) HAPPY BODY : สุขภาพดี

เพื่อส่งเสริมสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ รู้จักใช้ชีวิต รู้จักกิน รู้จักนอน ชีวิตมีสุข เหมาะสมกับเพศ เหมาะสมกับวัย เหมาะสมกับสถานการณ์ เหมาะสมกับฐานะทางการเงิน

กิจกรรมที่ 1 การตรวจสุขภาพประจำปี

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมสุขภาพร่างกายให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์แข็งแรง
กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการติดต่อประสานโรงพยาบาล/สำนักงานอนามัย เพื่อดำเนินการ
ตรวจสอบสุขภาพประจำปี

วันเวลาและสถานที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

2) HAPPY HEART : น้ำใจงาม

เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับคนอื่นได้ คือ การมีน้ำใจคิดถึงคนอื่น รู้จักการแบ่งปันอย่าง
เหมาะสม รู้บทบาทของผู้บังคับบัญชา บทบาทผู้ใต้บังคับบัญชา

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมปันน้ำใจ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีน้ำใจคิดถึงคนอื่น รู้จักการแบ่งปัน
อย่างเหมาะสม

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการประชาสัมพันธ์กิจกรรม ประสานสถานที่จัดกิจกรรม ตามแผนที่กำหนด

วันเวลาและสถานที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

กิจกรรมที่ 2 จัดพิธีรดน้ำพระและรดน้ำดำหัวผู้บริหารเพื่อเป็นสิริมงคล

วัตถุประสงค์ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับคนอื่นได้ คือ การมีน้ำใจคิดถึงคนอื่น รู้จักการ
แบ่งปันอย่างเหมาะสม รู้บทบาทของผู้บังคับบัญชา บทบาทผู้ใต้บังคับบัญชา

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการรดน้ำขอพรผู้บริหารเพื่อเป็นสิริมงคล เนื่องในวันสงกรานต์

วันเวลาและสถานที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

3) HAPPY RELAX : ผ่อนคลาย

เพื่อให้รู้จักการผ่อนคลายกับสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต มีการกำหนดช่วงเวลาออกกำลังกาย
สถานที่ออกกำลังกาย ในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรสำนัก
เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อลดความเครียด และเพิ่มความสุขในการปฏิบัติงาน ให้เกิดสมดุลชีวิต

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมออกกำลังกาย

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีสุขภาพแข็งแรง ลดความเครียด
เพิ่มความสุขและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการจัดกิจกรรมออกกำลังกาย ตามแผนที่กำหนด

วันเวลาและสถานที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

กิจกรรมที่ 2 กำหนดช่องทางการสื่อสารให้กับบุคลากร เช่น กล่องรับข้อเสนอแนะ และความคิดเห็น

วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
เพื่อลดความเครียด และเพิ่มความสุขในการปฏิบัติงาน

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธิดำเนินการ ดำเนินการจัดทำช่องทางสื่อสารให้กับบุคลากร เพื่อแสดงความคิดเห็นภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วันเวลาและสถานที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

4) HAPPY BRAIN : ใฝ่รู้

เพื่อให้เกิดความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน และพัฒนาตนเองจากแหล่งความรู้ต่างๆ อย่างต่อเนื่อง นำไปสู่การเป็นมืออาชีพ มีความชำนาญและมีความรู้ความสามารถในงาน มีความรับผิดชอบ มีระเบียบวินัย ตรงต่อเวลา และสามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคคลอื่นได้

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมอบรมให้ความรู้ในด้านต่างๆ เช่น การจัดฝึกอบรมภายในหน่วยงาน หรือส่งบุคลากรไปอบรมภายนอกหน่วยงาน หรือ อบรมออนไลน์ หรือการเรียนรู้ที่เป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ E-learning หรือ จัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ COP

วัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดการพัฒนาตนเองจากแหล่งความรู้ต่างๆ อย่างต่อเนื่อง นำไปสู่การเป็นมืออาชีพ มีการสั่งสมประสบการณ์ ทักษะความชำนาญและมีความรู้ความสามารถในงาน และสามารถถ่ายทอดความรู้ สอนงานให้กับผู้ร่วมงาน และบุคคลอื่นได้

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธิดำเนินการ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมตามแผนที่กำหนด

วันเวลาและสถานที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2570 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

5) HAPPY SOUL : มีคุณธรรม

เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีคุณธรรมพื้นฐานของการอยู่ร่วมกัน การทำงานเป็นทีม คือ หิริ โอตตัปปะ ความละเอียดและเกรงกลัวต่อการกระทำที่ไม่ดี มีความศรัทธาต่อศาสนา มีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ มีความโปร่งใส มีความสามัคคี และมีความเอื้ออาทรช่วยเหลือเกื้อกูลกัน เพื่อนำย้อมนำความสุขสู่องค์กร

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เช่น ทำบุญตักบาตร ฝึกสมาธิ ปฏิบัติธรรม สมุดบันทึกความดี

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจของตนเอง และยกย่องส่งเสริมบุคลากรที่ทำความดี เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีต่อบุคคลอื่นต่อไป นำพาองค์กรสู่ความสุขและความสำเร็จ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธิดำเนินการ ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามแผนที่กำหนด

วันเวลาและสถานที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2567 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

6) HAPPY MONEY : ใช้เงินเป็น

การที่สามารถจัดการรายรับรายจ่ายของตนเองได้ คือการใช้เงินเป็น มีเงินรู้จักเก็บ รู้จักใช้ เป็นหนี้ให้พอดี มีชีวิตที่เหมาะสมกับตนเอง วันนั้นคนปฏิเสธเรื่องการเป็นหนี้ไม่ได้ การเป็นหนี้ให้พอดี คือ การใช้จ่ายที่เหมาะสมกับสถานะที่ตนเองหามาได้ รู้จักบริหารจัดการรายรับรายจ่ายของตนเองและครอบครัว รู้จักทำบัญชีครัวเรือน รู้จักการหารายได้เสริม

กิจกรรมที่ 1 เปิดช่องทางประชาสัมพันธ์เพื่อการแลกเปลี่ยนซื้อขายสินค้าราคาพิเศษ และเป็นช่องทางในการสนับสนุนการหารายได้เสริมของบุคลากร

วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์สามารถจัดการรายรับรายจ่ายของตนเองได้ รู้จักใช้จ่ายที่เหมาะสมกับสถานะที่ตนเองหามาได้ รู้จักการหารายได้เสริม

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการจัดทำช่องทางประชาสัมพันธ์กิจกรรม

วันเวลาและสถานที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

7) HAPPY FAMILY : ครอบครัวดี

การเดินทางไปเยี่ยมบ้านของ บุคลากร เพื่อรับทราบปัญหาของบุคลากรเมื่ออยู่กับครอบครัว การไปเยี่ยมที่โรงพยาบาลเมื่อบุคลากรเจ็บป่วย หรือการร่วมงานฉลองกิจศพของครอบครัว บุคลากร การให้สวัสดิการ / สิ้นน้ำใจที่ครอบครัวไปถึงครอบครัว

กิจกรรมที่ 1 การเยี่ยมบุคลากรเมื่อเจ็บป่วย หรือมีการเสียชีวิต

วัตถุประสงค์ เพื่อรับทราบปัญหาของบุคลากรเมื่ออยู่กับครอบครัว การไปเยี่ยมที่โรงพยาบาลเมื่อบุคลากรเจ็บป่วย หรือการร่วมงานฉลองกิจศพของครอบครัวบุคลากร การให้สวัสดิการ/ สิ้นน้ำใจที่ครอบครัวไปถึงครอบครัว เป็นการสร้างขวัญกำลังใจ ส่งเสริมให้บุคลากรรู้สึกรักและผูกพันกับองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมตามแผนที่กำหนด

วันเวลาและสถานที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - 2570 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

8) HAPPY SOCIETY (สังคมดี)

การให้บุคลากร ได้ทำกิจกรรมเพื่อสังคม แสดงบทบาทการเป็นพลเมืองดี ต่อสังคม มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมกับชุมชนภายนอก รอบๆ องค์กร เช่น การบริจาคโลหิต การเลี้ยงอาหารกลางวันเด็ก การทำกิจกรรมเพื่อสังคมดังกล่าวยังเป็น การส่งเสริมภาพลักษณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร (Corporate Social Responsibility : CSR)

กิจกรรมที่ 1 การทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม

วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร (Corporate Social Responsibility : CSR) กับชุมชนภายนอก

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการจัดทำกิจกรรม

วันเวลาและสถานที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - 2570 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

ณ หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานเอกชน โรงแรม / รีสอร์ท สถานปฏิบัติธรรม / วัด ภายใต้วงหวัดนครราชสีมาและต่างจังหวัด

6. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. งบประมาณการฝึกอบรม

- ไม่ใช้งบประมาณ

9. การประเมินผลและติดตามผล

- รายงานสรุปผลปัญหา อุปสรรคในการดำเนินกิจกรรม เสนอผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตฯ อย่างน้อย 2

กิจกรรมต่อปี

11. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 100 ของกิจกรรม

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี ลดปัญหาความขัดแย้งทั้งภายในครอบครัวและสถานที่ทำงาน

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร
กลยุทธ์ : พัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อสร้างความสุข สร้างความภาคภูมิใจ และรู้สึกว่าตนเองมีคุณค่าและมีความสำคัญต่อสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มากขึ้น

2. สร้างขวัญและกำลังใจที่ดีในชีวิตและการทำงาน

3. เพื่อสุขภาพกายและจิตใจที่แข็งแรงทั้งภายในครอบครัวและภายในที่ทำงาน

4. เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ มีความรักและผูกพันต่อองค์กร

5. มีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา

6. เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อม ส่งเสริมให้การขับเคลื่อนภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตฯ อย่างน้อย 2 กิจกรรมต่อปี

ค่าเป้าหมาย : 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 100 ของกิจกรรม

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

| ที่ | กิจกรรมดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ | เป้าหมาย | ค่าใช้จ่าย | เริ่มต้น | สิ้นสุด | สถานะ | ปีงบประมาณ 2566 - 2570 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|---|------------------------|--------------------------|-----------------|----------------------------|----------------------------|-------|------------------------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|------|------|------|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | | | | | |
| 1 | ดำเนินการประชาสัมพันธ์กิจกรรม เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี | งานบริหารทรัพยากรบุคคล | รายงานการประชุม | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ม.ค. ของทุกปี งบประมาณ | ก.พ. ของทุกปี งบประมาณ | แผน | | ↕ | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | รวบรวมรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม ให้เป็นไปตามเป้าหมาย ในแต่ละกิจกรรม | งานบริหารทรัพยากรบุคคล | ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ก.พ. ของทุกปี งบประมาณ | มี.ค. ของทุกปี งบประมาณ | แผน | | ↕ | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | ดำเนินการจัดกิจกรรม | งานบริหารทรัพยากรบุคคล | ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย | ไม่มีค่าใช้จ่าย | เม.ย. ของทุกปี งบประมาณ | ก.ค. ของทุกปี งบประมาณ | แผน | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | สรุป และประเมินผลกิจกรรม | งานบริหารทรัพยากรบุคคล | ความสำเร็จของแผนที่กำหนด | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ส.ค. ของทุกปี งบประมาณ | ก.ย. ของทุกปี งบประมาณ | แผน | | | | | | | | | | | | | | | | | |

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
บุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย”
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลก ที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคล ในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแลจัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

ดังนั้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงเห็นควรจัดให้มี “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” เพื่อเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ได้รับการส่งเสริม พัฒนา ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นและมีคุณภาพชีวิต มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้มีผลสัมฤทธิ์ ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพ การเพิ่มผลผลิตภาพ และขีดความสามารถของบุคลากร ประกอบกับสภาวะการณ์ของโลกในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทำให้บุคลากรต้องมีความรู้ความเข้าใจต่อการเปลี่ยนแปลง พร้อมรับ และปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น และมีผลกระทบต่อ การปฏิบัติงานรวมทั้งการดำเนินชีวิตให้สามารถปรับตัวอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข โดยอาศัยคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจ และการดำเนินชีวิต โดยผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ
2. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับ บทบาท ภารกิจ
4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรม ทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

3. กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 50 คน

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติธรรม การบริหารจัดการ สถานการณ์จำลอง กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ บำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ สถานที่บริการสาธารณะต่างๆ

ประเด็นเนื้อหา

1. คุณธรรม จริยธรรม และหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนา
2. บริหารโลก บริโภคธรรม
3. การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
4. ทำดีวิถีพุทธ : ทำสิ่งที่มีประสิทธิผล อย่างคนมีประสิทธิภาพ

ขั้นตอนการดำเนินการ

- ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดอบรม
- ดำเนินการติดต่อประสานวิทยากร
- ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรม
- ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรม และเสนอ ผอ.อนุมัติในหลักการ
- ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนโครงการ
- ติดตามและประเมินผลโครงการ

ระยะเวลา ช่วงเดือน ม.ค - มี.ค. ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 จำนวน 1 วัน

สถานที่ สถานปฏิบัติธรรมในจังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ ประมาณรายจ่ายเงินทูลหมั้นเวียนเพื่อผลิตวัคซิ้นจำหน่าย

1. ค่าอาหาร รวมเป็นเงิน 16,200 บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วมสัมมนา วิทยากร คณะทำงาน ที่ปรึกษาโครงการ เป็นเงิน 10,800 บาท (จำนวน 54 คนๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 200 บาท)
2. ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา วิทยากร คณะทำงาน ที่ปรึกษาโครงการ เป็นเงิน 5,400 บาท (จำนวน 54 คนๆ ละ 2 มื้อๆ ละ 50 บาท)
3. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 16,800 บาท (จำนวน 2 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท)
4. ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด เป็นเงิน 5,000 บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 38,000 บาท / ปี (สามหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

5. วันเวลา และสถานที่

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570
- ณ สถานปฏิบัติธรรมในจังหวัดนครราชสีมา

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- คณะสงฆ์ผู้ทรงคุณวุฒิ
- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นฆราวาส ทั้งภาครัฐและเอกชน จากหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- คณาจารย์และผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน
- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
คณะทำงาน
 - เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 2 คน

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 190,000 บาท / 5 ปี (หนึ่งแสนเก้าหมื่นบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายในการสัมมนา บางรายการไม่เพียงพอ ขอด้วเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่าย

10. การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ
- ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ60)

12. ค่าเป้าหมาย

- ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100
- ตัวชี้วัดตาม : ผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร

กลยุทธ์ : เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีความรู้ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติ งานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิต

วัคซีนจำหน่าย” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

2. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสมกับ บทบาท ภารกิจ

4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

ตัวชี้วัด : 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ60)

คำเป้าหมาย : 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

2. ตัวชี้วัดตาม : ผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

| ที่ | กิจกรรมดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ | เป้าหมาย | ค่าใช้จ่าย | เริ่มต้น | สิ้นสุด | สถานะ | ปีงบประมาณ 2566 - 2570 | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|--|------------------------|---------------------------------|-------------------------|---------------------------|----------------------------|-------|------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|--|--|
| | | | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | |
| 1 | โครงการฝึกอบรมได้รับการอนุมัติงบประมาณ จากกระทรวงการคลัง | งานบริหารทรัพยากรบุคคล | โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ต.ค. ของทุกปี งปประมาณ | พ.ย. ของทุกปี งปประมาณ | แผน | | ↕ | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สพช. | งานบริหารทรัพยากรบุคคล | โครงการได้รับการอนุมัติ | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ธ.ค. ของทุกปี งปประมาณ | ม.ค. ของทุกปี งปประมาณ | แผน | | ↕ | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | ดำเนินการจัดโครงการฯ | งานบริหารทรัพยากรบุคคล | ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย | งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ | ก.พ. ของทุกปี งปประมาณ | มี.ค. ของทุกปี งปประมาณ | แผน | | | | ↕ | | | | | | | | | | | | |
| 4 | สรุปและประเมินผลโครงการฯ | งานบริหารทรัพยากรบุคคล | ความสำเร็จของแผนที่กำหนด | ไม่มีค่าใช้จ่าย | เม.ย.ของทุกปี งปประมาณ | พ.ค. ของทุกปี งปประมาณ | แผน | | | | | | | | | ↕ | | | | | | | |

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2569

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2569

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย ดำเนินการ | งบประมาณ | หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|---|--|--------------------------|-------------|--|
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง | 1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ | 1. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถรู้ความรู้อย่างสามารถเพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ | 1. โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาสถิตวแพทย์” ประจำปี พ.ศ. 2569 | ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการ หลังจากเข้ารับการประชุมวิชาการ | - ร้อยละ 100 | 952,760 บาท | หลัก : กลุ่มบริหารวิชาการ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป |
| | | | 2. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการของศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์สุขภาพ | ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ ตัวชี้วัดตาม : ระดับความสำเร็จของโครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 | - ร้อยละ 100 | 100,200 บาท | หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป |

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2569

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย ดำเนินการ | งบประมาณ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|--|---|--|--------------|--|
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและเปลี่ยนแปลง | 1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักพัฒนาโดยชีวภัณฑ์สัตว์ | 1. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการทำงานเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ | 3. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs ประจำปี พ.ศ. 2569 มี 1 กิจกรรม | ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ ตัวชี้วัดตาม : ระดับเป้าหมายที่ท้าทาย - ร้อยละ 100 - ผลการดำเนินงานตามแผนดีกว่าเป้าหมาย | - ร้อยละ 100 | 50,100 บาท | หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป |
| | | | 4. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาทักษะพื้นฐานเพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ” ประจำปี พ.ศ. 2569 | ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ ความสำเร็จของผู้เข้าอบรมมีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60) | - ร้อยละ 100 - ผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด เป้าหมายที่ท้าทาย - ผลการดำเนินงานตามแผนดีกว่าเป้าหมาย | - ร้อยละ 100 | 787,700 บาท |

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2569

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย ดำเนินการ | งบประมาณ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|---|--|--|------------|--|
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อความพร้อมสำหรับบริการบริหารงานและเปลี่ยนแปลง | 1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักพัฒนาโดยชีวภัณฑ์สัตว์ | 1. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ ความสามารถเพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ | 5. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและการจัดทำรายงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ. 2569 | ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ ความสำเร็จของผู้เข้าอบรมมีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60) | - ร้อยละ 100 - ผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด เป้าหมายที่ท้าทาย - ผลการดำเนินงานตามแผนดีกว่าเป้าหมาย | 63,850 บาท | หลัก : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป |
| | | | 6. โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2569 | ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ ความสำเร็จของผู้เข้าอบรมมีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60) | - ร้อยละ 100 - ผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด เป้าหมายที่ท้าทาย - ผลการดำเนินงานตามแผนดีกว่าเป้าหมาย | 33,650 บาท | หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป |

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2569

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย ดำเนินการ | งบประมาณ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|---|--|--------------------------|----------------|--|
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและเปลี่ยนแปลง | 1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักเทศน์โดยีชีวทัศน์สัตว์ | 1. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ ความสามารถเพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ | 7. โครงการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2569 | ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ ความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกงาน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง | - ร้อยละ 100 | 1,027,000 บาท | หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การวัดและประเมินผล การปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส | 1. มีระบบประเมินผล การปฏิบัติงานที่เป็นธรรม โปร่งใส | 1. พัฒนาระบบการวัด และการประเมินผล การปฏิบัติงาน ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และใช้ประโยชน์จากผลประเมินในการพัฒนาบุคลากร | 8. โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทศน์โดยีชีวทัศน์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2569 | ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ ความสำเร็จของบุคลากร ที่รับทราบและเข้าใจ ในระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน | - ร้อยละ 100 | ไม่ใช้งบประมาณ | หลัก : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป |

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2569

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย ดำเนินการ | งบประมาณ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|---|---|---|----------------|--|
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคน ที่สอดคล้องตามภารกิจ ของสำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ | 1. มีการบริหารอัตรา กำลังที่เหมาะสมกับ การปฏิบัติงาน 2. มีการสร้างความรู้ ต่อเนื่องในการบริหาร ราชการอย่างเป็นระบบ 3. มีแผนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งให้ได้มา ซึ่งกำลังคนที่สอดคล้อง ตามกรอบอัตรา กำลัง | 1. พัฒนาโครงสร้าง กรอบอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับภารกิจ งาน มีความยืดหยุ่น ไม่ซ้ำซ้อนและเป็นระบบ | 9. โครงการวิเคราะห์ และวางแผนอัตรากำลัง คนของเงินลงทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ.2569 | ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ ความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผน ปฏิบัติการโครงการ ตัวชี้วัดตาม : เล่ม โครงสร้างการบริหาร กรอบอัตรากำลังและ มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งบุคลากร ของเงินลงทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย นำส่งกรมบัญชีกลาง พิจารณา | - ร้อยละ 100 - 1 เล่ม เป้าหมายที่ท้าทาย - ผลการดำเนินงาน ตามแผนที่กว่า เป้าหมาย | ไม่ใช้งบประมาณ | หลัก : งานบริหารทรัพยากร บุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป |

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2569

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย ดำเนินการ | งบประมาณ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|---|---|--------------------------|----------------|---|
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การเสริมสร้างคุณภาพ ชีวิตและสภาพแวดล้อม ในการทำงานของบุคลากร | 1. เพื่อพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีว ภัณฑ์สัตว์ให้มีความ สมดุลระหว่างชีวิต กับการทำงานและ สร้างความปลอดภัยใน องค์กร | 1. พัฒนาคุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อมที่ดี ในการปฏิบัติงานของ บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีว ภัณฑ์สัตว์ | 10. โครงการพัฒนา คุณภาพชีวิตบุคลากร เงินทุนหมุนเวียนเพื่อ ผลิตภัณฑ์ชิ้นจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE ประจำปี พ.ศ. 2569 | ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ ความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผน ปฏิบัติการโครงการ ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ ความสำเร็จในการ ดำเนินการโครงการ พัฒนาคุณภาพชีวิตฯ อย่างน้อย 2 กิจกรรม ต่อปี | - ร้อยละ 100 | ไม่ใช้งบประมาณ | หลัก : งานบริหารทรัพยากร บุคคลฝ่ายบริหารทั่วไป |
| | | 2. พัฒนาให้บุคลากร ของสำนักเทคโนโลยีชีว ภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ ความเข้าใจ และยึดมั่น ในหลักคุณธรรม จริย ธรรม และนำหลักธรรม พระพุทธศาสนาไป ปรับใช้ในการปฏิบัติ งาน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ | 11. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุน เวียนเพื่อผลิตภัณฑ์ชิ้น จำหน่าย” ประจำปี พ.ศ. 2569 | ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ ความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผน ปฏิบัติการโครงการ ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ ความสำเร็จของผู้เข้า อบรมมีผลการทดสอบ ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60) | - ร้อยละ 100 | 38,000 บาท | หลัก : งานบริหารทรัพยากร บุคคลฝ่ายบริหารทั่วไป |

ภาคผนวก
โครงการประชุมวิชาการ/โครงการฝึกอบรม
ประจำปีบัญชี 2569

โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์”
ประจำปี พ.ศ. 2569

โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์” ประจำปี พ.ศ. 2569

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ เป็นหน่วยงานที่ผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ เช่น วัคซีน และ สารทดสอบโรคชนิดต่างๆ เพื่อตอบสนองความต้องการแก่เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ภายในประเทศ และตอบสนอง นโยบายการควบคุมโรคสัตว์ระบาดของกรมปศุสัตว์

ดังนั้น เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและเชื่อถือในประสิทธิภาพของการใช้วัคซีนของสำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ สามารถวิเคราะห์ถึงปัญหาและแนวทางแก้ไขสถานการณ์ในพื้นที่ กรณีพบปัญหา เนื่องจากการใช้ชีวภัณฑ์สัตว์ การสร้างองค์ความรู้ด้านวัคซีนวิทยา เพื่อเผยแพร่ความรู้สู่สาธารณะ ปัญหาและ อุปสรรคในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 รวมทั้งการกำหนดแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ให้แก่สำนักงานปศุสัตว์เขต 1-9 , สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดในเขตพื้นที่ปศุสัตว์ต่าง ๆ เพื่อสามารถ วางแผน ร่วมมือ และประสานงานการดำเนินการป้องกันโรคระบาดสัตว์ในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและส่งผลดี ต่อมาตรการควบคุมป้องกันโรคในระดับประเทศต่อไปในอนาคต

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความร่วมมือในการบริหารจัดการชีวภัณฑ์ในระดับเขตปศุสัตว์ และหน่วยงานสนับสนุนและ สร้างองค์ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาแก่ผู้เข้าร่วมประชุม
2. เพื่อสามารถวิเคราะห์ถึงปัญหาและแนวทางแก้ไขสถานการณ์ในเขตพื้นที่เขตปศุสัตว์ที่รับผิดชอบ
3. เพื่อสรุปผลการปฏิบัติงานและวิเคราะห์ปัญหาเพื่อการแก้ไขในอนาคต
4. เพื่อรับทราบแผนการดำเนินการด้านการบริหารจัดการชีวภัณฑ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568
5. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และนำไปปรับใช้ ในควบคุมและป้องกันโรคระบาดสัตว์ให้ทันต่อสถานการณ์ ปัจจุบัน

3. กลุ่มเป้าหมาย

- นายสัตวแพทย์ ประจำกลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดในเขตปศุสัตว์ต่างๆ
- สำนักงานปศุสัตว์เขต 1-9
- สำนักควบคุม ป้องกันและบำบัดโรคสัตว์
- สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ
- ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์
- หน่วยงานและบุคลากรที่เกี่ยวข้องด้านสุขภาพสัตว์

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างองค์ความรู้และถ่ายทอดความรู้ ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์แก่ผู้เข้าร่วมประชุม

- บรรยายโดยนักวิชาการจากสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรภายนอก รวมถึงแลกเปลี่ยน ความรู้กับผู้สัมมนา

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
- ณ โรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

-2-

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน
- นักวิชาการจากสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

คณะทำงาน

| | | |
|------------------------------|-----------------------------|----------|
| 1. นายอารีย์ เกตุสุวรรณวงศ์ | สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ | คณะทำงาน |
| 2. นายรุทธิโรจน์ จิโรจน์วงศ์ | สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ | คณะทำงาน |
| 3. นายพัทธ์ กาญจนนา | สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ | คณะทำงาน |
| 4. นายบัณฑิต มีโชคสม | สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ | คณะทำงาน |

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2569

9.1 ค่าเช่าที่พักผู้เข้าประชุม และวิทยากร เป็นเงิน 429,200 บาท

- ค่าเช่าที่พักคู่ จำนวน 232 คน คนละ 2 คืน คืนละ 900 บาท เป็นเงิน 417,600 บาท
- ค่าเช่าที่พักเดี่ยว จำนวน 4 คน คนละ 2 คืน คืนละ 1,450 บาท เป็นเงิน 11,600 บาท

9.2 ค่าอาหารผู้เข้าร่วมประชุม คณะทำงาน และวิทยากร เป็นเงิน 336,000 บาท

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 240 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 300 บาท เป็นเงิน 144,000 บาท
- ค่าอาหารเย็น จำนวน 240 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 400 บาท เป็นเงิน 192,000 บาท

9.3 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าประชุม คณะทำงาน และวิทยากร เป็นเงิน 60,000 บาท (จำนวน 240 คน คนละ 5 มื้อ มื้อละ 50 บาท)**9.4 ค่ากระเป่าเอกสารผู้เข้าร่วมประชุม 236 คน คนละ 300 บาท รวมเป็นเงิน 70,800 บาท****9.5 ค่าเอกสารประกอบการประชุมและค่าเบ็ดเตล็ด 236 คน คนละ 210 บาท เป็นเงิน 49,560 บาท****9.6 ค่าตอบแทนวิทยากร 5 คน รวม 12 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 600 บาทเป็นเงิน 7,200 บาท**

รวมค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 952,760 บาท (เก้าแสนห้าหมื่นสองพันเจ็ดร้อยหกสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลโครงการฝึกอบรมโดยใช้แบบสอบถาม

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการหลังจากรับการประชุมวิชาการ

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90

13. เป้าหมายที่ท้าทาย

- ผลการดำเนินงานตามแผนดีกว่าเป้าหมาย

14. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 14.1 เจ้าหน้าที่ของกรมปศุสัตว์ในพื้นที่ได้รับความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการชีวภัณฑ์และความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์ ก่อให้เกิดการใช้วัคซีนอย่างมีประสิทธิภาพ
- 14.2 ผู้เข้าประชุมสามารถวิเคราะห์แผนการทำงานและวางเป้าหมายในการจัดการชีวภัณฑ์ได้
- 14.3 ได้รับรู้ถึงปัญหาและข้อจำกัดในการบริหารจัดการชีวภัณฑ์และการพัฒนาการดำเนินงานด้านสุขภาพสัตว์
- 14.4 เกิดความเชื่อมั่นในการใช้วัคซีนที่ผลิตโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มากขึ้น

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน
ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025
ประจำปี พ.ศ. 2569

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ประจำปี พ.ศ. 2569

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งนอกจากพันธกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์แล้วการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ที่ผลิตขึ้นก็ยังเป็นหน้าที่ที่ สทช.จะต้องปฏิบัติควบคู่กันไปด้วย ซึ่งหากห้องปฏิบัติการที่ใช้ทดสอบคุณภาพวัคซีนมีมาตรฐานก็จะสร้างความมั่นใจ และความน่าเชื่อถือในการรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการ และยังเพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศอีกด้วย

ISO/IEC 17025 คือ ข้อกำหนดทั่วไปว่าด้วยความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบ และสอบเทียบ เป็นมาตรฐานสากลที่ช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นของความสามารถในการทดสอบ หรือสอบเทียบของห้องปฏิบัติการ มีความสำคัญอย่างยิ่งกับภาคธุรกิจอุตสาหกรรมที่ต้องใช้ผลการทดสอบและสอบเทียบที่มีความเที่ยงตรงแม่นยำ เชื่อถือได้เป็นบรรทัดฐานการวัดและการทดสอบผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพ

ถ้าหากห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ก็จะทำให้เกิดการสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือในการรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และยังส่งผลเพิ่มความมั่นใจในคุณภาพของวัคซีนที่ผลิตโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์อีกด้วย ดังนั้น ฝ่ายประกันคุณภาพจึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ขึ้นเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC17025 ในด้านองค์ความรู้ เพื่อนำไปปรับใช้ในการการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น
2. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ
3. เพื่อสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือในรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการ
4. เพื่อส่งเสริมการส่งออกสินค้าปศุสัตว์ ลดการกีดกันทางการค้าอันเนื่องมาจากวิธีทดสอบ
5. เพื่อให้ห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

3. กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

ประกอบด้วยกิจกรรมหลัก 2 กิจกรรมดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017

กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการตรวจติดตามภายในห้องปฏิบัติการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 (Internal audit)

-2-

กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017
วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน
ของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC
17025:2017 ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และ
บุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 60 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2569

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 16,800 บาท
- จำนวน 2 คนๆ ละ 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 2,900 บาท
- จำนวน 2 คนๆ ละ 1 คืนๆละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง ผู้เข้าอบรม คณะทำงาน วิทยากร เป็นเงิน 4,200บาท
- จำนวน 60 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าอบรม คณะทำงาน วิทยากร เป็นเงิน 7,200 บาท
- จำนวน 60 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 120 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 9,000 บาท
- จำนวน 60 ชุด ชุดละ 150 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 10,000 บาท
- จำนวน 1 วันๆละ 10,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 50,100 บาท (ห้าหมื่นหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกิน
วงเงินที่ได้รับอนุมัติ

กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการตรวจติดตามภายในห้องปฏิบัติการตามข้อกำหนดมาตรฐาน
ISO/IEC 17025:2017 (Internal audit)

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน
ของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องการตรวจติดตามภายในห้องปฏิบัติการตาม
ข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 (Internal audit) ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และ
บุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 60 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2569

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 16,800 บาท
- จำนวน 2 คนๆ ละ 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 2,900 บาท
- จำนวน 2 คนๆ ละ 1 คืนๆละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง ผู้เข้าอบรม คณะทำงาน วิทยากร เป็นเงิน 4,200บาท
- จำนวน 60 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าอบรม คณะทำงาน วิทยากร เป็นเงิน 7,200 บาท
- จำนวน 60 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 120 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 9,000 บาท
- จำนวน 60 ชุด ชุดละ 150 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 10,000 บาท
- จำนวน 1 วันๆละ 10,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 50,100 บาท (ห้าหมื่นหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2569

รวมทั้งสิ้น 100,200 บาท (หนึ่งแสนสองร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 จำนวน 50,100 บาท (ห้าหมื่นหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการตรวจติดตามภายในห้องปฏิบัติการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 (Internal audit) จำนวน 50,100 บาท (ห้าหมื่นหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมของบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90

13. เป้าหมายที่ทำท้าย

- ผลการดำเนินงานตามแผนดีกว่าเป้าหมาย

14. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

14.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ในด้านองค์ความรู้เพื่อนำไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

14.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ

14.3 สร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือในรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการ

14.4 ส่งเสริมการส่งออกสินค้าปศุสัตว์ ลดการกีดกันทางการค้าอันเนื่องมาจากวิธีทดสอบ

14.5 ห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อม
ในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs ประจำปี พ.ศ. 2569

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อม ในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs ประจำปี พ.ศ. 2569

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ ตั้งอยู่ที่อำเภอปากช่องจังหวัดนครราชสีมา มีภารกิจหลักคือ การผลิตวัคซีนสัตว์เพื่อป้องกันและบำบัดโรคสัตว์ภายในประเทศ ซึ่งจะต้องดำเนินการตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่องข้อกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการในการผลิตยาแผนปัจจุบันตามกฎหมายว่าด้วยยา ฉบับที่เป็นปัจจุบัน (GMP/PICs)

ดังนั้นสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs เพื่อเตรียมความพร้อมในด้านการฝึกอบรมของบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐาน GMP/PICs ส่งผลให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความพร้อมในการขอรับรองมาตรฐานดังกล่าว

2. วัตถุประสงค์

- เพื่อเตรียมความพร้อมในด้านบุคลากรของของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน GMP/PICs ในด้านต่างๆ ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

3. กลุ่มเป้าหมาย

- สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความพร้อมด้านบุคลากรส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

ประกอบด้วย 1 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการตรวจสอบความถูกต้องของการทำความสะอาดตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)

กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการตรวจสอบความถูกต้องของการทำความสะอาดตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ กลุ่มควบคุมคุณภาพและผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวนรวม 60 คน
ระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ งบประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2569

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- งบประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2569

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 16,800 บาท
 - จำนวน 2 คนๆ ละ 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 2,900 บาท
 - จำนวน 2 คนๆ ละ 1 คืนๆละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง ผู้เข้าอบรม คณะทำงาน วิทยากร เป็นเงิน 4,200บาท
 - จำนวน 60 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าอบรม คณะทำงาน วิทยากร เป็นเงิน 7,200 บาท
 - จำนวน 60 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 120 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 9,000 บาท
 - จำนวน 60 ชุด ชุดละ 150 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 10,000 บาท
 - จำนวน 1 วันๆ ละ 10,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 50,100 บาท (ห้าหมื่นหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมของบุคลากรในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90

13. เป้าหมายที่ทำท้าย

- ผลการดำเนินงานตามแผนดีกว่าเป้าหมาย

14. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- เตรียมความพร้อมในด้านบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน GMP/PICs ในด้านต่างๆ ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาทักษะพื้นฐานเพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ”
ประจำปี พ.ศ. 2569

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาทักษะพื้นฐานเพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ” ประจำปี พ.ศ. 2569

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทักษะพื้นฐานที่จะทำให้บุคคลมีความโดดเด่นเหนือกว่าคนอื่น ๆ ในโลกยุคดิจิทัล และทำให้เป็นผู้ที่ไม่สามารถแทนที่ด้วยเทคโนโลยีใด ๆ ได้ นอกจากนี้การที่มีทักษะแห่งโลกอนาคตเหล่านี้ยังส่งผลให้พร้อมที่จะรับมือต่อความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในปัจจุบันและอนาคตอันใกล้ได้ อีกทั้งยังเป็นบันไดให้คุณสามารถพัฒนาไปสู่ทักษะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการใช้ชีวิตได้อย่างต่อเนื่องไม่มีที่สิ้นสุด ในปัจจุบันจะเห็นได้ว่าโลกของเราหมุนวนเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ด้วยเทคโนโลยีแห่งอนาคตอย่างปัญญาประดิษฐ์ ซึ่งสามารถทำหน้าที่ได้ดีเทียบเท่าหรือดียิ่งกว่ามนุษย์ และการเปลี่ยนแปลงเหล่านี้อาจทำให้คนทำงานที่มีทักษะไม่ตรงกับความต้องการของตลาดที่เปลี่ยนแปลงไปมีโอกาเสี่ยงตกงานค่อนข้างสูง จึงจำเป็นต้องพัฒนาทักษะของตนเองไปสู่ทักษะในการทำงานที่สำคัญแห่งโลกยุคใหม่ เช่น ทักษะการใช้เหตุผล ทักษะการตัดสินใจ และทักษะการระดมความคิด Reasoning, problem solving and ideation เป็นต้น

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงขอดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาทักษะพื้นฐานเพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ” ประจำปี พ.ศ. 2569 ให้กับบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเป็นการดึงทักษะการใช้เหตุผล ทักษะการตัดสินใจ และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการปฏิบัติงาน

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีการพัฒนาทักษะที่สำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
- 2.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจแนวคิด หลักการเทคนิคและเครื่องมือในด้านทักษะการใช้เหตุผล ทักษะการตัดสินใจ และทักษะการระดมความคิด Reasoning, problem solving and ideation
- 2.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้ฝึกการพัฒนาทักษะการใช้เหตุผล ทักษะการตัดสินใจ และทักษะการระดมความคิด Reasoning, problem solving and ideation จากประสบการณ์จริง และสามารถนำมาใช้ในการดึงศักยภาพของพนักงานในการพัฒนาการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงาน ทั้งในระดับหัวหน้างาน และผู้ปฏิบัติงานของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 120 คน

4. รายละเอียดหลักสูตร

- 4.1 หัวข้อ : การพัฒนาทักษะพื้นฐานเพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ จำนวน 12 ชั่วโมง

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนัก และเห็นความสำคัญของการพัฒนาทักษะพื้นฐานเพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด เพื่อเตรียมความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีทั้งในปัจจุบันและอนาคต

รายละเอียดของวิชา

1. ความจำเป็นในการพัฒนาทักษะพื้นฐานในการปฏิบัติงาน
2. พื้นฐานความคิดทักษะการใช้เหตุผล ทักษะการตัดสินใจ และทักษะการระดมความคิด Reasoning , problem solving and ideation
3. หลักการใช้เครื่องมือคิดเชิงตรรกะอย่างเป็นเหตุเป็นผลสำหรับการวิเคราะห์และการตัดสินใจ
4. เทคนิคการระดมความคิดอย่างมีประสิทธิภาพ
5. การนำทักษะวิธีคิด การใช้เหตุผล ทักษะการตัดสินใจ และทักษะการระดมความคิด Reasoning , problem solving and ideation มาใช้ในการแก้ปัญหา และการตัดสินใจด้วยกรณีศึกษาปัญหาในงานที่ปฏิบัติจริงของผู้เข้ารับการอบรม
6. กิจกรรมสัมพันธ์กลุ่ม/Workshop
7. สรุปการเรียนรู้/ถาม/ตอบประเด็นปัญหา ข้อเสนอแนะ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- งบประมาณ พ.ศ. 2569
- ณ โรงแรมในต่างจังหวัด จำนวน 3 วัน 2 คืน

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

คณะทำงาน

- เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 6 คน

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2569 ดังนี้
 - 9.1 ค่าเช่าที่พักของผู้ร่วมสัมมนา วิทยากร และคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 230,400 บาท
(จำนวน 128 คน คนละ 2 คืน คืนละ 900 บาท)
 - 9.2 ค่าเช่าที่พักของ ผอ.สทช. ผชช. และวิทยากร รวมเป็นเงิน 11,600 บาท
(จำนวน 4 คน คนละ 2 คืน คืนละ 1,450 บาท)
 - 9.3 ค่าตอบแทนวิทยากร รวมเป็นเงิน 72,000 บาท
(วิทยากรจำนวน 5 คน ชั่วโมงละ 1,200 บาท 12 ชั่วโมง ต่อคน)
 - 9.4 ค่าอาหารที่ปรึกษาโครงการ ผู้ร่วมสัมมนา วิทยากร และคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 224,400 บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน 132 คน คนละ 3 มื้อ มื้อละ 300 บาท เป็นเงิน 118,800 บาท
 - ค่าอาหารเย็น 132 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 400 บาท เป็นเงิน 105,600 บาท
 - 9.5 ค่าอาหารว่างที่ปรึกษาโครงการ ผู้ร่วมสัมมนา วิทยากรและคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 26,400 บาท
(จำนวน 132 คน คนละ 4 มื้อ มื้อละ 50 บาท)

9.6 ค่ากระเป๋ากายเอกสารผู้เข้าร่วมสัมมนา รวมเป็นเงิน 30,000 บาท

(จำนวน 120 คน คนละ 250 บาท)

9.7 ค่าเอกสารประกอบการสัมมนา และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด รวมเป็นเงิน 25,200 บาท

(จำนวน 120 ชุด ชุดละ 210 บาท)

9.8 ค่าจ้างเหมาพาหนะเดินทางไปและกลับ (รถบัสและค่าน้ำมัน) รวมเป็นเงิน 162,000 บาท

(จำนวนรถ 3 คัน คันละ 18,000 บาท/วัน จำนวน 3 วัน)

9.9 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (รับส่งคณะทำงาน) รวมเป็นเงิน 5,000 บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 787,000 บาท (เจ็ดแสนแปดหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

10.1 ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการสัมมนาโดยใช้แบบทดสอบ (Pre-test และ Post-test)

10.2 ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการสัมมนา โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ60)

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและการจัดทำรายงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน
เพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ. 2569

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและการจัดทำรายงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน เพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ. 2569

1. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 มาตรา 79 บัญญัติให้หน่วยงาน ของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตาม มาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สามารถป้องกันและ ลดความเสี่ยงจากการผิดพลาดในการปฏิบัติงาน หรือการกระทำอันเป็นการทุจริต ประกอบกับหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2562 กำหนดให้ หน่วยงานจัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงและรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยง และหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงาน ของรัฐ พ.ศ. 2561 กำหนดให้ทุกหน่วยงานต้องจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงาน ของรัฐ และจัดส่งให้ กระทรวงเจ้าสังกัดภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ นั้น

เพื่อให้หน่วยงานมีแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง และแนวทางการจัดระบบควบคุมภายใน ที่เหมาะสม สามารถกำหนด ประเมิน และปรับปรุงระบบการควบคุมภายในของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานและการบริหารงานบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ จึงได้จัดทำ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ฝึกปฏิบัติการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและการจัดทำรายงาน ติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน เพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานช่วยให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์ ให้กับบุคลากรผู้รับผิดชอบด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งสามารถจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในขั้นตอน วิธีการ กระบวนการปฏิบัติงานควบคุมภายใน และบริหารจัดการความเสี่ยงในบริบทของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ฝึกปฏิบัติการประเมินความเสี่ยงเพื่อจัดทำรายงานควบคุมภายใน และฝึกปฏิบัติ การระบุความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง และการตอบสนองความเสี่ยงในการบริหารจัดการความเสี่ยง
3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ฝึกปฏิบัติ การปฏิบัติงานจริง ตามกระบวนการปฏิบัติงานควบคุม ภายในและบริหารจัดการความเสี่ยงของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประกอบด้วย ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานเงินทุน หมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ที่มีหน้าที่รับผิดชอบหลักด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ของหน่วยงาน จำนวน 65 คน

4. รายละเอียดหลักสูตร

- 4.1 หัวข้อ : การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและการจัดทำรายงานติดตามประเมินผลระบบควบคุม ภายใน เพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน จำนวน 12 ชั่วโมง

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

- เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในขั้นตอน วิธีการ กระบวนการปฏิบัติงานควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยงในบริบทของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ สามารถจัดทำรายงานควบคุมภายในและฝึกปฏิบัติ การระบุความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง ตามกระบวนการปฏิบัติงานควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยงของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามที่กระทรวงการคลังกำหนดได้อย่างถูกต้อง

รายละเอียดวิชาการฝึกอบรม

1. มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยง สำหรับหน่วยงานของรัฐ
2. มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับ หน่วยงานของรัฐ
3. การแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติวิธีการจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน

5. วัน เวลาและสถานที่ดำเนินการ

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ณ โรงแรมในต่างจังหวัด จำนวน 3 วัน 2 คืน

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน
- เป็นการบรรยาย อภิปราย ตอบข้อซักถามและฝึกปฏิบัติงานจริง จากตัวอย่าง และเอกสาร ในบริบทสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ โดยวิทยากร ที่มีความรู้ความชำนาญและเป็นผู้ปฏิบัติงานจริง

7. ที่ปรึกษาโครงการ

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

คณะทำงาน

- เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 3 คน

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2569 ดังนี้

9.1 ค่าเช่าที่พักของผู้ร่วมสัมมนา วิทยากร และคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 118,800 บาท

(จำนวน 66 คน คนละ 2 คืน คืนละ 900 บาท)

9.2 ค่าเช่าที่พักของ ผอ.สทช. ผชช. และวิทยากร รวมเป็นเงิน 11,600 บาท

(จำนวน 4 คน คนละ 2 คืน คืนละ 1,450 บาท)

9.3 ค่าตอบแทนวิทยากร รวมเป็นเงิน 14,400 บาท

(วิทยากรจำนวน 1 คน ชั่วโมงละ 1,200 บาท 12 ชั่วโมง ต่อคน)

9.4 ค่าอาหารที่ปรึกษาโครงการ ผู้ร่วมสัมมนา วิทยากร และคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 119,000 บาท

- ค่าอาหารกลางวัน 70 คน คนละ 3 มื้อ มื้อละ 300 บาท เป็นเงิน 63,000 บาท

- ค่าอาหารเย็น 70 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 400 บาท เป็นเงิน 56,000 บาท

9.5 ค่าอาหารว่างที่ปรึกษาโครงการ ผู้ร่วมสัมมนา วิทยากรและคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 14,000 บาท

(จำนวน 70 คน คนละ 4 มื้อ มื้อละ 50 บาท)

9.6 ค่ากระเป๋าเอกสารผู้เข้าร่วมสัมมนา รวมเป็นเงิน 16,250 บาท

(จำนวน 65 คน คนละ 250 บาท)

9.7 ค่าเอกสารประกอบการสัมมนา และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด รวมเป็นเงิน 13,000 บาท

(จำนวน 65 ชุด ชุดละ 200 บาท)

9.8 ค่าจ้างเหมาพาหนะเดินทางไปและกลับ (รถบัสและค่าน้ำมัน) รวมเป็นเงิน 108,000 บาท

(จำนวนรถ 2 คัน คันละ 18,000 บาท/วัน จำนวน 3 วัน)

9.9 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (รับส่งคณะทำงาน) รวมเป็นเงิน 5,000 บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 420,050 บาท (สี่แสนสองหมื่นห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ใช้ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยแก่รายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

10.1 ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการสัมมนาโดยใช้แบบทดสอบ (Pre-test และ Post-test)

10.2 ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการสัมมนา โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ60)

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด

13. เป้าหมายที่ทำท้าย

- ผลการดำเนินงานตามแผนที่สูงกว่าเป้าหมาย

14. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

14.1 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในขั้นตอน วิธีการ กระบวนการปฏิบัติงานควบคุมภายใน และบริหารจัดการความเสี่ยงในบริบทของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

14.2 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ฝึกปฏิบัติการประเมินความเสี่ยงเพื่อจัดทำรายงานควบคุมภายใน และฝึกปฏิบัติ การระบุความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง และการตอบสนองความเสี่ยงในการบริหารจัดการความเสี่ยง

14.3 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ฝึกปฏิบัติ การปฏิบัติงานจริง ตามกระบวนการปฏิบัติงานควบคุมภายใน และบริหารจัดการความเสี่ยงของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

14.4 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริง

โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน
ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
ประจำปี พ.ศ. 2569

โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน
ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
ประจำปี พ.ศ. 2569

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งภายในและต่างประเทศ ซึ่งนอกจากพันธกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์แล้วการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ที่ผลิตขึ้นก็ยังเป็นหน้าที่ที่ สทช.จะต้องปฏิบัติควบคู่กันไปด้วย บุคลากรต้องมีการพัฒนาศักยภาพทั้งในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีน การสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง

2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Eggs base
 - เทคโนโลยีการผลิตด้วย Cells base
 - เทคโนโลยีการผลิต Recombinant vaccine
 - เทคโนโลยีการผลิตแบบ Vector vaccine
 - เทคโนโลยีใหม่ๆในการทดสอบวัคซีน เช่น เทคนิค Proteomics ในการวิเคราะห์โปรตีนที่กระตุ้นการสร้างภูมิคุ้มกัน เทคนิคการผลิต Monoclonal antibody สำหรับการตรวจวิเคราะห์ในขบวนการผลิตและทดสอบวัคซีน
- ระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 1 วัน
วิธีการดำเนินการ สัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์
สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
- ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- งบประมาณการจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2569

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 8,400 บาท
 - จำนวน 1 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 1,450 บาท
 - จำนวน 1 คน 1 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 2,800 บาท
 - จำนวน 40 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 8,000 บาท
 - จำนวน 40 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 200 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 8,000 บาท
 - จำนวน 40 ชุด ชุดละ 200 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 5,000 บาท
 - จำนวน 1 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 33,650 บาท (สามหมื่นสามพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ60)

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด

13. เป้าหมายที่ท้าทาย

- ผลการดำเนินงานตามแผนดีกว่าเป้าหมาย

14. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

14.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน เพื่อนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากขึ้น

14.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2569

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับกรปฏิบัติงานและการเปลี่ยนแปลง
กลยุทธ์: ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถรู้ความรูสึกความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ: โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วัตถุประสงค์: 1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์
 2. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถรู้ความรูสึกความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานและการเปลี่ยนแปลง

ตัวชี้วัด: 1. ตัวชี้วัดนำ: ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ (ร้อยละ 60)
 2. ตัวชี้วัดตาม: ร้อยละความพึงพอใจของผู้นำ (ร้อยละ 60)

คำเป้าหมาย: 1. ตัวชี้วัดนำ: ร้อยละ 100

2. ตัวชี้วัดตาม: ผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด

เป้าหมายที่ท้าทาย: - ผลการดำเนินงานตามแผนดังกล่าวเป็นไปตามเป้าหมาย
 - ผลการดำเนินงานตามแผนดังกล่าวเป็นไปตามเป้าหมาย

วันที่:.....

วันที่ปรับปรุงครั้งที่:.....

| ที่ | กิจกรรมดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ | เป้าหมาย | ค่าใช้จ่าย | เริ่มต้น | สิ้นสุด | สถานะ | ปี พ.ศ. 2568 | | | | | | | | | | | | ปี พ.ศ. 2569 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|--|------------------|---------------------------------|-------------------------|----------|---------|-------|--------------|----|----|----|-------|----|----|----|------|----|----|----|--------------|----|----|----|------|----|----|----|-------|----|----|----|-------|----|----|----|------|----|----|----|------|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | ม.ย. | | | | มิ.ย. | | | | ก.ค. | | | | ก.ย. | | | | ม.ค. | | | | เม.ย. | | | | มิ.ย. | | | | ก.ค. | | | | ก.ย. | | | | | | |
| | | | | | | | | ม. | ย. | ค. | ย. | ม. | ย. | ค. | ย. | ม. | ย. | ค. | ย. | ม. | ย. | ค. | ย. | ม. | ย. | ค. | ย. | ม. | ย. | ค. | ย. | ม. | ย. | ค. | ย. | ม. | ย. | ค. | ย. | | | | | | | |
| 1 | โครงการสัมมนาวิชาการฯ ได้รับอนุมัติงบประมาณจากกระทรวงการคลัง | ฝ่ายประกันคุณภาพ | โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ต.ค.68 | ธ.ค.68 | แผน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สพช. | ฝ่ายประกันคุณภาพ | โครงการได้รับการอนุมัติ | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ม.ค.69 | มี.ค.69 | แผน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | ดำเนินการจัดโครงการฯ | ฝ่ายประกันคุณภาพ | ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย | งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ | ม.ค.69 | มี.ค.69 | แผน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | สรุปและประเมินผลโครงการฯ | ฝ่ายประกันคุณภาพ | ความสำเร็จของแผนที่กำหนด | ไม่มีค่าใช้จ่าย | เม.ย.69 | พ.ค.69 | แผน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

โครงการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน
ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2569

โครงการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2569

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งนอกจากพันธกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์แล้วการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ที่ผลิตขึ้นก็ยังเป็นหน้าที่ที่ สทช.จะต้องปฏิบัติควบคู่กันไปด้วย บุคลากรต้องมีการพัฒนาศักยภาพทั้งในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีน โดยการฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนต่างประเทศ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการไปฝึกอบรมดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนต่างประเทศ

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 คน

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- ศึกษาดูงานด้านการผลิต การวิจัย และพัฒนาวัคซีนที่ใช้สำหรับสัตว์ ณ โรงงานผลิตวัคซีน
- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Eggs base
- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Cells base
- เทคโนโลยีการผลิต Recombinant vaccine
- เทคโนโลยีการผลิตแบบ Vector vaccine
- เทคโนโลยีในการทดสอบวัคซีน เช่น เทคนิค Proteomics ในการวิเคราะห์โปรตีนที่กระตุ้นการสร้างภูมิคุ้มกัน เทคนิคการผลิต Monoclonal antibody สำหรับการตรวจวิเคราะห์ในขบวนการผลิตและทดสอบวัคซีน

ระยะเวลา ช่วงเดือน มี.ค. - ก.ค. ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 30 วัน รวมวันเดินทางไป-กลับ

วิธีการดำเนินการ ส่งบุคลากรฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนต่างประเทศ

สถานที่ โรงงานผลิตวัคซีนหรือหน่วยงานภาครัฐที่ดำเนินการกำกับดูแลคุณภาพวัคซีนและการวิจัยและพัฒนาวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถานที่ โรงงานผลิตวัคซีนหรือหน่วยงานภาครัฐที่ดำเนินการกำกับดูแลคุณภาพวัคซีนและการวิจัยและพัฒนาวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

-2-

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2569
 1. ค่าเดินทาง เป็นเงิน 60,000 บาท
 - จำนวน 2 คนๆ ละ 30,000 บาท รวมเป็นเงิน 60,000 บาท
 2. ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง/อาหาร เป็นเงิน 126,000 บาท
 - จำนวน 2 คนๆ ละ 2,100 บาทต่อวัน จำนวน 30 วัน รวมเป็นเงิน 126,000 บาท
 3. ค่าเช่าที่พัก เป็นเงิน 420,000 บาท
 - จำนวน 2 คนๆ ละ 7,500 บาทต่อวัน จำนวน 28 วัน รวมเป็นเงิน 420,000 บาท
 4. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ เป็นเงิน 421,000 บาท
 - ค่าเดินทางภายในประเทศ จำนวน 2 คนๆ ละ 2,000 บาท รวมเป็นเงิน 4,000 บาท
 - ค่าธรรมเนียม VISA จำนวน 2 คนๆ ละ 4,000 บาท รวมเป็นเงิน 8,000 บาท
 - ค่าเดินทางในต่างประเทศ จำนวน 2 คนๆ ละ 30,000 บาท รวมเป็นเงิน 60,000 บาท
 - ค่าธรรมเนียม passport จำนวน 2 คนๆ ละ 1,000 บาท รวมเป็นเงิน 2,000 บาท
 - ค่าล่ามภาษาญี่ปุ่น-ไทย จำนวน 1 คน รวมเป็นเงิน 347,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,027,000 บาท (หนึ่งล้านสองหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมทางด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนต่างประเทศ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ
- ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกอบรมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

12. ค่าเป้าหมาย

- ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100
- ตัวชี้วัดตาม : ปีละ 1 ครั้ง

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน เพื่อนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น
- 13.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

ค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2569

| รายการ | สถานที่ | จำนวนคน | ระยะเวลา | ค่าเดินทาง (บาท) | ค่าที่พัก (บาท) | ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท) | ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (บาท) | รวมทั้งสิ้น (บาท) | หมายเหตุ |
|---|--|---------|---------------------------|-----------------------------|--|--|--------------------------|----------------------|--|
| โครงการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น | โรงงานผลิตวัคซีนหรือหน่วยงานภาครัฐที่ดำเนินการกำกับดูแลคุณภาพวัคซีนและการวิจัยและพัฒนาวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น | 2 คน | 30 วัน (รวมวันเดินทาง) | 60,000 (2 คนๆ ละ 30,000) | 420,000 (วันละ 7,500 จำนวน 28 วัน 2 คน) | 126,000 (วันละ 2,100 จำนวน 30 วัน 2 คน) | 421,000 | 1,027,000 | ค่าใช้จ่ายอื่นๆประกอบด้วย 1. ค่าเดินทางภายในประเทศ จำนวน 2 คนๆ ละ 2,000 บาท รวมเป็นเงิน 4,000 บาท 2. ค่าธรรมเนียม VISA จำนวน 2 คนๆ ละ 4,000 บาท รวมเป็นเงิน 8,000 บาท 3. ค่าเดินทางในประเทศ จำนวน 2 คนๆ ละ 30,000 บาท รวมเป็นเงิน 60,000 บาท 4. ค่าธรรมเนียม passport จำนวน 2 คนๆ ละ 1,000 บาท รวมเป็นเงิน 2,000 บาท 5. ค่าล่ามภาษาญี่ปุ่น-ไทย จำนวน 1 คน รวมเป็นเงิน 347,000 บาท หมายเหตุ ผู้เดินทางอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสมและการเบิกทรากรายการขอเบิกถ้าจ่ายกันได้ภายใต้วงเงินที่ได้รับ |

โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
ประจำปี พ.ศ. 2569

โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2569

1. หลักการและเหตุผล

การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นเครื่องมือที่สำคัญสำหรับผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหารที่จะต้องทำการสังเกต เก็บข้อมูล และลงความเห็นในผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา การประเมินผลเป็นเครื่องมือที่ช่วยในการปรับปรุงงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชาจะเห็นความสามารถ และข้อบกพร่องของผู้ใต้บังคับบัญชาในด้านต่างๆ ข้อมูลที่ได้รับจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จะเป็นแนวทางในการวิเคราะห์ แก้ไขปรับปรุงงาน วางแผนพัฒนาบุคลากร และเป็นข้อมูลในการพิจารณาการโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การให้ผลประโยชน์ตอบแทนเลื่อนขั้นเงินเดือน

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เล็งเห็นความสำคัญในการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำแผนการวัดและประเมินผล เพื่อให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา ได้รู้จักเครื่องมือขั้นตอน และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้อย่างถูกต้องและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติราชการ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา เข้าใจแนวทางการกำหนดปัจจัยผลงานและสมรรถนะที่จำเป็นในการบริหารผลงาน
2. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาเข้าใจทักษะที่จำเป็นของหัวหน้างานที่ต้องใช้ในการประเมินผลฯ รวมถึงแนวทางการนำผลการประเมินไปใช้ในทางปฏิบัติให้เข้าใจแนวคิด หลักการ วัตถุประสงค์ และกระบวนการบริหารงาน
3. เพื่อให้รู้จักเครื่องมือขั้นตอน และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
4. เพื่อให้มีแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาระบบฯที่ใช้ให้ดีขึ้น รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้อย่างถูกต้อง

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บริหาร หัวหน้างาน และบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

- กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ถ่ายทอดหลักเกณฑ์การประเมินฯ ให้กับบุคลากรของสำนักฯ รับทราบ และเข้าใจ เพื่อนำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
- การติดตามประเมินผล รายงานสรุป และเผยแพร่

5. วันเวลา และสถานที่

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

6. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. งบประมาณการฝึกอบรม

- ไม่ใช้งบประมาณ

9. การประเมินผลและติดตามผล

- บุคลากรที่รับทราบและเข้าใจในระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน / ประกาศผลการปฏิบัติงาน ประจำปี

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ
- ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่รับทราบและเข้าใจในระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

11. ค่าเป้าหมาย

- ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100
- ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร

12. เป้าหมายที่ท้าทาย

- ผลการดำเนินงานตามแผนดีกว่าเป้าหมาย

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- มีการปรับปรุงพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่ใช้ให้ดีขึ้น รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้ถูกต้องและเกิดประโยชน์ต่อบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจ หลักเกณฑ์และแนวทางไปในทิศทางเดียวกันทั้งสำนักฯ

โครงการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคน
ของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2569

โครงการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคน ของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2569

1. หลักการและเหตุผล

องค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนจำนวนมาก มักประสบปัญหาเรื่องกรอบอัตรากำลังคนในแต่ละงานที่ควรจะมี กล่าวคือ ในแต่ละส่วนงานควรจะมีกำลังคนจำนวนเท่าใด และคุณภาพอย่างไร จึงจะเหมาะสมกับปริมาณงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต ในขณะที่เดียวกันบุคลากรของแต่ละส่วนงาน มักจะร้องเรียนว่ากำลังคนในส่วนงานตนเองน้อยเกินไปทำให้ทำงานไม่ทัน ซึ่งโดยข้อเท็จจริงแล้วจำนวนคนที่มีอยู่นั้นน้อยเกินไปตามที่ร้องเรียนหรือไม่ หลายองค์กรใช้วิธีการประมาณจำนวนกำลังคนตามความรู้สึกของผู้บริหาร ซึ่งมีแนวโน้มจะกำหนดจำนวนกำลังคนน้อยเกินไป

ในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว จำเป็นต้องอาศัยความรู้ในเรื่องการวางแผนกำลังคน การคำนวณอัตรากำลังคนอย่างเป็นระบบ ดังนั้นผู้บริหารและผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวนี้จำเป็นต้องมีความรู้ ทักษะ ในการวางแผนกำลังคน จึงจะสามารถกำหนดกรอบอัตรากำลังให้กับงานแต่ละประเภทขององค์กรได้อย่างถูกต้องเป็นระบบ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มองเห็นถึงความสำคัญของความจำเป็นดังกล่าว จึงรวบรวมข้อมูลและวางแผนอัตรากำลังคน ของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 สามารถวิเคราะห์และวางแผนกรอบอัตรากำลังอย่างเป็นระบบ

2.2 ดำเนินการวางแผนและแก้ปัญหาการใช้อัตรากำลังบุคลากร และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3. กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

4. รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงาน

ปี พ.ศ. 2569

- รวบรวมข้อมูลในการวางแผนโครงสร้างการบริหาร กรอบอัตรากำลังฯ เพื่อทดแทนเกษียณอายุราชการ ลาออก และเสียชีวิตระหว่างปี

- ประชุมระดมความคิด วิเคราะห์ภาระกิจการ ความจำเป็นและความต้องการในการใช้อัตรากำลังของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เพื่อจัดทำ/ทบทวนโครงสร้างการบริหาร กรอบอัตรากำลัง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งบุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

- ดำเนินการจัดทำร่าง โครงสร้างการบริหาร กรอบอัตรากำลัง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งบุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

- นำร่างโครงสร้างการบริหาร กรอบอัตรากำลังฯ เสนอคณะอนุกรรมการด้านบุคลากรฯ / คณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนฯ เพื่อขอความเห็นชอบ และนำเสนอกรมบัญชีกลางพิจารณาต่อไป

5. วัน เวลาและสถานที่

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

-2-

6. ที่ปรึกษาโครงการ

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. งบประมาณการฝึกอบรม

- ไม่ใช้งบประมาณ

9. การประเมินผลโครงการ

- เล่มโครงสร้างการบริหาร กรอบอัตรากำลัง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งบุคลากรของเงินทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย นำส่งกรมบัญชีกลางพิจารณา

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : เล่มโครงสร้างการบริหาร กรอบอัตรากำลัง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งบุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย นำส่งกรมบัญชีกลางพิจารณา

11. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : 1 เล่ม

12. เป้าหมายที่ท้าทาย

- ผลการดำเนินงานตามแผนดีกว่าเป้าหมาย

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- การดำเนินการโครงการดังกล่าว จะช่วยให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีอัตรากำลังที่เพียงพอเหมาะสม และเกิดความคล่องตัวในปฏิบัติงานทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต

โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE
ประจำปี พ.ศ. 2569

โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE ประจำปี พ.ศ. 2569

1. หลักการและเหตุผล

การสร้างความสุขในการทำงาน ถือเป็นแนวทางและวิธีการแก้ปัญหาอย่างถูกวิธีแบบหนึ่ง ซึ่งยึดหลักว่าคนเรามีความสุขในการทำงาน ผลการปฏิบัติงานก็ย่อมมีประสิทธิภาพตามความสุขของการทำงานด้วย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร เพื่อเชื่อมั่นว่าคุณภาพชีวิตที่ดี จะเป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร อันจะส่งผลต่อการให้บริการที่ดีต่อผู้รับบริการรวมทั้งการให้บริการแก่ประชาชน

ดังนั้น การจัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย จึงได้นำกรอบแนวความคิดของกิจกรรม Happy 8 Workplace ของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสร้างคุณภาพ (สสส.) มาใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติเชิงบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุข แปรประกาย มีสมดุลชีวิต ดำเนินโครงการและกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ อันจะเกิดประโยชน์แก่บุคลากรและสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความสุข สร้างความภาคภูมิใจ และรู้สึกว่าคุณค่าและมีความสำคัญต่อสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มากขึ้น
2. สร้างขวัญและกำลังใจที่ดีในชีวิตและการทำงาน
3. เพื่อสุขภาพกายและจิตที่ดี ลดปัญหาความขัดแย้งทั้งภายในครอบครัวและภายในที่ทำงาน
4. เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ มีความรักและผูกพันต่อองค์กร
5. มีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา
6. เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อม ส่งผลให้การขับเคลื่อนภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

1. จัดการประชุมเพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งเสริมการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน
2. จัดทำโครงการ/แผนปฏิบัติการ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานที่สอดคล้องกับผลสรุปการวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ
3. จัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่บุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด Happy 8 Workplace ดังนี้

1) HAPPY BODY : สุขภาพดี

เพื่อส่งเสริมสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ รู้จักใช้ชีวิต รู้จักกิน รู้จักนอน ชีวิตมีสุข เหมาะสมกับเพศ เหมาะสมกับวัย เหมาะสมกับสถานการณ์ เหมาะสมกับฐานะทางการเงิน

กิจกรรมที่ 1 การตรวจสุขภาพประจำปี

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมสุขภาพร่างกายให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์แข็งแรง
กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการติดต่อประสานโรงพยาบาล/สำนักงานอนามัย เพื่อดำเนินการ
ตรวจสอบสุขภาพประจำปี

วันเวลาและสถานที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

3) HAPPY RELAX : ผ่อนคลาย

เพื่อให้รู้จักการผ่อนคลายกับสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต มีการกำหนดช่วงเวลาออกกำลังกาย
สถานที่ออกกำลังกาย ในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรสำนัก
เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อลดความเครียด และเพิ่มความสุขในการปฏิบัติงาน ให้เกิดสมดุลชีวิต

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมออกกำลังกาย

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีสุขภาพแข็งแรง ลดความเครียด
เพิ่มความสุขและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการจัดกิจกรรมออกกำลังกาย ตามแผนที่กำหนด

วันเวลาและสถานที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
- ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา

6. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. งบประมาณการฝึกอบรม

- ไม่ใช้งบประมาณ

9. การประเมินผลและติดตามผล

- รายงานสรุปผลปัญหา อุปสรรคในการดำเนินกิจกรรม เสนอผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตฯ อย่างน้อย 2

กิจกรรมต่อปี

11. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 100 ของกิจกรรม

12. เป้าหมายที่ท้าทาย

- ผลการดำเนินงานตามแผนดีกว่าเป้าหมาย

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี ลดปัญหาความขัดแย้งทั้งภายในครอบครัวและสถานที่ทำงาน

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียน
เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” ประจำปี พ.ศ. 2569

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” ประจำปี พ.ศ. 2569

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลก ที่มาที่กับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคล ในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแลจัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและ ต่อประเทศชาติ

ดังนั้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงเห็นควรจัดให้มี “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” เพื่อเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อ ภารกิจของรัฐ ให้ได้รับการส่งเสริม พัฒนา ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นและมีคุณภาพชีวิต มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้มีผลสัมฤทธิ์ ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่ม ประสิทธิภาพ การเพิ่มผลิตภาพ และขีดความสามารถของบุคลากร ประกอบกับสภาวะการณ์ของโลกในปัจจุบันที่ มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทำให้บุคลากรต้องมีความรู้ความเข้าใจต่อการ เปลี่ยนแปลง พร้อมรับ และปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น และมีผลกระทบต่อการ ปฏิบัติงาน รวมทั้งการดำเนินชีวิตให้สามารถปรับตัวอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข โดยอาศัยคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจ และการดำเนินชีวิต โดยผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่ การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่าง เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนิน ชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ
2. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับ บทบาท ภารกิจ
4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และ นำหลักธรรม ทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

3. กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 50 คน

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติธรรม การบริหารจัดการ สถานการณ์จำลอง กิจกรรมแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นและประสบการณ์ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ บำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ สถานที่บริการสาธารณะต่างๆ

ประเด็นเนื้อหา

1. คุณธรรม จริยธรรม และหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนา
2. บริหารโลก บริโภคธรรม
3. การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
4. ทำดีวิถีพุทธ : ทำสิ่งที่มีประสิทธิผล อย่างคนมีประสิทธิภาพ

ขั้นตอนการดำเนินการ

- ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดอบรม
- ดำเนินการติดต่อประสานวิทยากร
- ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรม
- ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรม และเสนอ ผอ.อนุมัติในหลักการ
- ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนโครงการ
- ติดตามและประเมินผลโครงการ

5. วันเวลา และสถานที่

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
- ณ สถานปฏิบัติธรรมในจังหวัดนครราชสีมา

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- คณะสงฆ์ผู้ทรงคุณวุฒิ
- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นฆราวาส ทั้งภาครัฐและเอกชน จากหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- คณาจารย์และผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน
- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

คณะทำงาน

- เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 2 คน

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2569 ดังนี้

9.1 ค่าอาหาร รวมเป็นเงิน 16,200 บาท

- ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วมสัมมนา วิทยากร คณะทำงาน ที่ปรึกษาโครงการ เป็นเงิน 10,800 บาท (จำนวน 54 คนๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 200 บาท)

9.2 ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา วิทยากร คณะทำงาน ที่ปรึกษาโครงการ เป็นเงิน 5,400 บาท (จำนวน 54 คนๆ ละ 2 มื้อๆ ละ 50 บาท)

9.3 ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 16,800 บาท

- (จำนวน 2 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท)

9.4 ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด เป็นเงิน 5,000 บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 38,000 บาท (สามหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ60)

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด

13. เป้าหมายที่ท้าทาย

- ผลการดำเนินงานตามแผนดีกว่าเป้าหมาย

14. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

สรุปแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
(ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570
และแผนปฏิบัติการ
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี

| แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี | | | | | หมายเหตุ |
|--|--|---|---|--|--|
| แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตอบสนองการดำเนินงานในสำนักฯ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 | พ.ศ. 2566 | พ.ศ. 2567 | พ.ศ. 2568 | พ.ศ. 2569 | พ.ศ. 2570 |
| 4. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตอบสนองการดำเนินงาน (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 | 4. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน" ประจำปี พ.ศ. 2566 | 4. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ" ประจำปี พ.ศ. 2567 | 4. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "วิธีสร้างความสำเร็จในการทำงาน ให้ยั่งยืน" ประจำปี พ.ศ. 2568 | 4. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การพัฒนาทักษะพื้นฐานเพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ" ประจำปี พ.ศ. 2569 | 4. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตอบสนองการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. 2570 |
| | 5. โครงการฝึกอบรมระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2566 | 5. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management)" ประจำปี พ.ศ. 2567 | 5. โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพด้านทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568 | 5. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง และการจัดทำรายงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน เพื่อลดความเสียหายในการปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ. 2569 | |
| | 6. โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพด้านทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีน ประจำปี พ.ศ. 2566 | 6. โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพด้านทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567 | 6. โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับกฎหมายด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568 | | |
| | - | 7. โครงการส่งบุคลากรไปฝึกงานในโรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2567 | | | |

| แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตอบสนองการดำเนินงานในสำนักงาน (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 | แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี | | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|--|---|---|
| | พ.ศ. 2566 | พ.ศ. 2567 | พ.ศ. 2568 | พ.ศ. 2569 | |
| 5. โครงการสัมมนาวิชาการ เทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักงาน โฉมใหม่โดยชีวภัณฑ์ ประจำปี (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 | 7. โครงการสัมมนาวิชาการ เทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักงาน โฉมใหม่โดยชีวภัณฑ์ ประจำปี พ.ศ. 2566 | 8. โครงการสัมมนาวิชาการ เทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักงาน โฉมใหม่โดยชีวภัณฑ์ ประจำปี พ.ศ. 2567 | 7. โครงการสัมมนาวิชาการ เทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักงาน โฉมใหม่โดยชีวภัณฑ์ ประจำปี พ.ศ. 2568 | 6. โครงการสัมมนาวิชาการ เทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักงาน โฉมใหม่โดยชีวภัณฑ์ ประจำปี พ.ศ. 2569 | 5. โครงการสัมมนาวิชาการ เทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักงาน โฉมใหม่โดยชีวภัณฑ์ ประจำปี พ.ศ. 2570 |
| 6. โครงการฝึกอบรมด้าน เทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนในประเภท และต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 | 8. โครงการส่งบุคลากรฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการผลิตและการทดสอบวัคซีนในประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 | 9. โครงการฝึกอบรมด้าน เทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนในประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2567 | 8. โครงการฝึกอบรมด้าน เทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายใน ประเทศญี่ปุ่น และประเทศ ไต้หวัน ประจำปี พ.ศ. 2568 | 7. โครงการฝึกอบรมด้าน เทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ภายใน ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2569 | 6. โครงการฝึกอบรมด้าน เทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายใน ประเทศ และต่างประเทศ ประจำปี พ.ศ. 2570 |
| 7. โครงการส่งบุคลากรไป ศึกษาและทำเอชดี ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเจนตินา ประจำปี พ.ศ. 2566 | 9. โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง โรคปากและเท้าเปื่อย ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีน เพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเจนตินา ประจำปี พ.ศ. 2566 | 10. โครงการศึกษาดูงาน ด้านการวิจัยและพัฒนา เทคโนโลยีการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุม และป้องกันโรคระบาดสัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567 | 9. โครงการศึกษาดูงาน การผลิต และ การใช้วัคซีน และ การผลิต และ การใช้วัคซีน เพื่อควบคุม และป้องกันโรคระบาดสัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568 | - | 7. โครงการส่งบุคลากรไป ศึกษาต่างประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. 2570 |
| 8. โครงการวัดและประเมินผล การปฏิบัติราชการสำนักงาน โฉมใหม่โดยชีวภัณฑ์ ประจำปี (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 | 10. โครงการวัดและประเมินผล การปฏิบัติราชการสำนักงาน โฉมใหม่โดยชีวภัณฑ์ ประจำปี พ.ศ. 2566 | 11. โครงการวัดและประเมินผล การปฏิบัติราชการสำนักงาน โฉมใหม่โดยชีวภัณฑ์ ประจำปี พ.ศ. 2567 | 10. โครงการวัดและประเมินผล การปฏิบัติราชการสำนักงาน โฉมใหม่โดยชีวภัณฑ์ ประจำปี พ.ศ. 2568 | 8. โครงการวัดและประเมินผล การปฏิบัติราชการสำนักงาน โฉมใหม่โดยชีวภัณฑ์ ประจำปี พ.ศ. 2569 | 8. โครงการวัดและประเมินผล การปฏิบัติราชการสำนักงาน โฉมใหม่โดยชีวภัณฑ์ ประจำปี พ.ศ. 2570 |

| แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี | | | | | หมายเหตุ |
|--|---|---|---|---|---|
| แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตอบสนองการดำเนินงานภายในสำนักงาน (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 | พ.ศ. 2566 | พ.ศ. 2567 | พ.ศ. 2568 | พ.ศ. 2569 | พ.ศ. 2570 |
| 9. แผนการบริหารโครงสร้างอัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้งานได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจสำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 | 11. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคการวิเคราะห์การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง” ประจำปี พ.ศ. 2566 | 12. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การวางแผนการสืบทอดตำแหน่งสำคัญในสำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์” ประจำปี พ.ศ. 2567 | 11. โครงการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2568 | 9. โครงการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2569 | 9. โครงการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2570 |
| 10. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORK PLACE (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 | 12. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORK PLACE ประจำปี พ.ศ. 2566 | 13. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORK PLACE ประจำปี พ.ศ. 2567 | 12. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORK PLACE ประจำปี พ.ศ. 2568 | 10. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORK PLACE ประจำปี พ.ศ. 2570 | 10. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORK PLACE ประจำปี พ.ศ. 2570 |
| 11. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 | 13. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” ประจำปี พ.ศ. 2566 | 14. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” ประจำปี พ.ศ. 2567 | 1. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” ประจำปี พ.ศ. 2568 | 11. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” ประจำปี พ.ศ. 2569 | 11. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” ประจำปี พ.ศ. 2570 |
| รวมทั้งหมด(โครงการ) | 13 โครงการ | 14 โครงการ | 13 โครงการ | 11 โครงการ | 11 โครงการ |

บทที่ 4 การติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 เป็นกิจกรรมที่สำคัญที่ใช้ในการประเมินว่ามีการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างแท้จริงเพียงใด และได้ผลอย่างไร เพื่อสามารถวัดความสัมฤทธิ์ผลของแผนและในขณะเดียวกันก็สามารถเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพได้ เพื่อสรุปผลและเสนอต่อผู้บริหารทุนหมุนเวียนฯ และสามารถนำผลการประเมินมาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษา วิเคราะห์ และประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานตามเป้าหมายเชิงปริมาณ เชิงคุณภาพและเชิงเวลาของแผนงาน/โครงการ ในแต่ละยุทธศาสตร์ เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน
2. เพื่อประเมินปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 เป็นระยะและให้ข้อเสนอแนะเชิงพัฒนาในการทบทวน ปรับปรุงแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ระยะเวลาการติดตาม

1. หน่วยงานผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ รวบรวม วิเคราะห์ ประเมิน จัดส่งรายงานผลการดำเนินโครงการตามแบบรายงานการประเมินโครงการที่กำหนดภายใน 4 สัปดาห์หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ ส่งมายังงานบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อวิเคราะห์และสรุปผลเสนอต่อผู้บริหารทุนหมุนเวียนฯ
2. งานบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ติดตามผลการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ อย่างต่อเนื่อง เมื่อสิ้นปีงบประมาณ และสิ้นสุดแผน ในการติดตามผลการดำเนินงาน จะต้องดำเนินการทั้งในส่วนขอหน่วยงานที่รับผิดชอบ ซึ่งเป็นการติดตามประเมินผลผลิตที่เกิดจากการดำเนินแผนงาน/โครงการ และการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนระดับกลยุทธ์

การประเมินผล

จะดำเนินการสรุปผลการดำเนินการแผนงาน/โครงการ เสนอผลสัมฤทธิ์ด้านการใช้จ่ายงบประมาณและผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ ในภาพรวมตามตัวชี้วัดของแผนระดับกลยุทธ์ รวมถึงการจัดทำรายงานเผยแพร่ผลการปฏิบัติราชการและผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ ที่มีต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์



คำสั่งสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
ที่ ๒๕ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การวางแผน วิเคราะห์ และบริหารกรอบอัตรากำลัง ของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย มีประสิทธิภาพในการทำงาน บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน อย่างเป็นระบบ และดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

| | |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาแบคทีเรียวัคซีนสำหรับสัตว์ | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มควบคุมคุณภาพ | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มวิจัยและพัฒนา | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มสัตว์ทดลอง | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มช่างซ่อมบำรุง | กรรมการ |
| ๙. หัวหน้ากลุ่มบริการวิชาการและการตลาด | กรรมการ |
| ๑๐. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | กรรมการ |
| ๑๑. หัวหน้าฝ่ายประกันคุณภาพ | กรรมการ |
| ๑๒. หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศ | กรรมการ |
| ๑๓. นางสาวอังคณา สายแว | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๔. นางสาวนันทิยา อุปทานา | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้ง มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. กำหนดกรอบทิศทาง เป้าหมาย จัดทำ/ทบทวน แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้สามารถวัดและติดตามผลในแต่ละยุทธศาสตร์ได้ชัดเจน สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
๒. พิจารณา ตรวจสอบ กลั่นกรอง ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อนำระบบสารสนเทศมาสนับสนุนงานด้านทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคล มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๔. กำกับ ดูแล การบริหารงานให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และกำกับ ดูแล ตัวชี้วัดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ได้ค่าคะแนนตามเกณฑ์ที่ตัวชี้วัดกำหนด

๕. กำหนดแนวทาง....

๕. กำหนดแนวทาง ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ และร่วมปรับปรุง การพัฒนาบุคลากรทั้งระยะสั้น และระยะยาว

๖. ถ่ายทอด และทำความเข้าใจ แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้รับรู้

๗. แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานได้ตามความเหมาะสม

๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หากคำสั่งใดที่ขัดแย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิกและใช้คำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายจตุรนต์ พลราช)

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

